

شعار الجمهورية

وزارة القوي العاملة  
تقدم

## معاش وتعويض تأمين اصابت العمل (الجزء الرابع)

إعداد

**محمد حامد الصياد**

مستشار التأمين الاجتماعي  
وكيل أول وزارة التأمينات (سابقاً)  
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي  
للعاملين بالحكومة (سابقاً)

## المقدمة

السيد الوزير

كعهدنا معك - عزيزي القارئ - تواصل مجلة العمل ، من خلال هذا الكتيب تقديم ما يهتمك من معلومات في كافة المجالات . ويشتمل هذا الكتيب علي موضوع " معاش وتعويض تأمين اصابات العمل" بهدف رئيسي وهو إزالة اللبس ، والتعرف علي التفاصيل المتعلقة به من حيث : تعريف إصابة العمل ، والإجراءات الواجب إتخاذها في حالة وقوع الإصابة ، وحساب معاش وتعويض الدفعة الواحدة عن إصابة العمل ، وتكرار الإصابة ، وإعادة الفحص ، والتحكيم الطبي ، و الجمع بين معاش أو تعويض الدفعة الواحدة عن إصابة العمل ومعاش أو تعويض الدفعة الواحدة عن تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء بالإضافة الي أمثلة تطبيقية ، والنماذج المستخدمة ، أعدها مستشار التأمين الاجتماعي - الأستاذ / محمد حامد الصياد - من واقع خبرة تجاوزت الخمسين عاما في مجال التأمين الاجتماعي .

وقد تناولنا في الأجزاء الثلاث السابقة (أعداد مارس ومايو ويونيو 2019) من هذا الموضوع :

القسم الأول : معاش وتعويض تأمين اصابات العمل عن كل من الأجرين الأساسى والمتغير.

ونبدأ في هذا العدد بمشيئة الله تعالى تناول :

القسم الثاني : الجمع بين معاش أو تعويض الدفعة الواحدة عن إصابة العمل ومعاش أو تعويض الدفعة الواحدة عن تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء.

ودائما أبدا ... تحيا مصر .. والله المستعان ،،،  
محمد محمود سعفان  
وزير القوي العاملة

**القسم الثانى**  
**الجمع بين معاش أو تعويض الدفعة الواحدة**  
**عن اصابة العمل ومعاش أو تعويض الدفعة الواحدة**  
**عن تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة**

ونتناول فى هذا القسم الموضوعات الرئيسية الآتية :

**أولاً :** ثبوت عجز المؤمن عليه المنتفع بتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة أو وقوع وفاته نتيجة اصابة عمل .

**ثانياً :** استحقاق المؤمن عليه صاحب معاش العجز الجزئى الناتج عن إصابة عمل لمعاش أو تعويض الدفعة الواحدة فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة .

**ثالثاً :** التحاق صاحب معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بعمل بعد بلوغه سن الستين ، وثبوت عجزه أو وقوع وفاته نتيجة اصابة عمل .

**رابعاً :** ملاحظات عامة .

**أولاً :** ثبوت عجز المؤمن عليه المنتفع بتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة أو وقوع وفاته نتيجة اصابة عمل :

ويراعى فى هذه الحالة مايلى :

1- يستحق المؤمن عليه أو المستحقون عنه بحسب الأحوال حقوقه فى تأمين اصابة العمل التى قد تكون :

أ - معاش الوفاة الاصابية - أو

ب- معاش العجز الكامل الاصابى - أو

ج - معاش العجز الجزئى الاصابى - أو

د - تعويض الدفعة الواحدة الاصابى

والتي يتم تحديدها وفقاً لما سبق بيانه تفصيلاً فى القسم الأول من هذا الكتيب .

2- يستحق المؤمن عليه أو المستحقون عنه بحسب الأحوال حقوقه فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة التى قد تكون :

أ- معاش الوفاة الطبيعى بإحدى صورها الثلاث المبينة فيما يلى :

( 1 ) الوفاة المنهية للخدمة .

( 2 ) الوفاة خلال سنة من ترك الخدمة .

( 3 ) الوفاة بعد أكثر من سنة من ترك الخدمة .

ب- معاش العجز الكامل الطبيعى بإحدى صورها الثلاث المبينة فيما يلى :

( 1 ) العجز الكامل المنهى للخدمة .

( 2 ) العجز الكامل خلال سنة من ترك الخدمة .

( 3 ) العجز الكامل بعد أكثر من سنة من ترك الخدمة .

ج- معاش العجز الجزئى المنهى للخدمة .

د- تعويض الدفعة الواحدة فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة الذى يستحق نتيجة لعدم توافر شروط استحقاق المعاش فى هذا التأمين .

ويتم تحديد أى من المعاشات المشار إليها فى أ ، ب ، ج وفقاً لما سبق بيانه تفصيلاً فى كتيبات معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة (أعداد مارس وأبريل ويونيو ويوليو 2018) .

ويتم تحديد تعويض الدفعة الواحدة المشار اليه في د وفقا لما سبق بيانه تفصيلاً في كل من الفصل الأول والفصل الثاني من الكتاب الثاني (تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة) من الكتب بالموقع (الصياد دون نت).

ويمكن تلخيص الصور المختلفة للمستحقات في تأمين إصابات العمل والمستحقات المقابلة لها في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة في الجدول التالي :

| مثال | تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة                                                                        | تأمين اصابات العمل                                                                               |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01   | يستحق معاش الوفاة المنهية للخدمة .<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة                                   | 1- استحقاق معاش الوفاة الاصابية<br>أ - انتهت الخدمة بالوفاة .                                    |
| 02   | يستحق معاش الوفاة المنهية للخدمة .<br>واستحقاق جزء من زيادة ال 25 %                                  | 1- استحقاق معاش الوفاة الاصابية<br>أ - انتهت الخدمة بالوفاة .                                    |
| 03   | يستحق معاش الوفاة المنهية للخدمة .<br>وعدم استحقاق زيادة ال 25 %                                     | 1- استحقاق معاش الوفاة الاصابية<br>أ - انتهت الخدمة بالوفاة .                                    |
| 04   | يستحق معاش الوفاة المنهية للخدمة .<br>وعدم استحقاق زيادة ال 25 %<br>واستحقاق زيادة المعاشات المتدنية | 1- استحقاق معاش الوفاة الاصابية<br>أ - انتهت الخدمة بالوفاة .                                    |
| 05   | يستحق معاش الوفاة خلال سنة من<br>انتهاء الخدمة .<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة                     | ب- وقوع الوفاة خلال سنة من انتهاء<br>الخدمة.                                                     |
| 06   | يستحق معاش الوفاة بعد أكثر من<br>سنة من انتهاء الخدمة .<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة              | ج- وقوع الوفاة بعد أكثر من سنة من<br>انتهاء الخدمة .<br>( 1 ) مدة الاشتراك تجاوز<br>9 سنوات.     |
| 07   | يستحق تعويض دفعة واحدة .                                                                             | ( 2 ) مدة الاشتراك لا تجاوز<br>9 سنوات.                                                          |
| 08   | يستحق معاش العجز الكامل المنهية<br>للخدمة<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة                            | 2- استحقاق معاش العجز الكامل<br>الاصابي<br>أ- انتهت الخدمة بالعجز الكامل                         |
| 09   | يستحق معاش العجز الكامل خلال<br>سنة من انتهاء الخدمة .<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة               | ب- ثبوت العجز الكامل خلال سنة من<br>انتهاء الخدمة .                                              |
| 10   | يستحق معاش العجز الكامل بعد<br>أكثر من سنة من انتهاء الخدمة<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة          | ج - ثبوت العجز الكامل بعد أكثر من<br>سنة من ترك الخدمة .<br>( 1 ) مدة الاشتراك تجاوز<br>9 سنوات. |
| 11   | يستحق تعويض دفعة واحدة .                                                                             | ( 2 ) مدة الاشتراك لا تجاوز<br>9 سنوات.                                                          |
| 12   | يستحق معاش العجز الجزئي المنهية<br>للخدمة<br>واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة                            | 3- استحقاق معاش العجز الجزئي<br>الاصابي .<br>أ- انتهت الخدمة بالعجز الجزئي .                     |

| مثال | تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة                                        | تأمين اصابات العمل                                                                 |
|------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 13   | لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة                                 | ب - لم تنته الخدمة بالعجز الجزئي.                                                  |
| 14   | لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة                                 | ج- ثبوت العجز الجزئي بعد انتهاء الخدمة                                             |
| 15   | يستحق معاش العجز الجزئي المنهي للخدمة . واستحقاق زيادة ال 25 % كاملة | 4- استحقاق تعويض دفعة واحدة<br>أ - انتهت الخدمة بالعجز الجزئي لعدم وجود عمل مناسب. |
| 16   | لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة                                 | ب- لم تنته الخدمة بالعجز الجزئي.                                                   |
| 17   | لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة                                 | ج- ثبوت العجز الجزئي بعد انتهاء الخدمة                                             |
|      |                                                                      |                                                                                    |

### ملاحظات :

يراعى بالنسبة للأجر المتغير استبدال عبارة " توقف الأجر المتغير " بدلاً من عبارة " انتهاء الخدمة " وفقاً لما سبق ايضاحه بالفصل الأول من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

### 3- يتم الجمع بين :

- المعاش المستحق وفقاً لتأمين إصابة العمل :

يتم تحديده وفقاً لما سبق بيانه تفصيلاً في القسم الأول من هذا الكتيب.

- المعاش المستحق وفقاً لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن كل من الأجر

الأساسي والأجر المتغير وذلك بمراعاة الآتي :

أ - عن الأجر الأساسي :

(1) يتم تحديد معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة وفقاً لخطوات الحساب من أولا الي ثامنا الموضحة بالفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

(2) بعد الجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة ومعاش اصابة العمل تطبق الخطوتين تاسعا وعاشرا من خطوات الحساب المشار اليها بالبند (1).

ب - عن الأجر المتغير

يتم تحديد معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة وفقاً لخطوات الحساب الموضحة بالفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

ج - مراعاة الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير :

تطبيقاً للمادة السابعة من القانون رقم 30 لسنة 1992 بزيادة المعاشات و تعديل بعض أحكام قوانين التأمين الاجتماعي ، يراعى الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن كل من معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير الموضحة تفصيلاً في الفصل الرابع

من الباب الثانى من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة)  
من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

، القيم الموضحة في الجدول أدناه ، وبمراجعة :

(1) ماتضمنته المادة السابعة المشار إليها " تزداد المعاشات التى تستحق

اعتباراً من 1992/7/1 فى إحدى الحالات الآتية :

1 جلوغ سن الشيخوخة أو الفصل بقرار من رئيس الجمهورية أو العجز أو

الوفاة المنصوص عليها فى المادة 18 من قانون التأمين الاجتماعى

المشار إليه .

2 الحالة المنصوص عليها فى البند 5 من المادة 18 المشار إليها متى

كانت سن المؤمن عليه فى تاريخ طلب الصرف 50 سنة فأكثر .

3 استحقاق معاش العجز الجزئى الناتج عن إصابة عمل غير منهى

للخدمة متى توافرت إحدى حالات استحقاق المعاش المنصوص عليها

فى البندين السابقين .

و" تستحق الإضافة للحدود القصوى للمعاشات بما لا يجاوز مجموع

المعاش الحد الأقصى لمجموع المعاشين الأساسى و المتغير".

(2) ماتضمنته المادة 71 من قانون التأمين الاجتماعى الصادر بالقانون رقم

79 لسنة 1975 " يجمع المؤمن عليه أو صاحب المعاش أو المستحقون

بين معاش الإصابة والمعاش المنصوص عليه فى تأمين الشيخوخة

والعجز والوفاء وذلك بدون حد أقصى".

**الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة**

**عن الأجر الأساسى وزيادته ومعاش الأجر المتغير**

| الحد الأقصى<br>الرقمى لمعاش<br>الأجر المتغير من<br>مرفق رقم (9)<br>(جنيه) | الحد الأقصى<br>الرقمى لمعاش<br>الأجر الأساسى من<br>مرفق رقم (6)<br>(جنيه) | الحد<br>الأقصى<br>للجمع<br>(جنيه) | تاريخ<br>الاستحقاق<br>من |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 2688                                                                      | 1208                                                                      | 3896                              | 2018/7/1                 |
| 3232                                                                      | ""                                                                        | 4440                              | 2019/1/1                 |
| ""                                                                        | 1336                                                                      | 4568                              | 2019/7/1                 |
| 3880                                                                      | ""                                                                        | 5216                              | 2020/1/1                 |
| ""                                                                        | 1472                                                                      | 5352                              | 2020/7/1                 |
| 4656                                                                      | ""                                                                        | 6128                              | 2021/1/1                 |
| ""                                                                        | 1624                                                                      | 6280                              | 2021/7/1                 |
| 5592                                                                      | ""                                                                        | 7216                              | 2022/1/1                 |
| ""                                                                        | 1792                                                                      | 7384                              | 2022/7/1                 |
| 6712                                                                      | ""                                                                        | 8504                              | 2023/1/1                 |

4 - يتم الجمع بين معاش الإصابة ومعاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء وفقاً  
لما تقدم بدون حدود.

5 - تطبق الخطوات الآتية الموضحة بالفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت) :

- حادي عشر: زيادة المعاشات المتدنية .
- ثاني عشر : رفع المعاش إلي الحد الأدنى .
- ثالث عشر: إضافة منحة مقدارها 10 جنيهاً .

6 - يستحق المعاش من أول الشهر الذي يثبت فيه العجز أو تقع فيه الوفاة ، ما عدا حالة العجز الجزئي الإصابي غير المنهي للخدمة يستحق المعاش من اليوم التالي لثبوت العجز.

#### مثال رقم ( 1 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالوفاة نتيجة إصابة عمل في 2019/1/25 ، وكانت بياناته كما يلي :

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقته كما يلي :

1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسي :

تراجع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 900 \times 18 (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 360 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 900 \times 50\% = 450 \text{ جنيها}$$

$$\text{إضافة نصف الفرق} = (900 \times 80\%) - 450 = 270 / 2 = 135 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 450 + 135 = 585 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 720 + 585 = 1305 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

تراجع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت) .

$$\text{المعاش} = 600 \times 18 (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 240 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 600 \times 50\% = 300 \text{ جنيها}$$

اضافة نصف الفرق =  $(600 \times 80\%) - 300 = 180 / 2 = 90$  جنيها  
 اذا المعاش =  $300 + 90 = 390$  جنيها  
 - جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي =  $35 + 390 + 585 = 1010$  جنيها  
 لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء عن الأجر الأساسي  
 وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 720               | 480               | 1200         |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء | 585               | 390               | 0975         |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035               | -                 | 0035         |
| الإجمالي                           | 1340              | 870               | 2210         |
| منحة مايو                          |                   |                   | 0010         |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي وقعت فيه الوفاة )

مثال رقم ( 2 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالوفاة نتيجة إصابة عمل في 2019/1/25 ، وكانت بياناته كما يلي :

| الأجر        | الأساسي   | المتغير   |
|--------------|-----------|-----------|
| مدد الاشتراك | 33 سنة    | 33 سنة    |
| متوسط الأجر  | 1500 جنيه | 4020 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 1500 \times 80\% = 1200 \text{ جنيه}$$

ب - عن الأجر المتغير

$$\text{المعاش} = 4020 \times 80\% = 3216 \text{ جنيه}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء :

أ - عن الأجر الأساسي :

تراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 1500 \times 36 \times (33 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 1200 \text{ جنيه}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 1200 + 1200 = 2400 \text{ جنيه}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيهاً وحد أقصى } 35 \text{ جنيهاً} = 35 \text{ جنيهاً}$$



## ب- عن الأجر المتغير :

تتبع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت) .

- المعاش =  $36 \times 4020 (33 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 3216$  جنيها  
- جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي =  $35 + 3216 + 1200 = 4451$   
تجاوزت الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً) .  
يتم خصم قيمة الفرق ومقداره 11 جنيهاً من زيادة معاش الأجر الأساسي لتصبح 24 جنيهاً .

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي جنيهاً | أجر متغير جنيهاً | جملة جنيهاً |
|------------------------------------|------------------|------------------|-------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 1200             | 3216             | 4416        |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء | 1200             | 3216             | 4416        |
| زيادة المعاش الأساسي               | 024              | -                | 0024        |
| الإجمالي                           | 2424             | 6432             | 8856        |
| منحة مايو                          |                  |                  | 0010        |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي وقعت فيه الوفاة )

## مثال رقم ( 3 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالوفاء نتيجة إصابة عمل في 2019/1/25 ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ الوفاة 57 سنة .

| الأجر        | الأساسي     | المتغير     |
|--------------|-------------|-------------|
| مدد الاشتراك | 33 سنة      | 33 سنة      |
| متوسط الأجر  | 1510 جنيهاً | 4040 جنيهاً |

تحدد مستحقته كما يلي :

1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 1510 \times 80\% = 1208 \text{ جنيهاً}$$

ب - عن الأجر المتغير

$$\text{المعاش} = 4040 \times 80\% = 3232 \text{ جنيهاً}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء :

أ - عن الأجر الأساسي :

تراجعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

- المعاش =  $1510 \times 36 \times (33 + 3)$  (افتراضية)  $\times 1 / 45 = 1208$  جنيها
- جملة المعاشين =  $1208 + 1208 = 2416$  جنيها
- تضاف الزيادة الآتية :

25% بحد أدنى 20 جنيها وحد أقصى 35 جنيها = 35 جنيها

#### ب- عن الأجر المتغير :

تراجعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الثانى من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت) .

- المعاش =  $4040 \times 36 \times (33 + 3)$  (افتراضية)  $\times 1 / 45 = 3232$  جنيها
- جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي =  $3232 + 1208 + 35 = 4475$

تجاوزت الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً) .  
يتم خصم قيمة الفرق ومقداره 35 جنيها من زيادة معاش الأجر الأساسي لتصبح صفر .

ويمكن أن نلخص الموقف النهائى لبند الاستحقاق كما يلى:

| البيان                             | اجر اساسى<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين اصابة العمل             | 1208              | 3232              | 4404         |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة | 1208              | 3232              | 4404         |
| زيادة المعاش الأساسي               | -                 | -                 | -            |
| الإجمالي                           | 2416              | 6464              | 8880         |
| منحة مايو                          |                   |                   | 0010         |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذى وقعت فيه الوفاة )

#### مثال رقم ( 4 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالوفاة نتيجة اصابة عمل فى 2019/1/25 ، وكانت بياناته كما يلى :  
السن فى تاريخ الوفاة 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي   | المتغير   |
|--------------|-----------|-----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة    | 15 سنة    |
| متوسط الأجر  | 270 جنيها | 360 جنيها |

تحدد مستحقته كما يلى :

1 - معاش تأمين اصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 270 \times 80\% = 216 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 360 \times 80\% = 288 \text{ جنيها}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسي :

تتراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 270 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 108 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 270 \times 50\% = 135 \text{ جنيها}$$

$$\text{إضافة نصف الفرق} = (270 \times 80\%) - 135 = 81 / 2 = 40.5 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 135 + 40.5 = 175.5 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 216 + 175.5 = 391.5 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

تتراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 360 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 144 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 360 \times 50\% = 180 \text{ جنيها}$$

$$\text{إضافة نصف الفرق} = (360 \times 80\%) - 180 = 108 / 2 = 54 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 180 + 54 = 234 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي} = 175.5 + 234 + 35 = 444.5 \text{ جنيها}$$

لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبند الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي<br>جنيها | أجر متغير<br>جنيها | جملة<br>جنيها |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 216.0              | 288                | 0504.0        |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة | 175.5              | 234                | 0409.5        |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035.0              | -                  | 0035.0        |
| الإجمالي                           | 426.5              | 522                | 0948.5        |
| زيادة المعاشات المتدنية (1)        |                    |                    | 0102.5        |
|                                    |                    |                    | 1051.0        |
| منحة مايو                          |                    |                    | 0010.0        |

(1) زيادة المعاشات المتدنية :

-  $313 = 948.5 \times 33\%$  جنيها  
 -  $313 - 450 = 102$  جنيها  
 يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذى وقعت فيه الوفاة )

#### مثال رقم ( 5 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاء مدة العقد وكان قد وقعت له اصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم وقعت الوفاة نتيجة اصابة العمل فى 2019/1/25 خلال سنة من انتهاء الخدمة ، وكانت بياناته كما يلى :  
 السن فى تاريخ الوفاة 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي   | المتغير   |
|--------------|-----------|-----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة    | 15 سنة    |
| متوسط الأجر  | 900 جنيها | 600 جنيها |

تحدد مستحقاته كما يلى :

#### 1 - معاش تأمين اصابة العمل :

أ - عن الأجر الأساسى :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب - عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

#### 2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسى :

تراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 900 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 360 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 900 \times 50\% = 450 \text{ جنيها}$$

$$\text{اضافة نصف الفرق} = (900 \times 80\%) - 450 = 270 / 2 = 135 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 135 + 450 = 585 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 585 + 720 = 1305 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

ب - عن الأجر المتغير :

تراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الثانى من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 600 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 240 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 600 \times 50\% = 300 \text{ جنيها}$$

$$\text{اضافة نصف الفرق} = (600 \times 80\%) - 300 = 180 / 2 = 90 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 90 + 300 = 390 \text{ جنيها}$$

– جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي = 585 + 390 + 35 = 1010 جنيها  
لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء عن الأجر الأساسي  
وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبند الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 720               | 480               | 1200         |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء | 585               | 390               | 0975         |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035               | -                 | 0035         |
| الإجمالي                           | 1340              | 870               | 2210         |
| منحة مايو                          |                   |                   | 0010         |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي وقعت فيه الوفاة )

مثال رقم ( 6 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاء مدة العقد وكان قد وقعت له إصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم  
وقعت الوفاة نتيجة إصابة العمل في 2019/1/25 بعد أكثر من سنة من انتهاء الخدمة ، وكانت  
بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ الوفاة 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء :

أ - عن الأجر الأساسي :

تتراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الأول من  
الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء) من الكتب بالموقع (الصيد دون  
نت).

$$\text{المعاش} = 900 \times 15 \div 45 = 300 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 720 + 300 = 1020 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

25% بحد أدنى 20 جنيها وحد أقصى 35 جنيها = 35 جنيها

#### ب- عن الأجر المتغير :

تتبع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 600 \times 15 \times 1 / 45 = 200 \text{ جنيها}$$

– جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي = 585 + 200 + 35 = 820 جنيها  
لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء عن الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبند الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي جنيها | أجر متغير جنيها | جملة جنيها |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 720             | 480             | 1200       |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء | 300             | 200             | 0500       |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035             | -               | 0035       |
| الإجمالي                           | 1055            | 680             | 1735       |
| منحة مايو                          |                 |                 | 0010       |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي وقعت فيه الوفاة )

#### مثال رقم ( 7 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاء مدة العقد وكان قد وقعت له إصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم وقعت الوفاة نتيجة إصابة العمل في 2019/1/25 بعد أكثر من سنة من انتهاء الخدمة ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ الوفاة 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي   | المتغير   |
|--------------|-----------|-----------|
| مدد الاشتراك | 5 سنوات   | 5 سنوات   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيها | 600 جنيها |

تحدد مستحقته كما يلي :

1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

## 2 -تعويض الدفعة الواحدة في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسي :

تتراعى خطوات حساب تعويض الدفعة الواحدة المنصوص عليها في المبحث الثاني من الفصل الأول من الكتاب الثاني من هذه الدراسة (تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة) .

$$\text{تعويض الدفعة الواحدة} = 900 \times 60 \text{ شهر} \times 15\% = 8100 \text{ جنيه}$$

ب- عن الأجر المتغير :

تتراعى خطوات حساب تعويض الدفعة الواحدة المنصوص عليها في المبحث الثاني من الفصل الثاني من الكتاب الثاني من هذه الدراسة (تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة) .

$$\text{تعويض الدفعة الواحدة} = 600 \times 60 \text{ شهر} \times 15\% = 5400 \text{ جنيه}$$

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                | اجر اساسى<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين اصابة العمل                                | 720               | 480               | 1200         |
| تعويض الدفعة الواحدة في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة | 8100              | 5400              | 13500        |

يستحق المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذى وقعت فيه الوفاة )

مثال رقم ( 8 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالعجز الكامل نتيجة اصابة عمل فى 2019/1/25 ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن فى تاريخ ثبوت العجز الكامل 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

1 - معاش تأمين اصابة العمل :

أ - عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسي :

تتراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت) .

$$\text{المعاش} = 900 \times 18 (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 360 \text{ جنيها}$$

مراعاة الحد الأدنى النسبي =  $900 \times 50\% = 450$  جنيها  
 إضافة نصف الفرق =  $(900 \times 80\%) - 450 = 270 / 2 = 135$  جنيها  
 إذا المعاش =  $450 + 135 = 585$   
 - جملة المعاشين =  $585 + 720 = 1305$  جنيها  
 - تضاف الزيادة الآتية :

25% بحد أدنى 20 جنيها وحد أقصى 35 جنيها = 35 جنيها

#### ب- عن الأجر المتغير :

تتبع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).  
 - المعاش =  $600 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 240$  جنيها  
 مراعاة الحد الأدنى النسبي =  $600 \times 50\% = 300$  جنيها  
 إضافة نصف الفرق =  $(600 \times 80\%) - 300 = 180 / 2 = 90$  جنيها  
 إذا المعاش =  $300 + 90 = 390$

– جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي =  $585 + 390 + 35 = 1010$  جنيها

لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء عن الأجر الأساسي زياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبند الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي جنيها | أجر متغير جنيها | جملة جنيها |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 720             | 480             | 1200       |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء | 585             | 390             | 0975       |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035             | -               | 0035       |
| الإجمالي                           | 1340            | 870             | 2210       |
| منحة مايو                          |                 |                 | 0010       |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي ثبت فيه العجز الكامل )

#### مثال رقم (9)

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاء مدة العقد وكان قد وقعت له إصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم ثبت العجز الكامل نتيجة إصابة العمل في 2019/1/25 خلال سنة من انتهاء الخدمة ، وكانت بياناته كما يلي :  
 السن في تاريخ ثبوت العجز الكامل 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي   | المتغير   |
|--------------|-----------|-----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة    | 15 سنة    |
| متوسط الأجر  | 900 جنيها | 600 جنيها |



تحدد مستحقاته كما يلي :

**1 - معاش تأمين اصابة العمل :**

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

**2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :**

أ - عن الأجر الأساسي :

تتراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 900 \times 18 (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 360 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 900 \times 50\% = 450 \text{ جنيها}$$

$$\text{اضافة نصف الفرق} = (900 \times 80\%) - 450 = 270 / 2 = 135 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 450 + 135 = 585 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 720 + 585 = 1305 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

**ب- عن الأجر المتغير :**

تتراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\text{المعاش} = 600 \times 18 (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 240 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 600 \times 50\% = 300 \text{ جنيها}$$

$$\text{اضافة نصف الفرق} = (600 \times 80\%) - 300 = 180 / 2 = 90 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 300 + 90 = 390 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي} = 585 + 390 + 35 = 1010 \text{ جنيها}$$

لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | اجر اساسى<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين اصابة العمل             | 720               | 480               | 1200         |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة | 585               | 390               | 0975         |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035               | -                 | 0035         |
| الإجمالي                           | 1340              | 870               | 2210         |
| منحة مايو                          |                   |                   | 0010         |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذى ثبت فيه العجز الكامل)

#### مثال رقم ( 10 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاى مدة العقد وكان قد وقعت له اصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم ثبت العجز الكامل نتيجة اصابة العمل فى 2019/1/25 بعد أكثر من سنة من انتهاء الخدمة ، وكانت بياناته كما يلى :  
السن فى تاريخ السن فى تاريخ ثبوت العجز الكامل 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلى :

#### 1 - معاش تأمين اصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسى :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيها}$$

#### 2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسى :

تراجع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصياد دون نت).

$$\text{المعاش} = 900 \times 15 / 45 = 300 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين} = 300 + 720 = 1020 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

تراجع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الثانى من الكتاب الأول من (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصياد دون نت) .

$$\text{المعاش} = 600 \times 15 / 45 = 200 \text{ جنيها}$$

$$\text{جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسى} = 200 + 35 + 585 = 820 \text{ جنيها}$$

لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن الأجر الأساسى وزياداته ومعاش الأجر المتغير فى 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً) .

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 720               | 480               | 1200         |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة | 300               | 200               | 0500         |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035               | -                 | 0035         |
| الإجمالي                           | 1055              | 680               | 1735         |
| منحة مايو                          |                   |                   | 0010         |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي ثبت فيه العجز الكامل)

#### مثال رقم ( 11 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاء مدة العقد وكان قد وقعت له إصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم ثبت العجز الكامل نتيجة إصابة العمل في 2019/1/25 بعد أكثر من سنة من انتهاء الخدمة ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ ثبوت العجز الكامل 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 5 سنوات  | 5 سنوات  |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

#### 1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% = 720 \text{ جنيهها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% = 480 \text{ جنيهها}$$

#### 2 - تعويض الدفعة الواحدة في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسي :

تراجعى خطوات حساب تعويض الدفعة الواحدة المنصوص عليها في المبحث الثاني من الفصل الأول من الكتاب الثاني من هذه الدراسة (تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة) .

$$\text{تعويض الدفعة الواحدة} = 900 \times 60 \text{ شهر} \times 15\% = 8100 \text{ جنيه}$$

ب- عن الأجر المتغير :

تراجعى خطوات حساب تعويض الدفعة الواحدة المنصوص عليها في المبحث الثاني من الفصل الثاني من الكتاب الثاني من هذه الدراسة (تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة) .

$$\text{تعويض الدفعة الواحدة} = 600 \times 60 \text{ شهر} \times 15\% = 5400 \text{ جنيه}$$

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                   | أجر اساسى<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين اصابة العمل                                   | 720               | 480               | 1200         |
| تعويض الدفعة الواحدة في تأمين<br>الشيخوخة والعجز والوفاة | 8100              | 5400              | 13500        |

يستحق المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذى ثبت فيه العجز الكامل)

مثال رقم ( 12 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه بثبوت العجز الجزئي نتيجة اصابة عمل فى 2019/1/25 بنسبة 50 % ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن فى تاريخ ثبوت العجز الجزئي 37 سنة .

| الأجر        | الأساسى  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقته كما يلي :

1 - معاش تأمين اصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسى :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% \times 50\% = 360 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% \times 50\% = 240 \text{ جنيها}$$

2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسى :

تراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها فى الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصياد دون نت) .

$$\text{المعاش} = 900 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 360 \text{ جنيها}$$

$$\text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} = 900 \times 50\% = 450 \text{ جنيها}$$

$$\text{اضافة نصف الفرق} = (900 \times 80\%) - 450 = 270 / 2 = 135 \text{ جنيها}$$

$$\text{إذا المعاش} = 450 + 135 = 585$$

$$\text{جملة المعاشين} = 360 + 585 = 945 \text{ جنيها}$$

- تضاف الزيادة الآتية :

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

## ب- عن الأجر المتغير :

تتبع خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

- المعاش =  $18 \times 600 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 240$  جنيها

مراعاة الحد الأدنى النسبي =  $50\% \times 600 = 300$  جنيها

إضافة نصف الفرق =  $(80\% \times 600) - 300 = 180$  جنيها

إذا المعاش =  $300 + 90 = 390$  جنيها

- جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي =  $35 + 390 + 585 = 1010$  جنيها

لم تتجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء عن الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً).

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                             | أجر أساسي جنيها | أجر متغير جنيها | جملة جنيها |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|------------|
| معاش تأمين إصابة العمل             | 360             | 240             | 0600       |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء | 585             | 390             | 0975       |
| زيادة المعاش الأساسي               | 035             | -               | 0035       |
| الإجمالي                           | 980             | 630             | 1610       |
| منحة مايو                          |                 |                 | 0010       |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذي ثبت فيه العجز الجزئي )

## مثال رقم ( 13 )

لم تنته خدمة مؤمن عليه بثبوت العجز الجزئي نتيجة إصابة عمل في 2019/1/25 بنسبة 50

% ، وكانت بياناته كما يلي :

السن في تاريخ ثبوت العجز الجزئي 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي   | المتغير   |
|--------------|-----------|-----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة    | 15 سنة    |
| متوسط الأجر  | 900 جنيها | 600 جنيها |

تحدد مستحقته كما يلي :

1 - معاش تأمين إصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

المعاش =  $900 \times 80\% \times 50\% = 360$  جنيها

ب- عن الأجر المتغير :

المعاش =  $600 \times 80\% \times 50\% = 240$  جنيها

2 - تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء :

لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                                   | اجر اساسي<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين اصابة العمل                                                   | 360               | 240               | 0600         |
| لايستحق في تأمين الشيخوخة والعجز<br>والوفاة معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة |                   |                   |              |

يستحق المعاش من اليوم التالي لثبوت العجز.

مثال رقم ( 14 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاء مدة العقد وكان قد وقعت له اصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم ثبت العجز الجزئي نتيجة اصابة العمل في 2019/1/25 بعد انتهاء الخدمة بنسبة 50 % ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ ثبوت العجز الجزئي 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

1 - معاش تأمين اصابة العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% \times 50\% = 360 \text{ جنيهها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% \times 50\% = 240 \text{ جنيهها}$$

2 - تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                                   | اجر اساسي<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| معاش تأمين اصابة العمل                                                   | 360               | 240               | 0600         |
| لايستحق في تأمين الشيخوخة والعجز<br>والوفاة معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة |                   |                   |              |

يستحق المعاش من اليوم التالي لثبوت العجز.

### مثال رقم ( 15 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لعدم وجود عمل مناسب لثبوت العجز الجزئي نتيجة إصابة عمل في 2019/1/25 بنسبة 30 % ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ ثبوت العجز الجزئي 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

#### 1 - تعويض الدفعة الواحدة في تأمين إصابات العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% \times 30\% \times 48 \text{ شهر} = 10368 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% \times 30\% \times 48 \text{ شهر} = 06912 \text{ جنيها}$$

#### 2 - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

أ - عن الأجر الأساسي :

تراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الأول من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\begin{aligned} \text{المعاش} &= 900 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 360 \text{ جنيها} \\ \text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} &= 900 \times 50\% = 450 \text{ جنيها} \\ \text{إضافة نصف الفرق} &= (900 \times 80\%) - 450 = 270 / 2 = 135 \text{ جنيها} \\ \text{إذا المعاش} &= 450 + 135 = 585 \text{ جنيها} \\ \text{تضاف الزيادة الآتية} &: \end{aligned}$$

$$25\% \text{ بحد أدنى } 20 \text{ جنيها وحد أقصى } 35 \text{ جنيها} = 35 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

تراعى خطوات حساب المعاش المنصوص عليها في الفصل الثالث من الباب الثاني من الكتاب الأول (معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة) من الكتب بالموقع (الصيد دون نت).

$$\begin{aligned} \text{المعاش} &= 600 \times 18 \times (15 + 3 \text{ افتراضية}) \times 1 / 45 = 240 \text{ جنيها} \\ \text{مراعاة الحد الأدنى النسبي} &= 600 \times 50\% = 300 \text{ جنيها} \\ \text{إضافة نصف الفرق} &= (600 \times 80\%) - 300 = 180 / 2 = 90 \text{ جنيها} \\ \text{إذا المعاش} &= 300 + 90 = 390 \text{ جنيها} \end{aligned}$$

$$\text{جملة المعاشين وزيادة المعاش الأساسي} = 585 + 390 + 35 = 1010 \text{ جنيها}$$

لم تجاوز الحد الأقصى للجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير في 2019/1/25 (بحد أقصى 4440 جنيهاً) .

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                     | اجر اساسى<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| تعويض الدفعة الواحدة في تأمين<br>اصابات العمل              | 10368             | 06912             | 17280        |
| معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة<br>زيادة المعاش الأساسي | 585<br>035        | 390<br>-          | 0975<br>0035 |
| الإجمالي                                                   | 620               | 390               | 1010         |
| منحة مايو                                                  |                   |                   | 0010         |

يستحق هذا المعاش اعتباراً من 2019/1/1 ( أول الشهر الذى ثبت فيه العجز الجزئي )

مثال رقم ( 16 )

لم تنته خدمة مؤمن عليه بثبوت العجز الجزئي نتيجة اصابة عمل في 2019/1/25 بنسبة 30 % ، وكانت بياناته كما يلي :  
السن في تاريخ ثبوت العجز الجزئي 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

1 - تعويض الدفعة الواحدة في تأمين اصابات العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% \times 30\% \times 48 \text{ شهر} = 10368 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% \times 30\% \times 48 \text{ شهر} = 06912 \text{ جنيها}$$

2 - تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                                   | اجر اساسى<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| تعويض الدفعة الواحدة في تأمين<br>اصابات العمل                            | 10368             | 06912             | 17280        |
| لايستحق في تأمين الشيخوخة والعجز<br>والوفاة معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة |                   |                   |              |



### مثال رقم ( 17 )

إنتهت خدمة مؤمن عليه لانتهاه مدة العقد وكان قد وقعت له اصابة عمل أثناء الخدمة ، ثم ثبت العجز الجزئي نتيجة اصابة العمل في 2019/1/25 بنسبة 30 % بعد انتهاء الخدمة ، وكانت بياناته كما يلي :

السن في تاريخ ثبوت العجز الجزئي 37 سنة .

| الأجر        | الأساسي  | المتغير  |
|--------------|----------|----------|
| مدد الاشتراك | 15 سنة   | 15 سنة   |
| متوسط الأجر  | 900 جنيه | 600 جنيه |

تحدد مستحقاته كما يلي :

1 - تعويض الدفعة الواحدة في تأمين اصابات العمل :

أ- عن الأجر الأساسي :

$$\text{المعاش} = 900 \times 80\% \times 30\% \times 48 \text{ شهر} = 10368 \text{ جنيها}$$

ب- عن الأجر المتغير :

$$\text{المعاش} = 600 \times 80\% \times 30\% \times 48 \text{ شهر} = 06912 \text{ جنيها}$$

2 - تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة :

لايستحق معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة

ويمكن أن نلخص الموقف النهائي لبنود الاستحقاق كما يلي:

| البيان                                                                | اجر اساسي<br>جنيه | أجر متغير<br>جنيه | جملة<br>جنيه |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| تعويض الدفعة الواحدة في تأمين اصابات العمل                            | 10368             | 06912             | 17280        |
| لايستحق في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة معاشاً أو تعويضاً دفعة واحدة |                   |                   |              |

ويمكن تلخيص الأمثلة السابقة في تأمين اصابات العمل في الجدول التالي ، بمراعاة :

1 - السن في جميع الأمثلة 37 سنة.

2 - تاريخ ثبوت العجز والوفاة 2019./1/25

3 - يستحق المعاش من أول الشهر الذي يثبت فيه العجز أو تقع فيه الوفاة ، ما عدا حالة العجز الجزئي الاصابي غير المنهي للخدمة يستحق المعاش من اليوم التالي لثبوت العجز.

4 - تستحق منحة مابو 10 جنيهات في حالة استحقاق معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة .

| رقم                     | حالة                                          | الأجر                    | المدة    | متوسط الأجر  | المعاش       |             |           | تعويض       |        |       |       |    |
|-------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|----------|--------------|--------------|-------------|-----------|-------------|--------|-------|-------|----|
|                         |                                               |                          |          |              | ش،ع،و        | اصابي       | 25 %      | زيادة م 165 | اجمالي | اصابي | ش،ع،و |    |
|                         |                                               |                          |          |              | جنيه         | جنيه        | جنيه      | جنيه        | جنيه   | جنيه  | جنيه  |    |
| 01                      | وفاة<br>منهية                                 | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 585          | 720         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>390</u>   | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 975          | 1200        | 35        | -           | -      | 2210  | -     | -  |
| 02                      | وفاة<br>منهية                                 | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 33<br>33 | 1500<br>4020 | 1200         | 1200        | <u>24</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>3216</u>  | <u>3216</u> | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 4416         | 4416        | 24        | -           | -      | 8856  | -     | -  |
| 03                      | وفاة<br>منهية                                 | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 33<br>33 | 1510<br>4040 | 1208         | 1208        | -         | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>3232</u>  | <u>3232</u> | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 4440         | 4440        | -         | -           | -      | 8808  | -     | -  |
| 04                      | وفاة<br>منهية                                 | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 270<br>360   | 175.5        | 216         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>234.0</u> | <u>288</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 409.5        | 504         | 35        | -           | -      | 1051  | 102.5 | 35 |
| 05                      | وفاة<br>خلال<br>سنة                           | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 585          | 720         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>390</u>   | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 975          | 1200        | 35        | -           | -      | 2210  | -     | -  |
| 06                      | وفاة<br>بعد<br>سنة                            | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 300          | 720         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>200</u>   | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 500          | 1200        | 35        | -           | -      | 1735  | -     | -  |
| 07                      | وفاة<br>بعد<br>سنة                            | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 5<br>5   | 900<br>600   | -            | 720         | -         | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | 1200        | -         | -           | -      | 1200  | -     | -  |
| 8100<br>5400<br>13500   |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
|                         |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
|                         |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
| 08                      | عجز<br>كامل<br>منهي                           | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 585          | 720         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>390</u>   | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 975          | 1200        | 35        | -           | -      | 2210  | -     | -  |
| 09                      | عجز<br>كامل<br>خلال<br>سنة                    | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 585          | 720         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>390</u>   | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 975          | 1200        | 35        | -           | -      | 2210  | -     | -  |
| 10                      | عجز<br>كامل<br>بعد<br>سنة                     | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 300          | 720         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>200</u>   | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 500          | 1200        | 35        | -           | -      | 1735  | -     | -  |
| 11                      | عجز<br>كامل<br>بعد<br>سنة                     | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 5<br>5   | 900<br>600   | -            | 720         | -         | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | <u>480</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | 1200        | -         | -           | -      | 1200  | -     | -  |
| 8100<br>5400<br>13500   |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
|                         |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
|                         |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
| 12                      | عجز<br>جزئي<br>منهي<br>%50                    | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 585          | 360         | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>390</u>   | <u>240</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 975          | 600         | 35        | -           | -      | 1610  | -     | -  |
| 13                      | عجز<br>جزئي<br>غير<br>منهي<br>%50             | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | -            | 360         | -         | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | <u>240</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | 600         | -         | -           | -      | 600   | -     | -  |
| 14                      | عجز<br>جزئي<br>بعد<br>انتهاء<br>الخدمة<br>%50 | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | -            | 360         | -         | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | <u>240</u>  | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | -            | 600         | -         | -           | -      | 600   | -     | -  |
| 15                      | عجز<br>جزئي<br>منهي<br>%30                    | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600   | 585          | -           | <u>35</u> | -           | -      | -     | -     |    |
|                         |                                               |                          |          |              | <u>390</u>   | -           | -         | -           | -      | -     | -     | -  |
|                         |                                               |                          |          |              | 975          | -           | 35        | -           | -      | 1010  | -     | -  |
| 10368<br>06912<br>17280 |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
|                         |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |
|                         |                                               |                          |          |              |              |             |           |             |        |       |       |    |

| رقم | حالة                                          | الأجر                    | المدة    | متوسط<br>الأجر | المعاش |       |         |                | تعويض  |       |       |
|-----|-----------------------------------------------|--------------------------|----------|----------------|--------|-------|---------|----------------|--------|-------|-------|
|     |                                               |                          |          |                | اصابي  | ش،ع،و | 25<br>% | زيادة<br>م 165 | اجمالي | اصابي | ش،ع،و |
|     |                                               |                          |          | جنيه           | جنيه   | جنيه  | جنيه    | جنيه           | جنيه   | جنيه  | جنيه  |
| 16  | عجز<br>جزئي<br>غير<br>منهي<br>30%             | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600     | -      | -     | -       | -              | -      | 10368 | -     |
|     |                                               |                          |          |                | -      | -     | -       | -              | -      | 06912 | -     |
|     |                                               |                          |          |                | -      | -     | -       | -              | -      | 17280 | -     |
| 17  | عجز<br>جزئي<br>بعد<br>انتهاء<br>الخدمة<br>30% | أساسي<br>متغير<br>اجمالي | 15<br>15 | 900<br>600     | -      | -     | -       | -              | -      | 10368 | -     |
|     |                                               |                          |          |                | -      | -     | -       | -              | -      | 06912 | -     |
|     |                                               |                          |          |                | -      | -     | -       | -              | -      | 17280 | -     |

وإلى اللقاء في العدد القادم من المجلة إن شاء الله لنستكمل ما بدأناه ،،،