

العمل

كتيب العمل (يوزع مجاناً مع المجلة)

شعار الجمهورية

وزارة القوي العاملة
تقدم

معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء للعاملين بالحكومة والقطاعين العام والخاص (الجزء الرابع)

إعداد

محمد حامد الصياد

مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (سابقاً)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي
للعاملين بالحكومة (سابقاً)

المقدمة

السيد الوزير

كعهدنا معك - عزيزي القارئ - تواصل مجلة العمل ، من خلال هذا الكتيب تقديم ما يهتمك من معلومات في كافة المجالات .

ويشتمل هذا الكتيب علي موضوع "معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة للعاملين بالحكومة والقطاعين العام والخاص" ، بهدف رئيسي وهو التعرف علي التفاصيل المتعلقة بهذا الموضوع من حيث : حالات استحقاق هذا المعاش ، شروط استحقاقه في كل من هذه الحالات ، وكيفية تحديد قيمته ، ... الخ ، بالشكل الذي يغطي كافة الاستفسارات المحتملة في هذا المجال ، أعتها مستشار التأمين الاجتماعي - الأستاذ / محمد حامد الصياد - من واقع خبرة تجاوزت الخمسين عاما في مجال التأمين الاجتماعي .

ويتم تناول هذا الموضوع في قسمين رئيسيين علي النحو التالي :

القسم الأول : معاش الأجر الأساسي .

القسم الثاني : معاش الأجر المتغير .

وقد تم تناوله في أعداد سابقة من المجلة علي النحو التالي :

- مارس 2018 الذي تضمن مقدمة القسم الأول المشار اليه بعالیه ، والفصل الأول منه وعنوانه : حالات الاستحقاق وشروط كل منها .
- أبريل 2018 الذي تضمن الفصلين الثاني والثالث من هذا القسم وعنوانهما : خطوات حساب المعاش ، وأمثلة شاملة علي تحديد معاش الأجر الأساسي .
- يونيو 2018 الذي تضمن مقدمة القسم الثاني ، والفصلين الأول والثاني منه وعنوانهما : حالات الاستحقاق وشروط كل منها ، وخطوات حساب المعاش .

ونتناول في هذا العدد بمشيئة الله تعالى ، كل من الفصل الثالث والرابع والخامس وعنوانيهما : أحكام متنوعة ، أمثلة شاملة علي تحديد معاش الأجر المتغير والجمع بينه وبين معاش الأجر الأساسي وزياداته ، المستندات اللازمة للصرف .

ودائما أبدا ... تحيا مصر .. والله المستعان ،،،

محمد محمود سغفان

وزير القوي العاملة

الفهرس

صفحة	الموضوع
	الفصل الثالث : أحكام متنوعة
	أولا : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير
	ثانيا : زيادة المعاشات المتدنية
	ثالثا : رفع المعاش إلى الحد الأدنى
	رابعا : إضافة منحة مقدارها 10 جنيها
	الفصل الرابع : أمثلة شاملة على تحديد معاش الأجر المتغير والجمع بينه وبين معاش الأجر الأساسي وزياداته
	الفصل الخامس : المستندات اللازمة للصرف
	المرفقات :
	مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزياداته ومعاش الأجر المتغير
	مرفق رقم (2) : جدول رقم (9) المعامل الاكتواري لحساب المعاش المبكر

الفصل الثالث أحكام متنوعة

أولاً : الحد الأقصى للجمع بين
معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

يكون الجمع بين :

1- معاش الأجر الأساسي وزيادته في تاريخ الاستحقاق (25 % بحد أدنى 20 جنيها وحد أقصى 35 جنيها) .

2- معاش الأجر المتغير .

وذلك بما لا يجاوز : مجموع الحد الأقصى الرقمي لمعاش الأجر الأساسي ، والحد الأقصى الرقمي لمعاش الأجر المتغير.

مرفق رقم (1) : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

ملاحظات :

1 - أية زيادات أخرى تضاف للمعاش بعد تاريخ استحقاقه لا تدخل في الحد الأقصى المشار إليه ، طالما نصت قوانين منح هذه الزيادات على ذلك .

2 - يترتب علي تطبيق هذا الخطوة أحد الاحتمالات الآتية :

أ - استحقاق زيادة معاش الأجر الأساسي كاملة .

ب - استحقاق جزء من زيادة معاش الأجر الأساسي .

ج - عدم استحقاق زيادة معاش الأجر الأساسي .

مثال رقم (1)

بتاريخ 1 / 7 / 2018 استحق مؤمن عليه معاش الأجر الأساسي 1000 جنيها وزيادته 35 جنيها ، ومعاش الأجر المتغير 2000 جنيها - المجموع 3035 جنيها .
حيث لم يجاوز المجموع 3896 جنيها ، يستحق زيادة معاش الأجر الأساسي كاملة .

مثال رقم (2)

بتاريخ 1 / 7 / 2018 استحق مؤمن عليه معاش الأجر الأساسي 1200 جنيها وزيادته 35 جنيها ، ومعاش الأجر المتغير 2680 جنيها - المجموع 3915 جنيها .
حيث يجاوز المجموع 3896 جنيها ، يخفض بمقدار بمقدار 19 جنيها ، تخصم من زيادة معاش الأجر الأساسي ، ليصبح المستحق منها 16 جنيها فقط .

مثال رقم (3)

بتاريخ 1 / 7 / 2018 استحق مؤمن عليه معاش الأجر الأساسي 1208 جنيها وزيادته 35 جنيها ، ومعاش الأجر المتغير 2688 جنيها - المجموع 3931 جنيها .
حيث يجاوز المجموع 3896 جنيها ، يخفض بمقدار بمقدار 35 جنيها ، تخصم من زيادة معاش الأجر الأساسي ، لتصبح هذه الزيادة غير مستحقة .

ثانياً : زيادة المعاشات المتدنية

سبق تناولها في خطوات حساب معاش الأجر الأساسي ، بافتراض عدم استحقاق معاش أجر متغير ، وقد أوضحنا أنه في حالة استحقاق معاش عن الأجر المتغير ، يربأ تطبيق هذه الخطوة ، إلي ما بعد تحديد قيمة هذا المعاش .

ونتناولها هنا مرة أخرى للتذكرة :

يقصد بها المعاشات التي تقل قيمتها عن 1363.63 جنيه – وفقاً للخطوات الآتية :

- 1 – تحدد جملة معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير .
- 2 – يضرب ناتج $1 \times 33\%$.
- 3 – يطرح ناتج 2 من 450 جنيهها (أقصى معاش ضمان اجتماعي حالياً) .
- 4 – يضاف ناتج 3 الي ناتج 1 .

أمثلة علي زيادة المعاشات المتدنية (المعاشات المستحقة اعتباراً من 2014/1/1)

(4)	(3)	(2)	(1)
إضافة ناتج (3) الي (1)	ناتج طرح (2) من المعاش الضمانى 450	33% من قيمة المعاش	قيمة المعاش بدون منحة مايو (10 جنيه) وإعانة العجز لصاحب المعاش والولد العاجز
جنيه	جنيه	جنيه	جنيه
0476.80	436.80	013.20	0040.00
0517.00	417.00	033.00	0100.00
0584.00	384.00	066.00	0200.00
0651.00	351.00	099.00	0300.00
1363.63	000.00	450.00	1363.63

ثالثاً : رفع المعاش إلي الحد الأدنى

سبق تناولها في خطوات حساب معاش الأجر الأساسي ، بافتراض عدم استحقاق معاش أجر متغير ، وقد أوضحنا أنه في حالة استحقاق معاش عن الأجر المتغير ، يربأ تطبيق هذه الخطوة ، إلي ما بعد تحديد قيمة هذا المعاش .

ونتناولها هنا مرة أخرى للتذكرة :

اعتباراً من أول يوليو 2016 يكون الحد الأدنى للمعاش خمسمائة جنيه شاملة كافة الزيادات والإعانات .

اعتباراً من أول يوليو 2018 يكون الحد الأدنى للمعاش سبعمائة وخمسون جنيه شاملة كافة الزيادات والإعانات (مشروع قانون جاري استصداره) .
وتتحمل الخزانة الأعباء المترتبة علي تنفيذ الحد الأدنى .

رابعاً : إضافة منحة مقدارها 10 جنيهات

سبق تناولها في خطوات حساب معاش الأجر الأساسي ، بافتراض عدم استحقاق معاش أجر متغير ، وقد أوضحنا أنه في حالة استحقاق معاش عن الأجر المتغير ، يربأ تطبيق هذه الخطوة ، إلي ما بعد تحديد قيمة هذا المعاش .

ونتناولها هنا مرة أخرى للتذكرة :

يضاف لقيمة المعاش المستحق والذي حددت قيمته بمراعاة خطوات حساب المعاش عن الأجر الأساسي من الخطوة أولاً وحتى الخطوة الحادية عشر منحة مقدارها 10 جنيهات (بديل منحة مايو) تتحمل بقيمتها الخزانة العامة وذلك بالنسبة لجميع حالات استحقاق معاش الأجر الأساسي

، كما يراعى أن هذه المنحة لا تتقيد بالحد الأقصى الرقمي بقيمه المختلفة السابق إيضاحها بالخطوة ثامناً من خطوات حساب المعاش ، أي أنها تستحق حتى ولو كان المعاش المستحق قد بلغ هذا الحد .

ويراعى بالنسبة لهذه المنحة الآتي :

1- في حالة وفاة صاحب المعاش أو المؤمن عليه بحسب الأحوال توزع المنحة على المستحقين بنسبة ما يصرف لهم من معاش ، كما يعاد توزيع المنحة في حالتي الرد والاستحقاق دون المساس .

2- لا يجوز الجمع بين هذه المنحة والمنحة المقررة للعاملين المنصوص عليها بالمادة

(الأولى) من قرار رئيس الجمهورية رقم 458 لسنة 1998، وفي حالة الجمع بين

المرتب والمعاش يراعى ما يلي :

أ- بالنسبة لصاحب المعاش تصرف المنحة المستحقة على المعاش ، ولا تصرف على المرتب ويمتنع على جهات العمل صرفها على المرتب .

ب- بالنسبة للمستحق يصرف له نصيبه في المنحة المستحقة في المعاش ويجمع بينها وبين المنحة المستحقة من جهة العمل بلا حدود .

3- في حالة الجمع بين المعاشات يجمع صاحب الشأن بين المنح المستحقة عنها دون حدود .

4- لا تعتبر المنحة جزء من المعاش الأساسي والمتغير ، وترتيباً على ذلك لا تدخل في تحديد ما يأتي :

أ- إعانة العجز الكامل .

ب- نفقات الجنازة .

ج- منحة وفاة صاحب المعاش .

د- منحة زواج البنت أو الأخت .

هـ- المنحة التي تستحق للابن أو الأخ عند قطع المعاش .

و- جزء المعاش الجائز استبداله .

ز- نسبة الاشتراك في تأمين المرض بالنسبة لأصحاب المعاشات والمستحقين عنهم .

الفصل الرابع

أمثلة شاملة على تحديد معاش الأجر المتغير والجمع بينه وبين معاش الأجر الأساسي وزياداته

نقدم في هذا الفصل بعض الأمثلة المتكاملة على تحديد معاش الأجر المتغير ، والجمع بينه وبين معاش الأجر الأساسي وزياداته ، ليس ذلك بهدف حصر كافة الصور والاحتمالات التي استعرضناها تفصيلا في كل من الفصل الاول والثاني والثالث من هذا القسم ، ولكن بغرض التدريب على خطوات تحديد معاش الأجر المتغير وحدود الجمع بينه وبين معاش الأجر الأساسي وزياداته ، وذلك كما يلي :

- 1- تحديد حالة الاستحقاق بمراعاة تاريخ توقف الاشتراك عن الأجر المتغير وتاريخ الواقعة المنشئة للاستحقاق
- 2- تحديد قيمة المعاش المستحق بمراعاة خطوات حساب المعاش
- 3- مراعاة حدود الجمع بين معاش الأجر المتغير ومعاش الأجر الأساسي وزياداته

وقد يكون من المفيد أن نوضح كل من حالات الاستحقاق التي تم بيانها في الفصل الأول وعلاقتها بخطوات الحساب التي تم تحديدها في الفصل الثاني من هذا القسم ، وذلك في الجدول الآتي ، لبيان أنه ليس من الضروري أن تطبق كافة الخطوات المشار إليها بالنسبة لكل حالات الاستحقاق ، ثم نتبع ذلك بالأمثلة العملية :

م	حالات الاستحقاق	خطوات الحساب										اجمالي الخطوات المطبقة على الحالة
		1	2	3	4	5	6	7	8	11 12	13	
	حصر مدد الاشتراك											
	تحديد معامل كل مدة											
	تحديد أجر التسوية											
	حساب المعاش الخام											
	مراعاة الحد الأدنى النسبي											
	مراعاة الحد الأقصى النسبي											
	مراعاة إضافة نصف الفرق											
01	بلوغ السن المنهى للخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	10
02	بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	09
03	الاستقالة (المعاش المبكر)	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	09
04	العجز الجزئي المنهى للخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	11
05	العجز الكامل المنهى للخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	11
06	العجز الكامل خلال سنة من ترك الخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	11
07	العجز الكامل بعد أكثر من سنة من ترك الخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	09
08	الوفاة المنهية للخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	11
09	الوفاة خلال سنة من ترك الخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	11
10	الوفاة بعد أكثر من سنة من ترك الخدمة	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	09
	إجمالي الحالات المطبق عليه خطوة الحساب	10	10	10	10	06	05	10	10	10	10	

ملاحظة :

تطبق ذات خطوات الحساب الموضحة بالبندين 7 ، 10 في حالات ثبوت العجز أو وقوع الوفاة خلال مدة الاستمرار في الاشتراك في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بعد سن التقاعد لاستكمال مدة استحقاق المعاش طبقاً للمادة 163 من القانون رقم 79 لسنة 1975 ، حيث لا تطبق الخطوتين الآتيتين :

خامساً: مراعاة الحد الأدنى النسبي .

سادساً: مراعاة إضافة نصف الفرق .

مثال رقم (1) : (بلوغ السن المنهي للخدمة)

تقدم مؤمن عليه لصرف مستحقاته التأمينية وكانت بياناته كما يلي :

1957/07/01

تاريخ الميلاد

1996/10/07

تاريخ الالتحاق

2017/06/30 (بلوغ سن التقاعد)

تاريخ انتهاء الخدمة

جهة العمل الأخيرة قطاع عام

تدرج الأجر الأساسي عن السنوات الخمس الأخيرة من مدة الاشتراك

الشهر	7 / 1	7 / 1	7 / 1	7 / 1	7 / 1
السنة	2012	2013	2014	2015	2016
الأجر	134.00	154.50	176.50	200.00	225.00

اجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر = 233437.5 جنيه .

يحدد المعاش وفقاً للخطوات الآتية :

الخطوة الأولى : معاش الأجر الأساسي

من مثال رقم (1)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

2017/07/01	=	مدة الاشتراك الفعلي
1996/10/07		
20/08/24		
20/09/00		تجبر إلى

نظراً لانتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد ، وتوافر مدة اشتراك تزيد على 120 شهراً (10 سنوات)

إذن حالة الاستحقاق = بلوغ السن المنهي للخدمة .

وحيث انتهاء الخدمة 2017/06/30 لبلوغ سن التقاعد (واقعة الاستحقاق) ، إذن يستحق المعاش في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق .

وهي بلوغ سن التقاعد 2017/06/30 .

ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .

أي يستحق صرف المعاش من 2017/06/01

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

- 1- حصر مدد الاشتراك
سبق تحديدها في أولاً
- 2- تحديد معامل المدة =
- 3- تحديد أجر التسوية :

يوم شهر سنة
-- 9 20
45/1

متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك ، بشرط عدم تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % من أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك .
وحيث أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك (1 / 7 / 2012) = 134 جنيها .
إذن يجب ألا تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % منه ، أي:
 $134 \times 150 \% = 201$ جنيها
وحيث تدرج الأجر عن 24 شهر الأخيرة .

2016 / 7 / 1	2015 / 7 / 1
225.00 يخفض الي 201.00	200.00

يتم تحديد المتوسط كما يلي :

جملة الأجور (جنيه)	عدد × الأجر الأشهر	الفترة	
		إلى	من
2400.00 =	200.00 × 12	2016/06/30	2015/7/1
2412.00 =	201.00 × 12	2017/06/30	2016/7/1
<u>4812.00 =</u>	<u>24</u> شهرا	الاجمالي	

المتوسط الشهري = $4812.00 \div 24 = 200.50$

4- المعاش الخام = $\frac{9}{12} \times 200.50 = 45/1 \times 20 = 92.45$

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)

يستحق الحد الأدنى النسبي حيث انتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد ومدة الاشتراك < 240 شهر

وحيث 50 % من أجر التسوية

$100.25 = 200.50 \times 50 \%$

وهو أفضل من المعاش الخام

إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو: 100.25

6- إضافة نصف الفرق

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :

ليست وفاة أو عجز كامل أو جزئي منهي للخدمة

وليست وفاة أو عجز كامل خلال سنة من الترك.

7- الحد الأقصى النسبي

(80 % من المتوسط) .

وهو في هذه الحالة = $200.50 \times 80 \% = 160.40$

ونظراً لأن قيمة المعاش المحدد طبقاً للخطوات

السابقة

100.25

وهو يقل عن الحد الأقصى المشار إليه
إذن يظل المعاش المحدد كما هو
8- الحد الأقصى الرقمي

نظراً لأن الحد الأقصى الرقمي في
2017/06/30

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين
معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر
المتغير

والمعاش المحدد وفقاً لما تقدم
وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه
إذن يظل المعاش المحدد كما هو

9- إضافة 25% بحد أدنى 20 جنيهاً وأقصى 35 جنيهاً

المعاش المحدد طبقاً لما سبق
+ 25 % من 100.25
جملة المعاش

10- الحد الأدنى الرقمي في 2017/06/30

نظراً لأن الحد الأدنى الرقمي .
والمعاش المحدد وفقاً لما تقدم
وهو يزيد على الحد الأدنى الرقمي المشار إليه
إذن يظل المعاش المحدد كما هو

الخطوة الثانية : معاش الأجر المتغير من مثال رقم (1)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

2017/07/01	=	مدة الاشتراك الفعلي
1996/10/07		
20/08/24		
20/09/00		تجبر إلى

نظراً لاستحقاقه معاش عن الأجر الأساسي يستحق معاش عن الأجر المتغير .
ونظراً لاستمرار اشتراكه في الأجر المتغير حتي تاريخ انتهاء الخدمة
إذن حالة الاستحقاق = بلوغ السن المنهي للخدمة .
وحيث انتهاء الخدمة 2017/06/30 لبلوغ سن التقاعد (واقعة الاستحقاق) ، إذن
يستحق المعاش في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق .
وهي بلوغ سن التقاعد 2017/06/30 .
ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق صرف المعاش من 2017/06/01

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

- 1- حصر مدد الاشتراك
سابق تحديدها في أولاً
- 2- تحديد معامل المدة =

يوم شهر سنة
-- 9 20
45/1

3- تحديد أجر التسوية :

اجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر =
233437.5 جنيه ÷ مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر 249 شهر = 937.5 جنيه

يضاف 3 % عن كل سنة كاملة من مدة الاشتراك الفعلي = 937.5 × 20 سنة ×
3 % = 562.5 جنيه

أجر التسوية = 937.5 + 562.5 = 1500 جنيه

4- المعاش الخام = $\frac{9}{12} \times 1500 = 45/1 \times 20 = 691.67$

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)

يستحق الحد الأدنى النسبي حيث انتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد ومدة الاشتراك < 240 شهر

وحيث 50 % من أجر التسوية

$\frac{750}{691.67} = \frac{1500 \times 50 \%}{750}$
وهو أفضل من المعاش الخام
إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو:

6- إضافة نصف الفرق

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :

ليست وفاة أو عجز كامل أو جزئي منهي للخدمة
وليست وفاة أو عجز كامل خلال سنة من الترك.

7- الحد الأقصى النسبي

(80 % من المتوسط) . جنيه

$\frac{1200}{750} = \frac{1500 \times 80 \%}{750}$
وهو في هذه الحالة = 1500 × 80 %
ونظراً لأن قيمة المعاش المحدد طبقاً للخطوات السابقة

وهو يقل عن الحد الأقصى المشار إليه

إذن يظل المعاش المحدد كما هو

8- الحد الأقصى الرقمي

نظراً لأن الحد الأقصى الرقمي في

2017/06/30 1944

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين

معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

والمعاش المحدد وفقاً لما تقدم

وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه

إذن يظل المعاش المحدد كما هو

الخطوة الثالثة : مراعاة الحد الأقصى للجمع
بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير
من مثال رقم (1)

جملة معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير $(750 + 125.31) = 875.31$ جنية

وهو لم يتجاوز الحد الأقصى في تاريخ الاستحقاق (2017/06/30) ، وهو 2936 جنيها .
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

الخطوة الرابعة : زيادة المعاشات المتدنية

من مثال رقم (1)

(1) جملة المعاش الأساسي والمتغير $(750 + 125.31) = 875.31$ جنية
وهو يقل عن 1363.63 جنية

(2) $875.31 \times 33\% = 288.85$ جنية

(3) 450 جنيها - $288.85 = 161.15$ جنية

(4) $161.15 + 875.31 = 1036.46$ جنية

الخطوة الخامسة : رفع المعاش الى الحد الأدنى 500 جنية

من مثال رقم (1)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث بلغت قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة 1036.46 جنية .

الخطوة السادسة : إضافة منحة مقدارها 10 جنيها

من مثال رقم (1)

جنية

المعاش = 1036.46

المنحة = 010.00

الإجمالي = 1046.46

مثال رقم (2) : (بلوغ السن المنهي للخدمة)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل السابق رقم (1) كانت جهة عمله الأخيرة قطاع خاص وكان تدرج أجره عن الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك كما يلي :

الشهر	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
السنة	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
الأجر	250	300	350	400	450	500	550

تتبع ذات الخطوات السابق إيضاها بالمثل رقم (1) باستثناء مراعاة :

حساب مدد الاشتراك على أساس اعتبار شهر البداية شهر كامل أيا كان يوم الالتحاق ، شهر النهاية لا يحسب إلا إذا كان آخر يوم بالشهر .

**الخطوة الأولى : معاش الأجر الأساسي
من مثال رقم (2)**

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

مدة الاشتراك الفعلي =	2017/07/01	حيث انتهاء الخدمة 2017/06/30
	1996/10/01	حيث بداية الخدمة 1996/10/07
	20/09/00	

نظراً لانتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد ، وتوافر مدة اشتراك تزيد على 120 شهراً (10 سنوات)

إذن حالة الاستحقاق = بلوغ السن المنهى للخدمة .
وحيث انتهاء الخدمة 2017/06/30 لبلوغ سن التقاعد (واقعة الاستحقاق) ، إذن يستحق المعاش في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق .
وهي بلوغ سن التقاعد 2017/06/30
ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق صرف المعاش من 2017/06/01 .

ثانياً : تحديد قيمة المعاش :

1- حصر مدد الاشتراك	يوم شهر سنة
	-- 9 20
2- تحديد معامل المدة =	45/1
3- تحديد أجر التسوية :	

متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك ، بشرط عدم تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % من أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك .
وحيث أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك
(1 / 7 / 2012) = 300 جنيه .
إذن يجب ألا تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % منه ، أي:

$$300 \times 150 \% = 450 \text{ جنيها}$$

وحيث تدرج الأجر عن 24 شهر الأخيرة .

7 / 1	1 / 1	1 / 1
2015	2016	2017
450	500 يخفض الي 450 جنيها	550 يخفض الي 450 جنيها

يتم تحديد المتوسط كما يلي :

جملة الأجور (جنيه)	عدد x الأجر الأشهر	الفترة	
		إلى	من
2700.00 =	450.00 × 06	2015/12/31	2015/7/1
5400.00 =	450.00 × 12	2016/12/31	2016/1/1
2700.00 =	450.00 × 06	2017/06/30	2017/1/1
<u>10800.00 =</u>	<u>24</u> شهرا	الإجمالي	

المتوسط الشهري = $10800.00 \div 24 = 450.00$

4- المعاش الخام = $\frac{9}{12} \times 450.00 = 45/1 \times 20 = 207.50$

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)
يستحق الحد الأدنى النسبي حيث انتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد ومدة الاشتراك < 240 شهر
وحيث 50% من أجر التسوية = $50 \times 450.00 = 225.00$ %

وهو أفضل من المعاش الخام .
إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو $207.50 = 225.00$

6- إضافة نصف الفرق
لا محل لتطبيقه حيث الحالة :
ليست وفاة أو عجز كامل أو جزئي منهي للخدمة .
وليست وفاة أو عجز كامل خلال سنة الترك .

7- الحد الأقصى النسبي
(80 % من المتوسط)
وهو في هذه الحالة = $80 \% \times 450.00 = 360.00$
وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم
ويظل المعاش المستحق كما هو $225.00 = 360.00$

8- الحد الأقصى الرقمي
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير
 $225.00 =$
وحيث المعاش المحدد وفقاً لما تقدم وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه
إذن يظل المعاش المحدد كما هو $225.00 =$

9- إضافة 25 % بحد أدنى 20 جنيهاً وأقصى 35 جنيهاً
المعاش
 $225.00 =$
 $225.00 = 25 \% \text{ من } +$
بحد أقصى 35 جنيهاً
جملة المعاش
 035.00
 260.00

10- الحد الأدنى الرقمي (40 جنيهاً)
قيمة المعاش الاجمالي المستحق تزيد على 40 جنيهاً
إذن يظل المعاش المحدد كما هو 260.00

الخطوة الثانية : معاش الأجر المتغير
من مثال رقم (2)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2017/06/30	2017/07/01	مدة الاشتراك الفعلي =
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01	
	20/09/00	

نظراً لاستحقاقه معاش عن الأجر الأساسي يستحق معاش عن الأجر المتغير .
ونظراً لاستمرار اشتراكه في الأجر المتغير حتي تاريخ انتهاء الخدمة
إذن حالة الاستحقاق = بلوغ السن المنهي للخدمة .
وحيث انتهاء الخدمة 2017/06/30 لبلوغ سن التقاعد (واقعة الاستحقاق) ، إذن
يستحق المعاش في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق .
وهي بلوغ سن التقاعد 2017/06/30 .
ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق صرف المعاش من 2017/06/01

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

- 1- حصر مدد الاشتراك
سنة شهر يوم
20 9 --
45/1
- 2- تحديد معامل المدة =
- 3- تحديد أجر التسوية :
اجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر =
233437.5 جنيه ÷ مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر 249 شهر = 937.5
جنيه
يضاف 3 % عن كل سنة كاملة من مدة الاشتراك الفعلي = 937.5 × 20 سنة ×
3 % = 562.5 جنيه
أجر التسوية = 937.5 + 562.5 = 1500 جنيه
- 4- المعاش الخام = $\frac{9}{12} \times 20 \times 1500 = 45/1 \times 20 \times 1500 = 691.67$
- 5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)
يستحق الحد الأدنى النسبي حيث انتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد ومدة الاشتراك < 240 شهر
وحيث 50 % من أجر التسوية
 $\frac{750}{691.67} = \frac{1500 \times 50\%}{691.67}$
وهو أفضل من المعاش الخام
إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو: $\frac{750}{691.67}$
- 6- إضافة نصف الفرق
لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
ليست وفاة أو عجز كامل أو جزئي منهي للخدمة
وليست وفاة أو عجز كامل خلال سنة من الترك .
- 7- الحد الأقصى النسبي
(80 % من المتوسط) .
وهو في هذه الحالة = 1500 × 80 % = 1200
ونظراً لأن قيمة المعاش المحدد طبقاً للخطوات السابقة
وهو يقل عن الحد الأقصى المشار إليه
إذن يظل المعاش المحدد كما هو $\frac{750}{1200}$
- 8- الحد الأقصى الرقمي
نظراً لأن الحد الأقصى الرقمي في 2017/06/30
1944

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

750 والمعاش المحدد وفقاً لما تقدم
وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه
750 إذن يظل المعاش المحدد كما هو

الخطوة الثالثة : مراعاة الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير من مثال رقم (2)

جملة معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير $(750 + 260) = 910$ جنية وهو لم يتجاوز الحد الأقصى في تاريخ الاستحقاق (2017/06/30) ، وهو 2936 جنيهاً .
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

الخطوة الرابعة : زيادة المعاشات المتدنية من مثال رقم (2)

- (1) جملة المعاش الأساسي والمتغير $(750 + 260) = 910$ جنية وهو يقل عن 1363.63 جنية
(2) $33\% \times 910 = 300.3$ جنية
(3) 450 جنيهاً - (2) = $450.00 - 300.3 = 149.7$ جنية
(4) $149.7 + 910 = 1059.7$ جنية

الخطوة الخامسة : رفع المعاش الى الحد الأدنى 500 جنية من مثال رقم (2)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث بلغت قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة 1059.7 جنية .

الخطوة السادسة : إضافة منحة مقدارها 10 جنيهاً من مثال رقم (2)

جنية
المعاش = 1059.7
المنحة = 010.00
الإجمالي = 1069.7

مثال رقم (3) : (الوفاء المنهية للخدمة)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثال السابق رقم (2) كان انتهاء خدمته للوفاء في 2017/1/15 ، واجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر = 227812.5 جنية فإنه بمراعاة باقي البيانات الموضحة بالمثال السابق ، يحدد المعاش وفقاً للخطوات الآتية :

**الخطوة الأولى : معاش الأجر الأساسي
من مثال رقم (3)**

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2017/01/15	2017/01/01	= مدة الاشتراك الفعلي
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01	
	20/03/00	
	00/06/00	يضاف مدة افتراضية = المدة المكمل لبلوغ سن التقاعد
	20/09/00	اجمالي مدة الاشتراك

ونظراً لتوافر مدة اشتراك فعلي تزيد على 3 اشهر متصلة
إذن حالة الاستحقاق = الوفاة المنهية للخدمة .

ويستحق المعاش في التاريخ الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق (الوفاة في
2017/01/15).

ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق المعاش من 2017/1/1

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

1- حصر مدد الاشتراك
سنة شهر يوم
20 9 --

2- تحديد معامل المدة = 45/1

3- تحديد أجر التسوية :

متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك ، بشرط عدم
تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % من أجر الاشتراك في
بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك .

وحيث أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك
(1 / 1 / 2012) = 300 جنييه .

إذن يجب ألا تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % منه ،
أي:

$$300 \times 150 \% = 450 \text{ جنيها}$$

وحيث تدرج الأجر عن 24 شهر الأخيرة .

1 / 1	1 / 1
2016	2015
500 يخفض الي 450 جنيها	450

يتم تحديد المتوسط كما يلي :

جملة الأجور (جنيه)	عدد × الأجر الشهر	الفترة	
		إلى	من
5400.00 =	450.00 × 12	2015/12/31	2015/1/1
5400.00 =	450.00 × 12	2016/12/31	2016/1/1
<u>10800.00 =</u>	<u>24</u> شهرا	الإجمالي	

$$450.00 \quad 24 \div 10800.00 = \text{المتوسط الشهري}$$

$$207.50 = 450.00 \times \frac{9}{12} \times 20 \times 45.1 = 207.50$$

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)

يستحق الحد الأدنى النسبي حيث انتهاء الخدمة للوفاة
وحيث 50% من أجر التسوية = $50 \times 450.00 = 225.00$
%

وهو أفضل من المعاش الخام .
207.50 =

إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو
225.00 =

6- إضافة نصف الفرق

450 (متوسط الأجر) $\times 80\% = 360$ جنيها

يطرح قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة = 225 جنيها
الفرق = 135 جنيها

نصف الفرق = 62.50

المعاش = 287.50

7- الحد الأقصى النسبي (80 % من المتوسط)

وهو في هذه الحالة = $450.00 \times 80\% = 360.00$
وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم

ويظل المعاش المستحق كما هو
287.50 =

8- الحد الأقصى الرقمي

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين

معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر
المتغير

وحيث المعاش المحدد وفقاً لما تقدم
287.50 =

وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه
287.50 =

9- إضافة 25 % بحد أدنى 20 جنيها وأقصى 35 جنيهاً

المعاش = 287.50

+ 25 % من 287.50

بحد أقصى 35 جنيها
035.00 =

جملة المعاش = 322.50

10- الحد الأدنى الرقمي (40 جنيهاً)

قيمة المعاش الإجمالي المستحق تزيد على 40 جنيهاً

إذن يظل المعاش المحدد كما هو
322.50

الخطوة الثانية : معاش الأجر المتغير

من مثال رقم (3)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2017/01/15	2017/01/01	=	مدة الاشتراك الفعلي
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01		
	20/03/00		

00/06/00	يضاف مدة افتراضية = المدة المكمل
	لبلوغ سن التقاعد
20/09/00	اجمالي مدة الاشتراك

نظراً لاستحقاقه معاش عن الأجر الأساسي يستحق معاش عن الأجر المتغير .
ونظراً لاستمرار اشتراكه في الأجر المتغير حتي تاريخ انتهاء الخدمة
إذن حالة الاستحقاق = الوفاة المنهية للخدمة .
ويستحق المعاش في التاريخ الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق (الوفاة في
2017/01/15).
ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق المعاش من 2017/1/1

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

1- حصر مدد الاشتراك

2- تحديد معامل المدة = 45/1

3- تحديد أجر التسوية :

اجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر =
227812.5 جنيه ÷ مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر 243 شهر = 937.5
جنيه

يضاف 3 % عن كل سنة كاملة من مدة الاشتراك الفعلي = 937.5 × 20 سنة ×
3 % = 562.5 جنيه
أجر التسوية = 937.5 + 562.5 = 1500 جنيه

4- المعاش الخام = $\frac{9}{12} \times 20 \times 45/1 \times 1500.00 = 691.67$

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)

يستحق الحد الأدنى النسبي حيث انتهاء الخدمة للوفاة

وحيث 50% من أجر التسوية = 50 % × 1500 = 750
وهو أفضل من المعاش الخام .
691.67 =
750 = إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو

6- إضافة نصف الفرق

1500 (متوسط الأجر) × 80 % = 1200 جنيه
يطرح قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة = 750 جنيها
الفرق = 450 جنيها

نصف الفرق = $\frac{225}{2} = 112.5$
المعاش = 750 + 112.5 = 862.5

8- الحد الأقصى النسبي (80 % من المتوسط)

وهو في هذه الحالة = 80 % × 1500 = 1200
وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم
ويظل المعاش المستحق كما هو
975 =

8- الحد الأقصى الرقمي

نظراً لأن الحد الأقصى الرقمي في
2017/01/15 = 1944

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

$$975 = \text{والمعاش المحدد وفقاً لما تقدم}$$
$$975 = \text{وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه}$$
$$975 = \text{إذن يظل المعاش المحدد كما هو}$$

الخطوة الثالثة : مراعاة الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير من مثال رقم (3)

$$1297.5 = (975 + 322.50) \text{ جملة معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير جنيته}$$

وهو لم يتجاوز الحد الأقصى في تاريخ الاستحقاق (2017/06/30) ، وهو 2936 جنيهاً .
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

الخطوة الرابعة : زيادة المعاشات المتدنية

من مثال رقم (3)

$$(1) \text{ جملة المعاش الأساسي والمتغير } (975 + 322.50) = 1297.5 \text{ جنيته}$$
$$\text{وهو يقل عن } 1363.63 \text{ جنيته}$$

$$(2) \text{ } (1) \times 33\% = 1297.5 \times 33\% = 428.18 \text{ جنيته}$$

$$(3) \text{ } 450 \text{ جنيهاً} - (2) = 450.00 - 428.18 = 21.82 \text{ جنيته}$$

$$(4) \text{ } (1) + (3) = 1297.5 + 21.82 = 1319.32 \text{ جنيته}$$

الخطوة الخامسة : رفع المعاش الي الحد الأدنى 500 جنيته

من مثال رقم (3)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث بلغت قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة 1319.32 جنيته

الخطوة السادسة : إضافة منحة مقدارها 10 جنيهاً

من مثال رقم (3)

جنيته

$$1319.32 = \text{المعاش}$$

$$010.00 = \text{المنحة}$$

$$1329.32 = \text{الإجمالي}$$

ملاحظة : (تعامل الحالات الآتية معاملة حالة الوفاة المنهية للخدمة)

- 1- العجز الجزئي المنهية للخدمة .
- 2- العجز الكامل المنهية للخدمة .
- 3- العجز الكامل خلال سنة من ترك الخدمة
- 4- الوفاة خلال سنة من ترك الخدمة .

مثال رقم (4) : (بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثال رقم (2) كان انتهاء خدمته للاستقالة في 2016/1/15 ، واجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر = 226432.17 جنية .

وتقدم لصرف المعاش لبلوغ سن التقاعد في 2017/06/30 :
فإنه بمراعاة البيانات الموضحة بالمثال رقم (2) ، يحدد المعاش وفقاً للخطوات الآتية :

الخطوة الأولى : معاش الأجر الأساسي من مثال رقم (4)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2016/01/15	2016/01/01	= مدة الإشتراك الفعلي
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01	
	19/03/00	

ونظراً لتوافر مدة اشتراك تزيد على 9 سنوات
إذن حالة الاستحقاق = بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة.
ويستحق المعاش في التاريخ الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق (بلوغ سن التقاعد في 2017/06/30).

ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق المعاش من 2017/6/1

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

1- حصر مدد الاشتراك
سنة شهر يوم -- 9 19

2- تحديد معامل المدة = 45/1

3- تحديد أجر التسوية :

متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك ، بشرط عدم تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % من أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك .

وحيث أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك
(1 / 1 / 2011) = 250 جنيها .

إذن يجب ألا تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % منه ،
أي:

$250 \times 150 \% = 375$ جنيها

وحيث تدرج الأجر عن 24 شهر الأخيرة .

1 / 1	1 / 1
2016	2015
500 يخفض الي 375 جنيها	450 يخفض الي 375 جنيها

يتم تحديد المتوسط كما يلي :

جملة الأجور (جنيه)	عدد × الأجر الأشهر	الفترة	
		إلى	من
4500.00 =	375.00×12	2015/12/31	2015/1/1

4500.00 =	375.00 × 12	2016/12/31	2016/1/1
<u>9000.00 =</u>	<u>24</u> شهرا	الإجمالي	

- المتوسط الشهري = $9000 \div 24 = 375.00$
- 4- المعاش الخام =** $\frac{9}{12} \times 19 \times 375.00 = 151.42$
- 5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)**
لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة.
- 6- إضافة نصف الفرق**
لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة.
- 7- الحد الأقصى النسبي (80 % من المتوسط)**
هو في هذه الحالة = $375.00 \times 80 \% = 300.00$
وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم
- 8- الحد الأقصى الرقمي**
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين
معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر
المتغير
- 9- إضافة 25 % بحد أدنى 20 جنيهاً وأقصى 35 جنيهاً**
المعاش
- $151.42 = 25 \% \text{ من } 151.42$
بحد أقصى 35 جنيهاً
جملة المعاش
- 10- الحد الأدنى الرقمي (40 جنيهاً)**
قيمة المعاش الإجمالي المستحق تزيد على 40 جنيهاً
إذن يظل المعاش المحدد كما هو

الخطوة الثانية : معاش الأجر المتغير
من مثال رقم (4)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2016/01/15	2016/01/01	= مدة الإشتراك الفعلي
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01	
	19/03/00	

نظراً لاستحقاقه معاش عن الأجر الأساسي يستحق معاش عن الأجر المتغير .

ونظراً لاستمرار اشتراكه في الأجر المتغير حتي تاريخ انتهاء الخدمة .
 إذن حالة الاستحقاق = بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة.
 ويستحق المعاش في التاريخ الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق (بلوغ سن التقاعد في 2017/06/30).
 ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
 أي يستحق المعاش من 2017/6/1

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

يوم	شهر	سنة
--	9	19

1- حصر مدد الاشتراك
 2- تحديد معامل المدة = 45/1
 3- تحديد أجر التسوية :

اجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر = 226432.17 جنيه ÷ مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر 237 شهر = 955.41 جنيه
 يضاف 3 % عن كل سنة كاملة من مدة الاشتراك الفعلي = 955.41 × 19 سنة × 3 % = 544.59 جنيه
 أجر التسوية = 955.41 + 544.59 = 1500 جنيه

4- المعاش الخام = $1500.00 \times \frac{9}{12} \times 19 \times 45/1 = 658.33$
 5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)
 لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
 بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة.
 إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو 658.33 =
 6- إضافة نصف الفرق
 لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
 بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة.
 إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو 658.33 =
 8- الحد الأقصى النسبي (80 % من المتوسط)
 وهو في هذه الحالة = $1500 \times 80 \% = 1200.00$
 وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم
 ويظل المعاش المستحق كما هو 658.33 =
 8- الحد الأقصى الرقمي
 نظراً لأن الحد الأقصى الرقمي في 2017/06/30 = 1944

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

وحيث المعاش المحدد وفقاً لما تقدم 658.33 =
 وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه 658.33 =
 إذن يظل المعاش المحدد كما هو

**الخطوة الثالثة : مراعاة الحد الأقصى للجمع
بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير
من مثال رقم (4)**

جملة معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير (186.42 + 658.33) = 844.75 جنية

وهو لم يتجاوز الحد الأقصى في تاريخ الاستحقاق (2017/06/30) ، وهو 2936 جنيها .
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

**الخطوة الرابعة : زيادة المعاشات المتدنية
من مثال رقم (4)**

(1) جملة المعاش الأساسي والمتغير (186.42 + 658.33) = 844.75 جنية
وهو يقل عن 1363.63 جنية

(2) $33\% \times 844.75 = 278.77$ جنية

(3) 450 جنيها - (2) = $278.77 - 450.00 = 171.23$ جنية

(4) (1) + (3) = $171.23 + 844.75 = 1015.98$ جنية

**الخطوة الخامسة : رفع المعاش الي الحد الأدنى 500 جنية
من مثال رقم (4)**

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث بلغت قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة 1015.98 جنية

**الخطوة السادسة : إضافة منحة مقدارها 10 جنيها
من مثال رقم (4)**

جنية

المعاش = 1015.98

المنحة = 010.00

الإجمالي = 1025.98

ملاحظة : (تعامل الحالات الآتية معاملة حالة بلوغ السن بعد انتهاء الخدمة)

1- العجز الكامل بعد أكثر من سنة من ترك الخدمة .

2- الوفاة بعد أكثر من سنة من ترك الخدمة .

مثال رقم (5) : (المعاش المبكر)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثال رقم (2) كان انتهاء خدمته للاستقالة في 2016/12/15 ،
واجمالي الأجور المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر = 226875 جنية .
وتقدم لصرف المعاش المبكر في 2016/12/20 :

فإنه بمراعاة البيانات الموضحة بالمثال رقم (2) ، يحدد المعاش وفقا للخطوات الآتية :

**الخطوة الأولى : معاش الأجر الأساسي
من مثال رقم (5)**

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2016/12/15	2016/12/01	=	مدة الإشتراك الفعلي
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01		
	20/02/00		

ونظراً لتوافر مدة اشتراك فعلية تزيد على 20 سنة .

إذن حالة الاستحقاق = معاش مبكر.

ويستحق المعاش في التاريخ الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق (تاريخ تقديم طلب الصرف في 2016/12/20).

ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .

أي يستحق المعاش من 2016/12/1

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

1- حصر مدد الاشتراك
سنة شهر يوم
20 2 --

2- تحديد معامل المدة = 46/1

وفقاً للمعامل المقابل للسن في تاريخ تقديم طلب الصرف (2016/12/20) وهو 59

سنة (بمراعاة إهمال كسر السنة) ، حيث تاريخ الميلاد 1957/07/01 ، وذلك من

جدول رقم 9 المرفق بقانون التأمين الاجتماعي

مرفق رقم (2) : جدول رقم (9) المعامل الاكتواري لحساب المعاش المبكر

3- تحديد أجر التسوية :

متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك ، بشرط عدم

تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % من أجر الاشتراك في

بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك .

وحيث أجر الاشتراك في بداية الخمس سنوات الأخيرة من مدة الاشتراك (1 / 12 /

2011) = 250 جنيها .

إذن يجب ألا تجاوز أي من الأجور التي تدخل في تحديد المتوسط 150 % منه ،

أي:

$250 \times 150 \% = 375$ جنيها

وحيث تدرج الأجر عن 24 شهر الأخيرة .

1 / 1	1 / 1	1 / 1
2016	2015	2014
400 يخفض الي 375 جنيها	450 يخفض الي 375 جنيها	500 يخفض الي 375 جنيها

يتم تحديد المتوسط كما يلي :

الفترة	عدد × الأجر الأشهر	جملة الأجور (جنيه)	من	إلى
2014/12/1	01 × 375.00	= 0375.00	2014/12/31	
2015/01/1	12 × 375.00	= 4500.00	2015/12/31	
2016/01/1	11 × 375.00	= 4125.00	2016/11/30	
الإجمالي	24 شهرا	= 9000.00		

375.00

المتوسط الشهري = $9000 \div 24$

$$164.40 = 46/1 \times 20 \frac{2}{12} = \text{المعاش الخام} \times 375.00$$

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
معاش مبكر.

$$164.40 = \text{إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو}$$

6- إضافة نصف الفرق

لامحل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :
معاش مبكر.

$$164.40 = \text{إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو}$$

7- الحد الأقصى النسبي (80 % من المتوسط)

$$\underline{300.00} = \text{وهو في هذه الحالة } = 375.00 \times 80 \% \text{ وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم}$$

$$164.40 = \text{ويظل المعاش المستحق كما هو}$$

$$\underline{992.00} = \text{8- الحد الأقصى الرقمي}$$

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين
معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر
المتغير

$$164.40 = \text{وحيث المعاش المحدد وفقاً لما تقدم وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه}$$

$$164.40 = \text{إذن يظل المعاش المحدد كما هو}$$

9- إضافة 25 % بحد أدنى 20 جنيهاً وأقصى 35 جنيهاً

$$164.40 = \text{المعاش}$$

$$\underline{035.00} = \text{+ 25 \% من } 164.40 = \text{بحد أقصى 35 جنيهاً}$$

$$\underline{199.40} = \text{جملة المعاش}$$

10- الحد الأدنى الرقمي (40 جنيهاً)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة :

معاش مبكر.

$$\underline{199.40} \text{ جنيهاً إذن يظل المعاش المحدد كما هو}$$

الخطوة الثانية : معاش الأجر المتغير

من مثال رقم (5)

أولاً : تحديد حالة الاستحقاق

حيث انتهاء الخدمة 2016/12/15	2016/12/01	=	مدة الإشتراك الفعلي
حيث بداية الخدمة 1996/10/07	1996/10/01		
	20/02/00		

نظراً لاستحقاقه معاش عن الأجر الأساسي يستحق معاش عن الأجر المتغير .

ونظراً لاستمرار اشتراكه في الأجر المتغير حتي تاريخ انتهاء الخدمة .

إذن حالة الاستحقاق = معاش مبكر.

ويستحق المعاش في التاريخ الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق (تاريخ تقديم طلب الصرف في 2016/12/20).
ويستحق صرف المعاش من أول الشهر الذي تحققت فيه واقعة الاستحقاق .
أي يستحق المعاش من 2016/12/1

ثانياً : تحديد قيمة المعاش

1- حصر مدد الاشتراك

يوم شهر سنة
-- 2 20

2- تحديد معامل المدة = 46/1

وفقا للمعامل المقابل للسنة في تاريخ تقديم طلب الصرف (2016/12/20) وهو 59 سنة (بمراعاة اهمال كسر السنة) ، حيث تاريخ الميلاد 1957/07/01 ، وذلك من جدول رقم 9 المرفق بقانون التأمين الاجتماعي-
مرفق رقم (2) : جدول رقم (9) المعامل الاكتواري لحساب المعاش المبكر

3- تحديد أجر التسوية :

اجمالي الأجر المتغيرة خلال كامل مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر = 226875 جنيه ÷ مدة الاشتراك الفعلي في هذا الأجر 242 شهر = 937.5 جنيه
يضاف 3 % عن كل سنة كاملة من مدة الاشتراك الفعلي = 937.5 × 20 سنة × 3 % = 562.5 جنيه
أجر التسوية = 937.5 + 562.5 = 1500 جنيه

4- المعاش الخام = $46/1 \times 20 \times \frac{2}{12} \times 1500$ = 657.61

5- الحد الأدنى النسبي (50 % من أجر التسوية)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة : معاش مبكر.

إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو 657.61 =

6- إضافة نصف الفرق

لامحل لتطبيق هذه الخطوة حيث الحالة : معاش مبكر.

إذن يكون المعاش المستحق حتى هذه الخطوة هو 657.61 =

7- الحد الأقصى النسبي (80 % من المتوسط)

وهو في هذه الحالة = 1500 × 80 % = 1200.00 =

وهو يزيد على المعاش المحسوب وفقاً لما تقدم

ويظل المعاش المستحق كما هو 657.61 =

8- الحد الأقصى الرقمي 1688.00 =

راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

وحيث المعاش المحدد وفقاً لما تقدم 657.61 =

وهو يقل عن الحد الأقصى الرقمي المشار إليه

إذن يظل المعاش المحدد كما هو 657.61 =

**الخطوة الثالثة : مراعاة الحد الأقصى للجمع
بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير
من مثال رقم (5)**

$$\text{جملة معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير (199.40 + 657.61) = 857.01 جنية}$$

وهو لم يتجاوز الحد الأقصى في تاريخ الاستحقاق (2016/12/20) ، وهو 2680 جنيها .
راجع مرفق رقم 1 : الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

الخطوة الرابعة : زيادة المعاشات المتدنية

من مثال رقم (5)

$$(1) \text{ جملة المعاش الأساسي والمتغير (199.40 + 657.61) = 857.01 جنية}$$

وهو يقل عن 1363.63 جنية

$$(2) \text{ (1) } \times 33\% = 857.01 \times 33\% = 282.81 \text{ جنية}$$

$$(3) \text{ 450 جنيها - (2) = 282.81 - 450.00 = 167.19 جنية}$$

$$(4) \text{ (1) + (3) = 857.01 + 167.19 = 1024.20 جنية}$$

الخطوة الخامسة : رفع المعاش الى الحد الأدنى 500 جنية

من مثال رقم (5)

لا محل لتطبيق هذه الخطوة حيث بلغت قيمة المعاش حتي الخطوة السابقة 1024.20 جنية

الخطوة السادسة : إضافة منحة مقدارها 10 جنيها

من مثال رقم (5)

جنية

$$\text{المعاش} = 1024.20$$

$$\text{المنحة} = 010.00$$

$$\text{الإجمالي} = 1034.20$$

الفصل الرابع المستندات اللازمة للصرف

يتطلب لصرف المستحقات في كل من حالات استحقاق معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة ، استيفاء طلب الصرف الذي توفره الهيئة القومية للتأمين الإجتماعي دون مقابل لأصحاب الشأن ، على أن يرفق بطلب الصرف المستندات المطلوبة تبعا لسبب الاستحقاق والتي نوضحها فيما يلي :

1- بلوغ سن التقاعد ، المعاش المبكر :

لا يرفق بطلب الصرف أية مستندات .

2- العجز الكامل المستديم :

القرار الصادر من الهيئة العامة للتأمين الصحي بثبوت العجز الكامل المستديم .

3- العجز الجزئي المستديم :

أ- القرار الصادر من الهيئة العامة للتأمين الصحي بثبوت العجز الجزئي المستديم .

ب- القرار الصادر من اللجنة الخماسية بعدم وجود عمل مناسب لظروف المؤمن عليه الصحية لدى صاحب العمل .

4- الوفاة :

أ- شهادة الوفاة أو مستخرج رسمي منها أو ملخص شهادة الوفاة المختومة بخاتم شعار الدولة .

ب- شهادة من أحد معاهد أو جهات التعليم التي لا تتجاوز مرحلة الحصول على البكالوريوس أو الليسانس تثبت التحاق مستحقي المعاش من الأولاد أو الأخوة الذكور بها ممن تجاوزوا سن الحادية والعشرين ولم يجاوزوا سن السادسة والعشرين .

ج- الشهادة الدالة على الحصول على مؤهل نهائي ، وذلك بالنسبة للأولاد والأخوة الذكور الذين تتوافر فيهم الشروط الآتية :

(1) تجاوز سن الحادية والعشرين في تاريخ وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش .

(2) لم يلتحقوا بعمل أو لم يزاولوا مهنة .

(3) لم يبلغوا السن .

(أ) السادسة والعشرين بالنسبة للحاصلين على البكالوريوس أو الليسانس .

(ب) الرابعة والعشرين بالنسبة للحاصلين على المؤهلات الأقل .

د - الاستمارة الخاصة بإثبات الإعالة معتمدة إدارياً بالنسبة للأخوة والأخوات الذين كان يعولهم المؤمن عليه أو صاحب المعاش حال حياته ، والتي توفرها الهيئة بالمجان .

هـ - قرار وصاية في حالة عدم وجود :

(1) الولي الطبيعي (الأب) أو الأم (في حالة وفاة الأب) .

(2) الولي الشرعي (الجد) وهو والد الأب ، في حالة عدم وجود الأب أو الأم .

ملاحظات :

المستندات الآتية لا يعلق صرف الحقوق التأمينية عليها في حالة وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش :

(1) قرار الوصاية :

حيث تصرف مستحقات القصر بالترتيب الآتي :

(أ) الولي الطبيعي وهو الأب

وتعتبر الأم في حكم الولي الطبيعي في حالة عدم وجوده .

(ب) الولي الشرعي وهو والد الأب .

ويجوز للمحكمة أن تصدر قرارا بتحديد الشخص الذي يصرف له المعاش والمبالغ

المستحقة للقصر بالمخالفة للترتيب السابق ، وفي هذه الحالة يبدأ صرف المعاش

للشخص الذي عينته المحكمة اعتباراً من أول الشهر التالي لإخطار الصندوق بقرار المحكمة .

(2) الإعلام الشرعي :

حيث يتم الاعتماد علي بيان الورثة الوارد بطلب الصرف دون انتظار الإعلام الشرعي في حالة صرف أية مبالغ للورثة الشرعيين .

(3) وثيقة زواج الأرملة:

حيث يكتفي ببيان أن الزواج موثق بطلب صرف الحقوق التأمينية ، وذلك في حالة عدم وجود نزاع حول صحة الزواج .

5- الفقد :

أ- المستندات المطلوبة لصرف معاش الوفاة ، فيما عدا شهادة الوفاة .

ب- صورة رسمية من محضر الشرطة المحرر عن الفقد .

ج- شهادة إدارية علي أن تعتمد من قسم الشرطة المختص بأن المفقود لم يعثر عليه خلال ثلاثة أشهر من تاريخ الفقد .

المرفقات

مرفق رقم (1)

الحد الأقصى للجمع بين معاش الأجر الأساسي وزيادته ومعاش الأجر المتغير

الحد الأقصى الرقمي لمعاش الأجر المتغير من (جنيه)	الحد الأقصى الرقمي لمعاش الأجر الأساسي من (جنيه)	الحد الأقصى للجمع (جنيه)	تاريخ الاستحقاق من
""	0896	2360	2015/7/1
1688	""	2584	2016/1/1
""	0992	2680	2016/7/1
1944	""	2936	2017/1/1
""	1096	3040	2017/7/1
2240	""	3336	2018/1/1
2688	1208	3896	2018/7/1
3232	""	4440	2019/1/1
""	1336	4568	2019/7/1
3880	""	5216	2020/1/1
""	1472	5352	2020/7/1
4656	""	6128	2021/1/1
""	1624	6280	2021/7/1
5592	""	7216	2022/1/1
""	1792	7384	2022/7/1
6712	""	8504	2023/1/1

مرفق رقم (2)

جدول رقم (9)

المعامل الاكتواري لحساب المعاش المبكر

المعامل الاكتواري	السن في تاريخ طلب الصرف
90.0	38
87.5	39
85.0	40
82,5	41
80.0	42
77.5	43
75.0	44
72.5	45
70.0	46
67.5	47
65.0	48
62.5	49
60.0	50
58.0	51
56.0	52
54.0	53
52.0	54
50.0	55
49.0	56
48.0	57
47.0	58
46.0	59