



بقلم : محمد حامد الصياد
مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (الأسبق)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالحكومة (الأسبق)

التأمينات الاجتماعية والوعي التأميني

امتدت مظلة التأمين الاجتماعي تشريعيا لتشمل كل مواطن في مصر ، بشكل مباشر (المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) ، وبشكل غير مباشر (المستحقين عن المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) .

ومع امتداد هذه المظلة تشريعيا ، إلا أنها لم تمتد في الواقع العملي بالشكل المأمول ، ويرجع ذلك في الأساس إلى نقص الوعي التأميني لدى المخاطبين بأحكام نظم التأمين الاجتماعي ، والذي يتمثل بصفة أساسية في عدم معرفة المبادئ والمفاهيم والحقائق المتعلقة بهذا النظام الهام لمجموع المواطنين .

وفي هذا الإطار ومن خلال هذه المجلة العريقة ، التي تقوم بدور هام وأساسي علي مدي أكثر من نصف قرن في نشر الوعي التأميني ، نتناول بعض الموضوعات ذات العلاقة بالوعي التأميني التي نأمل الاستفادة منها .

ستون : حول قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الجديد – الجزء العشرون

صدر قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات بموجب القانون رقم 148 لسنة 2019 ، ونتناول في مقالتنا الشهرية بمشينة الله تعالى بدء من عدد المجلة عن شهر سبتمبر 2019 التعريف بما تضمنه هذا القانون ، حيث تناولنا الموضوعات الآتية:

تعريف هامة - الفئات الخاضعة - أنواع التأمين الاجتماعي - الإيجار والاختيار في تطبيق القانون ، وعدم حرمان المؤمن عليه أوصاحب المعاش من الحقوق التأمينية المستحقة - توحيد سن الشيخوخة - تعريف أجر الاشتراك ، ودخل الاشتراك - الاشتراكات الممولة للنظام وملخص عام للاشتراكات الممولة للنظام - شراء المدد - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة - تعويض الدفعة الواحدة في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة - المكافأة - تأمين اصابات العمل (النصوص القانونية - الشرح التفصيلي - أمثلة تطبيقية : حساب معاش وتعويض الدفعة الواحدة عن إصابة العمل ، تكرار الإصابة)

ونستكمل في هذا العدد بمشينة الله تعالى:
القسم الثالث : أمثلة تطبيقية

ثالثا

إعادة الفحص

مثال رقم (1)

وقعت لمؤمن عليه إصابة عمل بتاريخ 2015/3/12 وإستمر تحت العلاج إلى أن ثبت عجزه عجزاً جزئياً بتاريخ 2015/8/15 ، فى هذه الحالة يكون لكل من الأطراف الثلاثة أصحاب الحق فى طلب إعادة الفحص الطبى ، طلب ذلك مرة واحدة فى كل من الفترات الآتية :

الفترة	من	إلى
1	2015/8/16	2016/2/15
2	2016/2/16	2016/8/15
3	2016/8/16	2017/8/15
4	2017/8/16	2018/8/15
5	2018/8/16	2019/8/15

ملاحظات :

- 1- تم تحديد الفترات الزمنية من تاريخ ثبوت العجز وليس من تاريخ حدوث الإصابة.
- 2- الفترات الزمنية لإعادة الفحص عددها 5 فترات .
- 3- عدم طلب إعادة الفحص الطبى خلال إحدى الفترات يسقط الحق فى طلب إعادة الفحص عنها .
- 4- طلب أى من الأطراف الثلاث إعادة الفحص خلال إحدى الفترات لا يسقط حق الأطراف الأخرى فى طلب إعادة الفحص عن ذات الفترة .

مثال رقم (2)

بفرض أنه فى المثال السابق (رقم 1) لم يتقدم أى من الأطراف الثلاثة بطلب إعادة الفحص إلا فى 2016/7/3 ، إذا يكون طلب إعادة الفحص عن الفترة الزمنية الأولى التى إنتهت فى 2016/2/15 قد سقط الحق فيه .

مثال رقم (3)

بفرض أنه فى المثال رقم (1) لم يتقدم أى من الأطراف الثلاثة بطلب إعادة الفحص حتى 2019/8/15 .
فى هذه الحالة يكون قد سقط حق جميع الأطراف فى طلب إعادة الفحص لانقضاء 4 سنوات من تاريخ ثبوت العجز .

مثال رقم (4)

تقدم مؤمن عليه بطلب إعادة الفحص بتاريخ 2021/2/20 حيث قدرت نسبة العجز ب 40% وكانت نسبة العجز السابقة بتاريخ 2020/2/15 هى ذات النسبة.
فى هذه الحالة لا يتم إجراء تعديل وتظل قيمة المعاش المستحق كما هى .

مثال رقم (5)

بفرض أن نسبة العجز الأولى فى المثال رقم (4) كانت 50 % ، وأجر التسوية فى تاريخ ثبوت هذا العجز هو 1000 جنيه ، وبالتالي فقد كانت قيمة المعاش:

$$1000 \times 80\% \times 50\% = 400.00 \text{ جنيه}$$

وحيث عدلت نسبة العجز إلى 40% إذا تعدل قيمة المعاش إلى :

$$1000 \times 80\% \times 40\% = 320.00 \text{ جنيها}$$

ويستحق المعاش بالقيمة المعدلة إعتبارا من أول الشهر التالى لتاريخ إعادة الفحص الطبى ، أى من 2021/3/1 .
ولا تحدد أية مديونية عن المدة السابقة على بداية إستحقاق المعاش بالقيمة المعدلة .

مثال رقم (6)

بفرض أن نسبة العجز الأولى فى المثال رقم (4) كانت 35 % وأجر التسوية فى تاريخ ثبوت هذا العجز 2000 جنيه وبالتالى فقد كانت قيمة المعاش :

$$2000 \times 80 \% \times 35 \% = 560 \text{ جنيها}$$

وبفرض أن نسبة العجز قد عدلت إلى 40% إذا تعدل قيمة المعاش إلى :

$$2000 \times 80 \% \times 40 \% = 640 \text{ جنيها}$$

ويستحق المعاش بالقيمة المعدلة إعتبارا من أول الشهر التالى لتاريخ إعادة الفحص الطبى ، أى من 2021/3/1 ، ولا تصرف أية فروق عن المدة السابقة على بداية إستحقاق المعاش بالقيمة المعدلة .

مثال رقم (7)

قدرت نسبة العجز لمؤمن عليه بتاريخ 2020/2/20 بنسبة 35 % وحيث كان أجر التسوية 4000 جنيه ، وقد حددت جهة العلاج لإعادة الفحص سنة من تاريخ ثبوت العجز ، وبالتالى فقد أعيد فحصه بتاريخ 2021/2/20 حيث عدلت نسبة العجز إلى 30% وعلى ذلك فإنه :

1- يتم إيقاف المعاش إعتبارا من 2006/3/1 والذى كانت قد حددت قيمته كما يلى :

$$4000 \times 80 \% \times 35 \% = 1120 \text{ جنيها}$$

2- يستحق تعويض دفعة واحدة ويحدد كما يلى

$$4000 \times 80 \% \times 30 \% \times 48 \text{ شهرا} = 46080 \text{ جنيها}$$

3- لا يتم تحصيل ما تم صرفه من معاش حتى نهاية شهر إعادة الفحص والسابق تحديده على أساس نسبة العجز الأولى .

مثال رقم (8)

قدرت نسبة العجز الناتجة عن إصابة المؤمن عليه 20 % وكانت جهة العلاج قد حددت لإعادة فحصه سنة من تاريخ ثبوت العجز، وقد حددت النسبة الناتجة عن إعادة الفحص بذات النسبة السابق تقديرها وهى 20 %.

وفى هذه الحالة لا يتم أى إجراء وتظل قيمة التعويض المستحق والتي تم صرفها عند ثبوت العجز لأول مرة كما هى.

مثال رقم (9)

بفرض أن نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص فى المثال رقم 8 السابق قد خفضت إلى 15% فى هذه الحالة أيضا لا يتم أى إجراء وتظل قيمة التعويض المستحق والتي تم صرفها عند ثبوت العجز لأول مرة كما هى .

مثال رقم (10)

بفرض أن نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص فى المثال رقم 8 قد عدلت إلى 25 % ، وكان متوسط الأجر الذى حددت على أساسه قيمة التعويض 2000 جنيه .

أى أن قيمة التعويض السابق صرفه على أساس نسبة العجز الأولى 20 % كان كما يلى :

$$2000 \times 80 \% \times 20 \% \times 48 = 15360 \text{ جنيها}$$

وتكون قيمة التعويض المستحق على أساس نسبة العجز المحددة نتيجة إعادة الفحص كما يلي :

$$2000 \times 80\% \times 25\% \times 48 = 19200 \text{ جنيه}$$

وعلى ذلك يحدد فرق التعويض المستحق كما يلي :

$$15360 - 19200 = 3840 \text{ جنيها}$$

مثال رقم (11)

حددت درجة العجز نتيجة إصابة عمل بنسبة 20 % بتاريخ 2020/2/12 عن متوسط أجر 1000 جنيه ، وبتاريخ 2021/8/5 أعيد تقدير درجة العجز حيث حددت درجة العجز بنسبة 40 % وعلى ذلك فإنه :

1- يتم تحديد قيمة المعاش على أساس نسبة العجز الأخيرة كما يلي :

2- يستحق المعاش على أساس نسبة العجز الأخيرة اعتبارا من 2021/9/1 .

3- تحدد قيمة المعاش الافتراضى عن نسبة العجز الأولى كما يلي :

4- جملة المعاش الافتراضى عن المدة من أول الشهر الذى ثبتت فيه نسبة العجز الأولى حتى نهاية الشهر الذى ثبتت فيه نسبة العجز الأخيرة (المدة من 2020/2/1-2021/8/31= 19 شهر)

5- تعويض الدفعة الواحدة السابق صرفه عن النسبة الأولى =

فرق التعويض الواجب خصمه من المعاش = 3040 - 7680 = 4640 جنيها

6- يتم خصم قيمة فرق التعويض السابق تحديده بالبند السابق بواقع 4/1 المعاش المستحق شهريا اعتبارا من 2021/9/1 ومقداره 320 جنيها حيث يخصم منه شهريا 80 جنيها لحساب هذا الدين .

مثال رقم (12)

بتاريخ 2020/7/15 ثبت عجز مؤمن عليه نتيجة إصابة عمل ، حيث قدرت نسبة العجز بـ 40 % - وقد طلبت الهيئة المعنية بالتأمين الصحى إعادة مناظرته بعد سنة من هذا التاريخ أى فى 2021/7/15 وقد تم إخطاره بهذا الموعد ، ولكنه لم يتقدم لإعادة الفحص الا فى 2021/10/4 حيث قدرت درجة العجز بذات النسبة السابقة (40%) . فى هذه الحالة :

1- يوقف صرف المعاش من 2021/8/1 (أول الشهر التالى للتاريخ المحدد لإعادة الفحص).

2- نظرا لأن نسبة العجز لم تتغير فإنه يظل مستحقا للمعاش السابق تحديده ويعاد صرفه من 2021/8/1 (تاريخ إيقاف صرف المعاش) ، حيث لم تتغير نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص عن النسبة المحددة لأول مرة .

مثال رقم (13)

بفرض أن نسبة العجز فى المثال رقم (12) كانت 30 % فقط ثم كانت نتيجة إعادة الفحص أيضا 30 % فى هذه الحالة :

لا تعدل قيمة التعويض السابق صرفه وتظل قيمته كما هى حيث لم تتغير نسبة العجز

مثال رقم (14)

بفرض أن نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص بالمثل رقم (12) كانت 35 % ، في هذه الحالة :

- 1- يوقف صرف المعاش من 2021/8/1 (أول الشهر التالي للتاريخ المحدد لإعادة الفحص)
- 2- تعدل قيمة المعاش على أساس النسبة الجديدة .
- 3- يعاد صرف المعاش بالقيمة المعدلة اعتباراً من 2021/8/1 (تاريخ إيقاف المعاش) وذلك لنقصان نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص عن نسبة العجز الأولى .

مثال رقم (15)

بفرض أن نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص في المثل رقم (12) كانت 30% . في هذه الحالة :

- 1- يوقف صرف المعاش من 2021/8/1 (أول الشهر التالي للتاريخ المحدد لإعادة الفحص).
- 2- يتم تحديد قيمة التعويض المستحق على أساس النسبة الناتجة عن إعادة الفحص.
- 3- يتم صرف قيمة التعويض ويستمر إيقاف صرف المعاش .
- 4- لا يتم تحصيل ما تم صرفه من معاش حتى نهاية الشهر الذي كان مقرراً لإعادة الفحص والسابق تحديده على أساس نسبة العجز الأول .

مثال رقم (16)

بفرض أن نسبة العجز في المثل رقم (12) كانت 30 % فقط ثم عدلت نتيجة إعادة الفحص إلى 20 % في هذه الحالة :
لا تعدل قيمة التعويض السابق صرفه وتظل قيمته كما هي .

مثال رقم (17)

بفرض أن نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص بالمثل رقم (12) كانت 50 % في هذه الحالة :

- 1- يوقف صرف المعاش من 2021/8/1 (أول الشهر التالي للتاريخ المحدد لإعادة الفحص).
- 2- تعدل قيمة المعاش على أساس النسبة الجديدة .
- 3- يعاد صرف المعاش بالقيمة المعدلة اعتباراً من 2021/11/1 (أول الشهر التالي لإعادة الفحص) وذلك لزيادة نسبة العجز الناتجة عن إعادة الفحص عن نسبة العجز الأولى .
- 4- يتم صرف المعاش عن فترة التوقف من 2021/8/1 حتى 2021/10/31 نهاية الشهر الذي تم فيه إعادة الفحص على أساس قيمته قبل تعديل نسبة العجز .

مثال رقم (18)

بفرض أن نسبة العجز في المثل رقم (12) كانت 20 % فقط ثم عدلت نتيجة إعادة الفحص إلى 30 % في هذه الحالة :

- 1- يعاد حساب التعويض على أساس النسبة المعدلة .
- 2- يصرف له الفرق بين التعويض المعاد حسابه والتعويض السابق صرفه .

مثال رقم (19)

بفرض أن نسبة العجز في المثل رقم (12) كانت 20 % فقط ثم عدلت نتيجة إعادة الفحص إلى 40 %: (يتم الاسترشاد بالمثل رقم 11).

- 1- تحدد جملة معاش إفتراضى عن النسبة الأولى من أول الشهر الذى ثبتت فيه نسبة العجز الأولى حتى نهاية الشهر الذى تم فيه إعادة الفحص .

- 2- يحدد فرق التعويض المنصرف بخصم جملة المعاش الإفتراضى من قيمة التعويض السابق صرفه .
- 3- تحدد قيمة المعاش المستحق على أساس النسبة المعدلة .
- 4- يستحق المعاش على أساس النسبة المعدلة من أول الشهر التالى لإعادة الفحص.
- 5- يخصم فرق التعويض من المعاش المستحق فى حدود الربع .

مثال رقم (20)

قدرت درجة العجز الإصابى لمؤمن عليه من الفئات التى لا تتقاضى أجرا فى 2020/5/20 بنسبة 70% وتقرر إعادة مناظرته بعد سنة ، ولكنه لم يتقدم لإعادة الفحص إلا فى 2021/9/12 حيث حددت درجة العجز بنسبة 100 % .
فى هذه الحالة :

- 1 - يستحق معاش عجز جزئى من 2020/5/1 .
حيث الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى هذا التاريخ = 1000 جنيه
الحد الأدنى للمعاش = $1000 \times 65\% = 650$ جنيه .
يرفع الى 900 جنيه
معاش العجز الجزئى = $900 \times 50\% = 450$ جنيه
- 2 - يستحق معاش عجز كامل متدرج بدون أجر اعتبارا من 2021/10/1 (أول الشهر التالى لتاريخ إعادة الفحص وذلك لزيادة نسبة العجز المحددة نتيجة إعادة الفحص عن النسبة الأولى) .
بمراعاة أنه فى تحديد قيمة المعاش يعتد بالحد الأدنى لأجر الاشتراك فى تاريخ ثبوت العجز وهو 1000 جنيه ، وليس بالحد الأدنى لأجر الاشتراك فى تاريخ إعادة الفحص وهو 1200 جنيه .
وحيث الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى تاريخ ثبوت العجز = 1000 جنيه
الحد الأدنى للمعاش = $1000 \times 65\% = 750$ جنيه .
يرفع الى 900 جنيه

مثال رقم (21)

بفرض أن نسبة العجز التى قررت للمؤمن عليه بالمثال رقم (20) فى المرة الأولى كانت 80% ، ثم قدرت درجة العجز عند إعادة الفحص بنسبة 70% .
فى هذه الحالة :

- 1 - يستحق معاش عجز جزئى من 2020/5/1 .
حيث الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى هذا التاريخ = 1000 جنيه
الحد الأدنى للمعاش = $1000 \times 65\% = 650$ جنيه .
يرفع الى 900 جنيه
معاش العجز الجزئى = $900 \times 80\% = 720$ جنيه
- 2 - يعدل معاش العجز الجزئى من 2021/10/1 .
حيث الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى تاريخ ثبوت العجز = 1000 جنيه
الحد الأدنى للمعاش = $1000 \times 65\% = 650$ جنيه .
يرفع الى 900 جنيه
معاش العجز الجزئى = $900 \times 70\% = 630$ جنيه

رابعاً التحكيم الطبي

مثال رقم (1)

بتاريخ 2020/6/15 صدر قرار جهة العلاج بعدم ثبوت عجز مؤمن عليه كان قد وقعت له إصابة عمل .
وقد تقدم المؤمن عليه بطلب إعادة النظر في قرار جهة العلاج خلال شهر من تاريخ إخطاره بالقرار .
وبتاريخ 2020/9/12 صدر قرار لجنة التحكيم بتحديد نسبة عجز عن الإصابة المشار إليها مقدارها 10% .
يتم تحديد تعويض الدفعة الواحدة المستحق على أساس أجر التسوية في تاريخ صدور قرار جهة العلاج المطعون فيه (2020/6/15) ، وليس تاريخ صدور قرار لجنة التحكيم (2020/9/12)

مثال رقم (2)

بفرض أن قرار جهة العلاج المطعون فيه في المثال السابق كان قد حدد نسبة العجز بـ 25% ، وكان التكييف القانوني للحالة بأنها كانت نتيجة لتعمد المؤمن عليه إصابة نفسه ، وبالتالي فإنه لم يستحق تعويض الدفعة الواحدة عن الإصابة .
وبفرض أن قرار لجنة التحكيم الطبي قد حدد نسبة العجز عن هذه الإصابة بنسبة 30% .
في هذه الحالة يستحق المؤمن عليه تعويض الدفعة الواحدة لتجاوز نسبة العجز 25% .
يتم تحديد تعويض الدفعة الواحدة المستحق على أساس أجر التسوية في تاريخ صدور قرار جهة العلاج المطعون فيه (2020/6/15) ، وليس تاريخ صدور قرار لجنة التحكيم (2020/9/12)

مثال رقم (3)

بفرض أن قرار لجنة التحكيم في المثال رقم (2) كان قد حدد نسبة عجز مقدارها 35% .
وبفرض أن هذا العجز لم يكن منهيًا للخدمة تحدد مستحقاته كما يلي :
يتم تحديد معاش العجز الجزئي المستحق على أساس أجر التسوية في تاريخ صدور قرار جهة العلاج المطعون فيه (2020/6/15) ، وليس تاريخ صدور قرار لجنة التحكيم (2020/9/12)

ويستحق هذا المعاش من أول الشهر الذي ثبت فيه العجز المحدد وفقاً للقرار المطعون فيه (2020/6/15) – أي يستحق المعاش من 2020/6/1 .
هذا مع مراعاة أن المؤمن عليه لم يكن قد استحق تعويض الدفعة الواحدة عن النسبة المحددة بقرار جهة العلاج المطعون فيه (10%) بإعتبار أن هذه النسبة لا تجاوز 25% ، وأن التكييف القانوني للإصابة أنها كانت متعمدة .

مثال رقم (4)

بفرض أن حالة الإصابة المشار إليها بالمثال رقم (2) لم تكن متعمدة وبالتالي فقد استحق للمؤمن عليه تعويضاً من دفعة واحدة .
وبفرض أنه قد صدر قرار لجنة التحكيم بتعديل نسبة العجز إلى 35% ، وبالتالي فقد استحق له معاش عجز جزئي وفقاً لما سبق بيانه بالمثال رقم (3) اعتباراً من 2020/6/1 .
في هذه الحالة يتطلب الأمر استرداد قيمة التعويض السابق صرفه بالكامل .

ملاحظة هامة :

يراعى فى الحالات التى تقل فيها نسبة العجز عن 35 % ويستحق المؤمن عليه تعويضاً من دفعة واحدة عن اصابة العمل ، أن يؤخذ عليه إقرار بعدم إعتراضه على النسبة التى حددتها جهة العلاج وذلك قبل صرف قيمة التعويض حتى لا يتعذر إسترداد قيمة هذا التعويض اذا ما أدى الطعن فى هذا القرار إلى صدور قرار لجنة التحكيم بتحديد نسبة عجز تؤدى إلى إستحقاق معاش وفقاً لما تم بيانه فى المثال السابق .

وإذا ماكان للمؤمن عليه إعتراضا على النسبة التى حددتها جهة العلاج فإنه يجب الإنتظار فى هذه الحالة لحين صدور قرار لجنة التحكيم الطبى والذى على أساسه يتم صرف مستحقاته عن الإصابة.