



بقلم : محمد حامد الصياد
مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (الأسبق)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالحكومة (الأسبق)

التأمينات الاجتماعية والوعي التأميني

امتدت مظلة التأمين الاجتماعي تشريعيا لتشمل كل مواطن في مصر ، بشكل مباشر (المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) ، وبشكل غير مباشر (المستحقين عن المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) .

ومع امتداد هذه المظلة تشريعيا ، إلا أنها لم تمتد في الواقع العملي بالشكل المأمول ، ويرجع ذلك في الأساس إلى نقص الوعي التأميني لدى المخاطبين بأحكام نظم التأمين الاجتماعي ، والذي يتمثل بصفة أساسية في عدم معرفة المبادئ والمفاهيم والحقائق المتعلقة بهذا النظام الهام لمجموع المواطنين .

وفي هذا الإطار ومن خلال هذه المجلة العريقة ، التي تقوم بدور هام وأساسي علي مدي أكثر من نصف قرن في نشر الوعي التأميني ، نتناول بعض الموضوعات ذات العلاقة بالوعي التأميني التي نأمل الاستفادة منها .

تسع وخمسون: حول قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الجديد – الجزء التاسع عشر
صدر قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات بموجب القانون رقم 148 لسنة 2019 ، ونتناول في مقالتنا الشهرية بمشينة الله تعالى بدء من عدد المجلة عن شهر سبتمبر 2019 التعريف بما تضمنه هذا القانون ، حيث تناولنا الموضوعات الآتية:

تعريف هامة - الفئات الخاضعة - أنواع التأمين الاجتماعي - الإلزام والاختيار في تطبيق القانون ، وعدم حرمان المؤمن عليه أوصاحب المعاش من الحقوق التأمينية المستحقة - توحيد سن الشيخوخة - تعريف أجر الاشتراك ، ودخل الاشتراك - الاشتراكات الممولة للنظام وملخص عام للاشتراكات الممولة للنظام - شراء المدد - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة - تعويض الدفعة الواحدة في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة - المكافأة - تأمين إصابات العمل (النصوص القانونية - الشرح التفصيلي - أمثلة تطبيقية : حساب معاش وتعويض الدفعة الواحدة عن إصابة العمل)

ونستكمل في هذا العدد بمشينة الله تعالى:
القسم الثالث : أمثلة تطبيقية

ثانيا
تكرار الإصابة

مثال رقم (1)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل ترتب عليها بتر إبهام يده اليمنى ، وعلى ذلك فإنه طبقا للبند رقم 11 من القسم أولا من الجدول رقم 2 المرفق بقانون التأمينات الإجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 ، فقد حددت درجة العجز بنسبة 30 %.

وفى تاريخ لاحق حدثت له إصابة عمل جديدة ترتب عليها بتر يده اليمنى عند المعصم وحيث أنه طبقا للبند رقم 15 من القسم أولا من الجدول رقم (2) سالف الذكر تكون نسبة العجز فى هذه الحالة 60 % ، وحيث سبق تحديد درجة عجز عن بتر إبهام اليد اليمنى 30 % وهو جزء من اليد اليمنى حتى المعصم – لذلك فإن تقدير نسبة العجز عن الإصابة الأخيرة يمثل الفرق بين النسبة المحددة لبتر اليد اليمنى حتى المعصم والنسبة المحددة لبتر إبهام اليد اليمنى أى = 60 % - 30 % = 30 %.

مثال رقم (2)

بفرض أن إصابة العمل الجديدة فى المثال السابق ترتب عليها بتر يده اليسرى عند المعصم - وحيث أنه طبقا للبند رقم 16 من القسم أولا من الجدول رقم 2 سالف الذكر تكون نسبة العجز فى هذه الحالة 50 % ، وحيث لم يسبق تحديد درجة عجز عن هذا العضو – لذلك فإن تقدير نسبة العجز عن الإصابة الأخيرة تكون 50 % ولذلك تصبح إجمالى نسب العجز عن الإصابتين كما يلى :

30 % نسبة العجز عن الإصابة الأولى

50 % نسبة العجز عن الإصابة الثانية

80 % إجمالى نسب العجز

مثال رقم (3)

تضمن القسم أولا من الجدول رقم 2 سالف الذكر نسب العجز الآتية :

رقم	العجز المتخلف	النسبة المئوية لدرجة العجز
11	بتر الإبهام اليمنى	30 %
12	بتر السبابة اليمنى	12 %
13	بتر الوسطى اليمنى	10 %
14	بتر إصبع أيمن بخلاف الإبهام والسبابة والوسطى	06 %
15	بتر اليد اليمنى عند المعصم	60 %

وعلى ذلك فإنه إذا ما إفترضنا إصابة مؤمن عليه بحادث عمل أدى إلى بتر كل من الأصابع الثلاث اليمنى الآتية (الخنصر ، البنصر ، الوسطى) . إذا تكون نسبة العجز فى هذه الحالة كما يلى :

النسبة المئوية لدرجة العجز	العجز المتخلف
الخنصر ، البنصر = 6 % × 2 =	12 %
=	10 %
جملة نسبة العجز المتخلف عن هذه الإصابة	22 %

وبفرض تعرض المؤمن عليه لإصابة عمل جديدة أدت إلى بتر كل من الإبهام والسبابة اليمنى وطبقا لنسب الجدول تكون نسبة العجز عن هذين الإصبعين كما يلى :

النسبة المئوية لدرجة العجز	العجز المتخلف
الإبهام	30 %
السبابة	12 %
جملة نسبة العجز المتخلف عن هذه الإصابات	42 %

ونظرا لأن الأصابع الخمس التي تعرضت للبتير نتيجة للإصابتين المتتاليتين تقع في اليد اليمنى ، وحيث أن إجمالي نسب العجز عن هذه الأصابع

$$= 22 \% + 42 \% = 64 \%$$

وحيث تزيد هذه النسبة على نسبة العجز المترتبة على بتر اليد اليمنى عند المعصم وهي 60% . إذا تحدد درجة العجز عن الإصابة الأخيرة بمقدار الفرق بين النسبة الخاصة ببتر اليد اليمنى عند المعصم وبين نسبة العجز السابق تحديدها عن الإصابة الأولى كما يلي:

$$60 \% - 22 \% = 38 \%$$

مثال رقم (4)

تعرض مؤمن عليه لحادث عمل أدى إلى بتر الذراع الأيمن إلى الكتف وطبقا للبند رقم 1 من أولا من الجدول رقم 2 سالف الذكر فقد حددت نسبة العجز بمقدار 80 % وبتاريخ لاحق تعرض لحادث عمل آخر أدى إلى بتر أحد قدميه مع عظام الكاحل، وطبقا للبند 17 من الجدول المشار إليه فقد حددت نسبة العجز بمقدار 45 % .

وحيث أن مجموع نسبتي العجز عن الإصابتين تزيد على 100 % .

80 % نسبة عجز الإصابة الأولى

45 % نسبة عجز الإصابة الثانية

125 % إجمالي نسب العجز

لذلك فإنه في تسوية مستحقته عن الإصابتين يراعى أن يكون ذلك على أساس نسبة عجز إجمالية مقدارها 100 % (عجز كامل) .

مثال رقم (5)

وقعت لمؤمن عليه إصابة عمل غير متعمدة أو نتيجة سوء سلوك فاحش ومقصود من جانبه ترتب عليها نسبة عجز مقدارها 20 % وكان متوسط أجره في تاريخ ثبوت العجز 2000 جنيه.

وقد حددت مستحقته عن هذه الإصابة كما يلي :

تعويض الإصابة = 2000 × 80 % × 20 % × 48 شهر = 15360 جنيها

وفي تاريخ لاحق وقعت له إصابة عمل أخرى غير متعمدة (تكرار إصابة) ترتب عليها نسبة عجز مقدارها 10 % وكان متوسط أجره في تاريخ ثبوت العجز الأخير 2500

وحيث أن إجمالي نسب العجز عن الإصابة الأولى والثانية = 20 % + 10 % = 30 % وهي أقل من 35 % لذلك تحدد مستحقته عن الإصابة الثانية على أساس نسبة العجز الأخيرة فقط وعلى أساس متوسط الأجر في تاريخ ثبوت العجز الأخير كما يلي :

تعويض الإصابة = 2500 × 80 % × 10 % × 48 شهر = 9600 جنيه

مثال رقم (6)

وقعت لمؤمن عليه إصابة عمل أدت إلى تخلف نسبة عجز مقدارها 10 % لم يتم تعويضه عنها حيث ثبت تعمله إصابة نفسه .

وفي تاريخ لاحق وقعت له إصابة أخرى تخلف عنها نسبة عجز مقدارها 15 % ثبت من التحقيق أنها كانت نتيجة سوء سلوك فاحش من جانبه .

ونظرا لأن إجمالي نسب العجز لم تبلغ 35 % (الأولى 10%) + (الثانية 15%) فإنه لا يتم تعويضه أيضا عن الإصابة الثانية باعتبارها نتيجة سوء سلوك فاحش ولم تجاوز نسبتها 25% .

مثال رقم (7)

بفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (6) كانت إصابته الأولى غير متعمدة وتم تعويضه عنها .

نظرا لأن إجمالي نسب العجز عن الإصابتين لم تبلغ 35 % . وحيث الإصابة الثانية نتيجة سوء سلوك فاحش من جانبه ولم تجاوز نسبتها 25 % فإنه لا يتم تعويضه عن هذه الإصابة .

مثال رقم (8)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثال رقم (6) كانت إصابته الثانية غير متعمدة وليست بسبب سوء سلوك فاحش من جانبه .

رغم أنه لم يستحق تعويض إصابى عن الإصابة الأولى لتعمده إصابة نفسه ، إلا أنه يتم تعويضه بالنسبة للإصابة الثانية وذلك على أساس نسبة العجز الأخيرة فقط (15%) وأجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز عن هذه الإصابة .

مثال رقم (9)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل نتج عنها نسبة عجز مقدارها 20 % ثبت من التحقيق أنها متعمدة ولذلك لم يتم تعويضه عنها .

وفي تاريخ لاحق حدثت له إصابة أخرى (تكرار إصابة) نتج عنها نسبة عجز مقدارها 10% ثبت من التحقيق أيضا أنها متعمدة وكان أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز الأخير 1000 جنية.

نظرا لأن إجمالي نسب العجز عن الإصابتين تقل عن 35 % .

20% نسبة عجز الإصابة الأولى

10% نسبة عجز الإصابة الثانية

30% إجمالي نسب العجز

ونظرا لأن نسبة العجز عن الإصابة الأخيرة لا تزيد على 25 % وثبت من التحقيق أنها متعمدة ؛ فإنه لا يتم تعويضه أيضا عن هذه الإصابة .

مثال رقم (10)

بفرض أن الإصابة الأولى في المثال (رقم 9) لم تكن متعمدة ، وكان قد تم تعويض المؤمن عليه عنها .

لا يغير ذلك من النتيجة التي تم التوصل إليها بالمثال المشار إليه من عدم استحقاق المؤمن عليه للتعويض عن الإصابة الثانية حيث أنها متعمدة ولم تجاوز نسبة العجز المتخلف عنها 25 % .

مثال رقم (11)

بفرض أن الإصابة الثانية بالمثال (رقم 9) لم تكن متعمدة ، في هذه الحالة يستحق تعويض الدفعة الواحدة عن نسبة العجز عن الإصابة الأخيرة ويحدد كما يلي :

تعويض الإصابة = 1000 × 80 % × 10 % × 48 شهر = 3840 جنيا

مثال رقم (12)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل نتج عنها نسبة عجز مقدارها 20 % وكان أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز 3000 جنيه.

وقد تم تعويضه عن هذه الإصابة كما يلي :

تعويض الإصابة = $3000 \times 80\% \times 20\% \times 48$ شهرا = 23040 جنيها

وفى تاريخ لاحق وقعت له إصابة عمل أخرى (تكرار إصابة) نتج عنها نسبة عجز مقدارها 30 % ، ولم تؤد هذه النسبة إلى إنهاء خدمته ، وكان أجر التسوية في تاريخ ثبوت هذا العجز 1000 جنيه

ونظرا لأن إجمالي نسبتي العجز عن الإصابتين قد تجاوزت 35 %

(الإصابة الأولى 20 %) + (الإصابة الثانية 30 %) = 50 %

لذلك فإنه يستحق معاشا عن إجمالي نسبتي العجز وعلى أساس أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز الأخير يحدد كما يلي :

معاش العجز الجزئي الإصابى = $1000 \times 80\% \times 50\% = 400$ جنيه

ويستحق هذا المعاش إعتبارا من أول شهر ثبوت نسبة العجز الأخيرة.

مثال رقم (13)

بفرض أن نسبة العجز الثانية فى المثال السابق (رقم 12) كانت 90 % ، وقد أدت إلى إنهاء

الخدمة وبذلك تكون جملة نسبتي العجز عن الإصابتين قد تجاوزت 35%

(الإصابة الأولى 20 %) + (الإصابة الثانية 90 %) = 110 %

وعلى ذلك تعتبر نسبة العجز التى تحدد على أساسها المستحقات 100 % (عجز كامل) وذلك كما يلي :

معاش العجز الكامل الإصابى = $1000 \times 80\% = 800$ جنيه

ويستحق هذا المعاش إعتبارا من أول الشهر الذى ثبتت فيه نسبة العجز الأخيرة.

مثال رقم (14)

بفرض أن نسبة العجز الثانية فى المثال (رقم 12) كانت 100 % (عجز كامل) ، فى هذه

الحالة تحدد المستحقات طبقا لما سبق بيانه فى المثال رقم 13

ويستحق المعاش المعدل من أول الشهر الذى ثبتت فيه نسبة العجز الأخير .

ملاحظة هامة :

لا يؤثر عدم تعويض المؤمن عليه عن نسبة العجز الأولى لكون الإصابة المحددة عنها هذه النسبة متعمدة أو نتيجة سوء سلوك فاحش ومقصود من جانبه فى تسوية المستحقات عن الإصابة الثانية وفقا لما تقدم .

مثال رقم (15)

بفرض أنه فى المثال رقم (12) كانت الإصابة الأولى للمؤمن عليه متعمدة وبالتالي لم يتم تعويضه عن هذه الإصابة .

ومع ذلك فإنه يتم تسوية مستحقاته عن الإصابة الثانية وفقا لما سبق بيانه بالمثال المشار إليه بإعتبار أن إجمالى نسب العجز عن الإصابتين قد تجاوزت 35 % .

مثال رقم (16)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل نتج عنها نسبة عجز مقدارها 40 % وكان أجر التسوية فى تاريخ ثبوت العجز 2000 جنيه.

وقد تم تحديد معاش العجز الجزئى عن هذه الإصابة كما يلي :

$2000 \times 80\% \times 40\% = 640$ جنيها

وفى تاريخ لاحق وقعت له إصابة عمل أخرى (تكرار إصابة) نتج عنها نسبة عجز مقدارها 10% ولم تؤد هذه النسبة إلى إنهاء الخدمة ، وكان أجر التسوية فى تاريخ ثبوت هذا العجز 2500 جنيهاً.

ونظراً لأن إجمالى نسبتي العجز عن الإصابتين قد بلغت 50 %
(الإصابة الأولى 40 %) + (الإصابة الثانية 10 %) = 50%
لذلك فإنه يستحق معاش عن إجمالى نسبتي العجز وعلى أساس أجر التسوية فى تاريخ ثبوت العجز الأخير يحدد كما يلى :
 $2500 \times 80\% \times 50\% = 1000$ جنيه
ويستحق هذا المعاش إعتباراً من أول الشهر الذى ثبت فيه العجز الأخير.

مثال رقم (17)

بفرض أن أجر التسوية فى المثال السابق (رقم 16) فى تاريخ ثبوت العجز عن الإصابة الثانية (تكرار الإصابة) كان 1500 جنيهاً.
فإنه يحدد المعاش عن إجمالى نسبتي العجز على أساس أجر التسوية فى تاريخ ثبوت العجز الأخير كما يلى :

$1500 \times 80\% \times 50\% = 600$ جنيه
ونظراً لأن المعاش الناتج فى هذه الحالة يقل عن المستحق عن الإصابة الأولى 640 جنيهاً ،
لذلك فإنه يظل محتفظاً بقيمة المعاش الأول كما هو لأنه الأفضل .
وفى هذه الحالة لا تتور مشكلة تاريخ الإستحقاق لأن قيمة المعاش لم يتم تعديلها .

مثال رقم (18)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل نتج عنها نسبة عجز مقدارها 50% وكان أجر التسوية فى تاريخ ثبوت هذا العجز 4000 جنيهاً.
وقد تم تحديد معاش العجز الجزئى عن هذه الإصابة كما يلى :

$4000 \times 80\% \times 50\% = 1600$ جنيه
وفى تاريخ لاحق وقعت له إصابة عمل أخرى (تكرار إصابة) نتج عنها نسبة عجز مقدارها 60 % أدت إلى إنتهاء الخدمة ، وكان أجر التسوية فى تاريخ ثبوت هذا العجز 2500 جنيهاً.
ونظراً لأن إجمالى نسبتي العجز قد جاوزت 100%
(الإصابة الأولى 50 %) + (الإصابة الثانية 60 %) = 110 %
فإنه يتم تسوية مستحقته عن الإصابة الثانية على أساس عجز كامل (100 %) كما يلى :
 $2500 \times 80\% = 2000$ جنيه

ونظراً لأن المعاش المستحق عن الإصابة الأولى (1600 جنيه) أقل من المعاش المستحق عن الإصابة الثانية (2000 جنيه) فإنه يستحق معاش الإصابة الثانية.

مثال رقم (19)

بفرض أن أجر التسوية عن الإصابة الثانية فى المثال رقم (18) كان 1500 جنيهاً.
وبالتالى فقد حدد المعاش المستحق عن إجمالى نسبتي العجز كما يلى :
 $1500 \times 80\% = 1200$ جنيه
ونظراً لأن المعاش المستحق عن الإصابة الأولى (1600 جنيه) أكبر من المعاش المستحق عن الإصابة الثانية (1200 جنيه) فإنه يستحق معاش الإصابة الأولى .
وفى هذه الحالة لا تتور مشكلة تاريخ الإستحقاق لأن قيمة المعاش لم يتم تعديلها .

مثال رقم (20)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل قبل يناير 2020 نتج عنها نسبة عجز مقدارها 10% وكان مستحقاً في تاريخ ثبوت العجز لأجر أساسي فقط وبالتالي فقد حدد تعويض الإصابة عن الأجر الأساسي .

وفي تاريخ لاحق ليناير 2020 وقعت له إصابة عمل أخرى حددت نسبة العجز عنها 15 % وكان أجر التسوية 5000 جنيه.

وعلى ذلك فإن تعويض الدفعة الواحدة الإصابى عن نسبة العجز الأخيرة يحدد كما يلى
 $5000 \times 80\% \times 15\% \times 48 \text{ شهر} = 28800 \text{ جنيه}$

مثال رقم (21)

يفرض أن المؤمن عليه بالمثال رقم (20) كان مستحقاً في تاريخ ثبوت العجز عن الإصابة الأولى لأجر أساسي وأجر متغير، وقد تم تحديد تعويض الإصابة عن نسبة العجز المشار إليها عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير .

وفي تاريخ ثبوت العجز عن الإصابة الثانية يحدد تعويض الإصابة عن نسبة العجز الثانية على أساس أجر التسوية المبين في المثال رقم (20).

مثال رقم (22)

تعرض مؤمن عليه لإصابة عمل قبل يناير 2020 نتج عنها نسبة عجز مقدارها 60 % وكان مستحقاً في تاريخ ثبوت العجز لأجر أساسي فقط وبالتالي فقد حدد معاش الإصابة على أساس أجر التسوية الأساسي فقط ومقداره 1000 جنيه.

وفي تاريخ لاحق ليناير 2020 وقعت له إصابة عمل أخرى حددت نسبة العجز عنها 15 % وكان أجر التسوية 5000 جنيه.

وعلى ذلك فإن المعاش الإصابى عن أساس مجموع نسبتي العجز وأجر التسوية الأخير ، يحدد كما يلى:

$$5000 \times 80\% \times 75\% = 3000 \text{ جنيه}$$

نستكمل هذا الموضوع في العدد القادم ان شاء الله،،،