



بقلم : محمد حامد الصياد
مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (الأسبق)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالحكومة (الأسبق)

التأمينات الاجتماعية والوعي التأميني

امتدت مظلة التأمين الاجتماعي تشريعيا لتشمل كل مواطن في مصر ، بشكل مباشر (المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) ، وبشكل غير مباشر (المستحقين عن المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) .
ومع امتداد هذه المظلة تشريعيا ، إلا أنها لم تمتد في الواقع العملي بالشكل المأمول ، ويرجع ذلك في الأساس إلي نقص الوعي التأميني لدى المخاطبين بأحكام نظم التأمين الاجتماعي ، والذي يتمثل بصفة أساسية في عدم معرفة المبادئ والمفاهيم والحقائق المتعلقة بهذا النظام الهام لمجموع المواطنين .
وفي هذا الإطار ومن خلال هذه المجلة العريقة ، التي تقوم بدور هام وأساسي علي مدي أكثر من نصف قرن في نشر الوعي التأميني ، نتناول بعض الموضوعات ذات العلاقة بالوعي التأميني التي نأمل الاستفادة منها .

ست وأربعون : حول قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الجديد - الجزء السادس
صدر قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات بموجب القانون رقم 148 لسنة 2019 ،
ونتناول في مقالاتنا الشهرية بمشيئة الله تعالى بدء من عدد المجلة عن شهر سبتمبر 2019
التعريف بما تضمنه هذا القانون ، حيث تناولنا الموضوعات الآتية:

تعريف هامة - الفئات الخاضعة لقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الجديد - أنواع التأمين الاجتماعي التي يشملها القانون - الاجبار والاختيار في تطبيق القانون ، وعدم حرمان المؤمن عليه أو صاحب المعاش من الحقوق التأمينية المستحقة - توحيد سن الشيخوخة - تعريف أجر الاشتراك ، ودخل الاشتراك - الاشتراكات الممولة للنظام و ملخص عام للاشتراكات الممولة للنظام - شراء المدد - معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة (النصوص القانونية).

ونتناول في هذا العدد بمشيئة الله تعالى :

القسم الثاني : الشرح التفصيلي ، ويتضمن:

أولا : حالات وشروط الاستحقاق.

ثانيا : مدد الاشتراك.

ثالثا : أجر التسوية.

رابعا : حساب المعاش.

خامسا : ملاحظات عامة.

القسم الثالث : الجداول:

جدول رقم (5) : معامل حساب المعاش .
القسم الرابع : أمثلة تطبيقية

القسم الثاني
الشرح التفصيلي

أولا : حالات وشروط الاستحقاق

من الجدير بالذكر أن الفئات المخاطبة بقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 هي :

أولاً: العاملون لدى الغير:

- 1 - العاملون المدنيون بالجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لأي من هذه الجهات.
 - 2 - العاملون بوحدات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وغيرها من الوحدات الاقتصادية التابعة لها.
 - 3 - عاملون بالقطاع الخاص الخاضعون لأحكام قانون العمل.
 - 4 - المشتغلون بالأعمال المتعلقة بخدمة المنازل، فيما عدا من يعمل منهم داخل المنازل.
 - 5 - أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعملون لديه ويعولهم فعلاً.
- ثانياً: أصحاب الأعمال ومن في حكمهم.
- ثالثاً: العاملون المصريون في الخارج.
- رابعاً: العمالة غير المنتظمة.

ومن الجدير بالذكر أيضا أن سن الشيخوخة للفئات المشار إليها :

سن الستين بالنسبة للبنود أولاً وثالثاً .

وسن الخامسة والستين بالنسبة للبنود ثانياً ورابعاً.

ويصدر رئيس مجلس الوزراء بناء على عرض الوزير المختص بالتأمينات قراراً بتوحيد سن الشيخوخة تدريجياً ليكون الخامسة والستين اعتباراً من أول يوليو 2040.

ويجوز تخفيض سن الشيخوخة بالنسبة للمؤمن عليهم من العاملين في الأعمال الصعبة أو الخطرة التي تحدد بقرار من رئيس مجلس الوزراء بناءً على عرض رئيس الهيئة، ويجب أن يتضمن هذا القرار ما يأتي:

- 1- تحديد السن المشار إليها بالنسبة لكل من تلك الأعمال.
- 2 - رفع النسب التي يحسب على أساسها المعاش بالقدر الذي يعوض المؤمن عليه عن تخفيض السن.
- 3 - زيادة نسبة الاشتراكات التي يتحمل بها صاحب العمل لمواجهة الأعباء الناتجة عن المزايا التي تنقرر للعاملين المشار إليهم.

وتتلخص حالات الاستحقاق وشروطها في الآتي:

حالات الاستحقاق	شروط الاستحقاق	الفئات المخاطبة
1- بلوغ سن الشيخوخة	توافر مدة اشتراك فعلية 120 شهراً علي الأقل ، تزداد الي 180 شهرا اعتبارا من أول يناير	جميع الفئات

حالات الاستحقاق	شروط الاستحقاق	الفئات المخاطبة
	2025. ويجبر كسر السنة الي سنة كاملة إذا كان من شأن ذلك استحقاق المعاش.	
2 - انتهاء الخدمة في الحالات الآتية: للوفاة أو العجز الكامل. أو العجز الجزئي. المستديم.	توافر مدة اشتراك لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة ، ولا يسرى هذا الشرط في الحالات الآتية : 1 - المؤمن عليهم المنصوص عليهم في البندين (1، 2) من الفئة أولاً. 2 - المؤمن عليهم المنصوص عليهم في البند (3) من الفئة أولاً من الذين يخضعون للوائح توظيف صادرة بناء على قانون أو حددت أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم بمقتضى اتفاقات جماعية أبرمت وفقاً لقانون العمل متى وافق رئيس الهيئة على هذه اللوائح أو الاتفاقات. 3 - انتقال المؤمن عليه من العاملين المشار إليهم في البندين (1، 2) من الفئة أولاً إلى البند (3) من ذات الفئة. 4 - ثبوت العجز أو وقوع الوفاة نتيجة إصابة عمل.	أولاً
3 - العجز الكامل أو الوفاة أثناء مزاوله العمل أو النشاط.	توافر مدة اشتراك لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة ، ولا يسرى هذا الشرط في الحالات الآتية : 1 - انتقال المؤمن عليه من العاملين المشار إليهم في البندين (1، 2) من الفئة أولاً إلى أى من الفئات ثانياً وثالثاً ورابعاً. 2 - ثبوت العجز أو وقوع الوفاة نتيجة إصابة عمل.	ثانياً وثالثاً ورابعاً
4 - العجز الكامل. أو الوفاة. خلال سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.	1 - عدم تجاوز سن الشيخوخة. 2 - عدم صرف تعويض الدفعة الواحدة. 3 - توافر مدة اشتراك لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة ، ولا يسرى هذا الشرط في الحالات الآتية : أ - المؤمن عليهم المنصوص عليهم في البندين (1، 2) من الفئة أولاً. ب - المؤمن عليهم المنصوص عليهم في البند (3) من الفئة أولاً من الذين يخضعون للوائح توظيف صادرة بناء على قانون أو حددت أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم بمقتضى اتفاقات جماعية أبرمت وفقاً لقانون العمل متى وافق رئيس الهيئة على هذه اللوائح أو الاتفاقات.	جميع الفئات

حالات الاستحقاق	شروط الاستحقاق	الفئات المخاطبة
	ج - انتقال المؤمن عليه من العاملين المشار إليهم في البندين (1، 2) من لفئة أولاً إلى البند (3) من ذات الفئة ، أو الي أي من الفئات ثانيا وثالثا ورابعا. د - ثبوت العجز أو وقوع الوفاة نتيجة إصابة عمل.	
5 - العجز الكامل. أو الوفاة. بعد أكثر من سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.	1 - عدم تجاوز سن الشيخوخة. 2 - عدم صرف تعويض الدفعة الواحدة. 3 - مدة اشتراك فعلية 120 شهرا علي الأقل ، تزداد الي 180 شهرا اعتبارا من أول يناير 2025. ويجبر كسر السنة الي سنة كاملة إذا كان من شأن ذلك استحقاق المعاش.	جميع الفئات
6 - انتهاء خدمة أو عمل أو نشاط المؤمن عليه لغير بلوغ سن الشيخوخة أو العجز أو الوفاة (المعاش المبكر)	1 - توافر مدد اشتراك تعطى الحق في معاش لا يقل عن: أ - (50%) من أجر أو دخل التسوية الأخير. ب - الحد الأدنى للمعاش (65 % من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ استحقاق المعاش. 2 - أن تتضمن مدة الاشتراك المشار إليها بالبند (1) مدة اشتراك فعلية لا تقل عن 240 شهراً ، تزداد الي 300 شهراً اعتبارا من أول يناير 2025. 3 - تقديم طلب الصرف. 4 - ألا يكون خاضعاً لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة في تاريخ تقديم طلب الصرف.	جميع الفئات

ثانيا : مدد الاشتراك

مدد اشتراك المؤمن عليه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة هي:

- 1 - م دد الاشتراك وفقاً لقوانين التأمين الاجتماعي السابقة على تاريخ الانتفاع بأحكام هذا القانون ، وهي:
 - أ - قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975.
 - ب - قانون التأمين الاجتماعي علي أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم 108 لسنة 1976.
 - ج - قانون التأمين الاجتماعي علي العاملين المصريين بالخارج الصادر بالقانون رقم 50 لسنة 1978.
 - د - قانون التأمين الاجتماعي الشامل الصادر بالقانون رقم 112 لسنة 1980.

تعتبر مدة الاشتراك وفقاً لقانون التأمين الاجتماعي الشامل ، التي أدى المؤمن عليه الاشتراك عنها قبل العمل بقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 ، مدة اشتراك وفقاً لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات ، على أساس الحد الأدنى لأجر أو دخل الاشتراك بحسب الأحوال ، وفقاً لأحكام قانوني التأمين الاجتماعي الصادرين بالقانونين رقمي 79 لسنة 1975 و 108 لسنة 1976 ، وذلك بمراعاة تدرج أجر أو دخل الاشتراك خلال كامل مدة الاشتراك المشار إليها. وتلتزم الخزانة العامة بسداد مساهمة مالية تعادل حصة صاحب العمل عن هذه المدة.

ويجبر كسر الشهر شهراً في مجموع حساب هذه المدد.

2 - المدة التي تبدأ من تاريخ الانتفاع بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019.

3 - المدد التي ضمت لمدة اشتراك المؤمن عليه في هذا التأمين بناءً على طلبه (المدد المشتركة).

4 - المدد المضافة بقوانين وقرارات خاصة ، على أن تحسب هذه المدد في المعاش ضمن مدة الاشتراك بواقع الربع وتحمل الخزانة العامة بالتكلفة المترتبة على إضافة هذه المدة. ويجبر كسر الشهر شهراً في مجموع حساب المدد المشار إليها، كما يجبر كسر السنة سنة كاملة في هذا المجموع إذا كان من شأن ذلك استحقاق المؤمن عليه معاشاً.

ومن الجدير بالذكر أنه يفترض عدم انتهاء خدمة أو عمل أو نشاط المؤمن عليه في حالة انتقاله بين الفئات أو البنود الموضحة بعد ، وتسوى حقوقه عند انتهاء خدمته عن مجموع مدد اشتراكه المختلفة كوحدة واحدة.

أولاً: العاملون لدى الغير:

1 - العاملون المدنيون بالجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لأي من هذه الجهات.

2 - العاملون بوحدات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وغيرها من الوحدات الاقتصادية التابعة لها.

3- لعمالون بالقطاع الخاص الخاضعون لأحكام قانون العمل.

4 - المشتغلون بالأعمال المتعلقة بخدمة المنازل، فيما عدا من يعمل منهم داخل المنازل .

5 - أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعملون لديه ويعولهم فعلاً.

ثانياً: أصحاب الأعمال ومن في حكمهم.

ثالثاً: العاملون المصريون في الخارج.

رابعاً: العمالة غير المنتظمة.

ثالثاً : أجر التسوية

1 - عن مدة الاشتراك التي تبدأ من تاريخ العمل بقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

يحدد أجر أو دخل التسوية عن مدة الاشتراك التي تبدأ من تاريخ العمل بأحكام هذا القانون على أساس المتوسط الشهري للأجور أو الدخول التي أدت على أساسها الاشتراكات عن هذا الأجر أو الدخل.

ويراعى في حساب المتوسط الشهري ما يأتي:

- 1 - لا يدخل شهر البداية ضمن فترة المتوسط إلا إذا كان شهراً كاملاً.
- 2 - يدخل الشهر الذي انتهت فيه الخدمة كاملاً ضمن فترة المتوسط.
- 3 - يزداد المتوسط بنسبة تساوى متوسط نسب التضخم خلال المدة من بداية الاشتراك وحتى تحقق واقعة استحقاق الحقوق التأمينية عن كل سنة كاملة من سنوات مدة الاشتراك الفعلية عن هذا الأجر ، بشرط ألا يزيد المتوسط بعد إضافة هذه الزيادة على الحد الأقصى لأجر الاشتراك.

**2 - عن مدة الاشتراك السابقة على تاريخ
العمل بقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019**

يحدد أجر أو دخل التسوية عن مدة الاشتراك السابقة على تاريخ العمل بهذا القانون عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعي التي قضيت المدة في ظله ، ويزاد أجر أو دخل التسوية بنسبة متوسط نسب التضخم عن كل سنة من تاريخ العمل بقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات حتى تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق.

نستكمل هذا الموضوع في العدد القادم ان شاء الله،،،