



بقلم : محمد حامد الصياد
مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (الأسبق)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالحكومة (الأسبق)

التأمينات الإجتماعية والوعى التأميني

امتدت مظلة التأمين الاجتماعي تشريعيا لتشمل كل مواطن في مصر ، بشكل مباشر (المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) ، وبشكل غير مباشر (المستحقين عن المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات) .

ومع امتداد هذه المظلة تشريعيا ، إلا أنها لم تمتد في الواقع العملي بالشكل المأمول ، ويرجع ذلك في الأساس إلي نقص الوعى التأميني لدى المخاطبين بأحكام نظم التأمين الاجتماعي ، والذي يتمثل بصفة أساسية في عدم معرفة المبادئ والمفاهيم والحقائق المتعلقة بهذا النظام الهام لمجموع المواطنين .

وفي هذا الإطار ومن خلال هذه المجلة العريقة ، التي تقوم بدور هام وأساسي علي مدي أكثر من نصف قرن في نشر الوعى التأميني ، نتناول بعض الموضوعات ذات العلاقة بالوعى التأميني التي نأمل الاستفادة منها .

ثامن وعشرون : حالات اعادة صرف المعاش السابق إيقافه

تناولنا في اثني عشر عدد سابق من المجلة موضوع المستحقين في المعاش ، وذلك علي النحو التالي :

- يوليو 2017 : إجراءات ومستندات الصرف في حالة وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش .
 - سبتمبر 2017 : شروط الاستحقاق في المعاش في حالة وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش.
 - أكتوبر 2017 : توزيع المعاش في حالة وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش .
 - نوفمبر 2017 : حدود الجمع بين المعاشات في حالة وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش .
 - ديسمبر 2017 : الرد والأيلولة للنصيب في المعاش الذي لا يستحق كليا أو جزئيا .
 - يناير 2018 : مراعاة حدود الجمع بين النصيب في المعاش والدخل من عمل أو مهنة .
 - فبراير 2018 : الرد والأيلولة للنصيب في المعاش الذي يتم إيقافه جزئيا أو كليا .
 - مارس 2018 : النصيب المستحق والنصيب المنصرف لكل مستحق .
 - أبريل 2018 : أحكام خاصة بصرف المعاش للمستحقين عن المؤمن عليه أو صاحب المعاش.
 - مايو 2018 : حالات قطع المعاش .
 - يونيو 2018 : حالات إيقاف المعاش .
 - يوليو 2018 : حالات عودة الحق في المعاش السابق قطعه .
- ونستكمل بمشيئة الله تعالى في هذا العدد من المجلة هذا الموضوع في مجال : حالات اعادة صرف المعاش السابق إيقافه ، وذلك علي النحو التالي :

يقصد بحالات اعادة صرف المعاش السابق إيقافه ، تلك الحالات التي سبق استحقاقها في معاش المؤمن عليه أو صاحب المعاش ، ثم أوقف نصيبها في المعاش في تاريخ لاحق لأحد أسباب إيقاف المعاش السابق بيانها بعدد يونيو 2018 ، حيث تناولنا في هذا العدد حالات إيقاف المعاش والتي تمثلت في :

- 1 - الالتحاق بعمل .
- 2 - مزاولة مهنة خمس سنوات .
- ويترتب علي أي من الحالتين المشار إليهما الإيقاف الكلي أو الجزئي للمعاش بالنسبة للمستحق ، ويتم رد النصيب الذي يتم إيقافه جزئيا أو كليا علي باقي المستحقين وفقا للأوليات التي تم إيضاها تفصيلا في العدد المشار إليه .
- وفي المقابل فإنه يترتب علي زوال سبب الإيقاف كليا أو جزئيا بالنسبة لأحد المستحقين ، إعادة توزيع المعاش بين جميع المستحقين في تاريخ زوال السبب ، وذلك بمراعاة الآتي :
- 1 - المعاش الذي سيعاد توزيعه يتحدد بمعاش المؤمن عليه أو صاحب المعاش عن الأجرين الأساسيين والمتغير وما أضيف إليهما من زيادات وإعانات حتى تاريخ زوال سبب الإيقاف الكلي أو الجزئي .
- 2 - حدود الجمع بين المعاش والدخل الصافي من عمل :
- " 100 جنيه أو قيمة المعاش أيهما أكبر " .
- 3 - حدود الجمع بين المعاش والدخل الصافي من مهنة بعد مضي خمس سنوات في مزاومتها :
- " 100 جنيه فقط " .
- 4 - يقصد بالدخل الصافي من العمل أو المهنة : كامل الدخل من أي منهما مخصصا منه حصة المؤمن عليه في اشتراكات التأمين الاجتماعي ، والضرائب على الدخل .
- 5 - يعاد صرف المعاش كليا أو جزئيا وبالتالي تعديل أنصبة باقي المستحقين من أول الشهر التالي لزوال سبب الإيقاف .
- 6 - يراعي في حالة عودة الحق في صرف المعاش السابق إيقافه ، وذلك بالنسبة للمستحق الذي سبق أن تم تحسين معاشه بصفة استثنائية بذاته وباسمه ، يعود له الحق في صرف معاشه الاستثنائي (قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1333 لسنة 2013 باعتماد قرارات لجنة المعاشات والمكافأة الاستثنائية والصادر بتاريخ 2013/11/14 ، وتعليمات الصندوق الحكومي رقم (12) لسنة 2015 ، ويعمل بها من 2013/11/14) .

مثال رقم (1) :

- 1 - توفي مؤمن عليه عن أرملة وثلاث بنات غير متزوجات وعن معاش مقداره 3600 جنيه ، 1400 جنيه معاش أجر أساسي + 2200 جنيه معاش أجر متغير .
- استحق للأرملة النصف 1800 جنيه .
- واستحق للبنات النصف 1800 جنيه لكل منهن 600 جنيه .
- وحيث كانت إحداهن تعمل بأجر صافي 1200 جنيه " الابنة الأولى " .
- فقد تم إيقاف نصيبها وردده علي البننتين الأخرتين حيث أصبح المنصرف من المعاش لكل منهن = 900 جنيه .
- 2 - في تاريخ لاحق تركت الابنة العمل ، وبالتالي يعود لها الحق في صرف المعاش المستحق لها 600 جنيه من أول الشهر التالي لتركها العمل ، كما يخفض النصيب المنصرف لكل من البننتين الأخرتين الي 600 جنيه .

مثال رقم (2) :

يفرض أن الأرملة في المثال رقم (1) كانت قد توفيت قبل ترك الابنة الأولى للعمل .

لذلك يتم رد نصيبها المستحق في المعاش في تاريخ وفاتها الي البنات الثلاث لكل منهن (1800 ÷ 3 = 600 جنيه) ، وبالتالي يصبح النصيب المستحق لكل منهن = 600 النصيب الأصلي + 600 النصيب المردود = 1200 جنيه .
وحيث تعمل إحداهن بأجر صافي 1200 جنيه " الابنة الأولى " .
يظل نصيبها موقوفا ، ويتم رده علي البننتين الأخرتين ، لكل منهن 600 جنيه ، حيث يصبح النصيب المنصرف لكل منهن = 1200 النصيب الأصلي + 600 النصيب المردود = 1800 جنيه .
وفي تاريخ ترك البنت الأولى للعمل يعاد توزيع المعاش بين البنات الثلاث ليصبح نصيب كل منهن المنصرف = 3600 ÷ 3 = 1200 جنيه .

مثال رقم (3) :

في المثال رقم (2) بفرض أن الابنة الملتحقة بعمل تبين أن دخلها الصافي من العمل قد انخفض الي 1000 جنيه فقط في يناير التالي لوفاة الأرملة .
في هذه الحالة يكون لهذه الابنة الحق في صرف الفرق بين نصيبها في المعاش (1200 جنيه) ودخلها الصافي من العمل (1000 جنيه) = 200 جنيه .
ويرد الجزء الموقوف من نصيبها ومقداره 1000 جنيه الي البننتين الأخرتين لكل منهن 500 جنيه ، ليصبح النصيب المنصرف لكل منهن = 1200 النصيب الأصلي + 500 النصيب المردود = 1700 جنيه وذلك اعتبارا من أول يناير .