



جمهورية مصر العربية

وزارة المالية الوزير

منشور عام وزارة المالية

رقم (١) لسنة ٢٠١٤

على السادة مراقبي الحسابات والمديرين الماليين وممثلي وزارة المالية بالجهات الإدارية المختلفة - كل فيما يخصه - مراعاة الالتزام وبكل دقة بالتعليمات المالية التالية لدى صرف علاوة الحد الأدنى للأجور التي تقررت للعاملين المدنيين بموجب قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ :-

أولاً : تصرف علاوة الحد الأدنى المقررة بالمادة الأولى من قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ اعتباراً من شهر يناير ٢٠١٤ للعاملين المدنيين المعيّنين على درجات دائمة والمتعاقد معهم ببند المكافآت الشاملة بتمويل من الخزنة العامة بالوزارات والمصالح والأجهزة التي لها موازنة خاصة بها والهيئات العامة الخدمية ووحدات الإدارة المحلية غير المخاطبين بقوانين أو لوائح خاصة ، وبمراعاة الضوابط التالية :

١- أن يكون صرف العلاوة المشار إليها شهرياً للعاملين الذين يحصلون على مكافآت دورية أو سنوية أو حوافز أو مقابل عن الجهود غير العادية أو بدلات أو غير ذلك بالبواب الأول " الأجور وتعويضات العاملين " أو أيًا من أبواب الموازنة الأخرى يقل اجماليها عن ٤٠٠% من مرتباتهم الأساسية في ٢٠١٣/١٢/٣١ .

٢- أن تحدد قيمة العلاوة بالجنيه على أساس الفرق بين قيمة نسبة ٤٠٠% من المرتبات الأساسية للعاملين المشار إليهم في ٢٠١٣/١٢/٣١ والمتوسط الشهري لقيمة ما يحصلون عليه سنوياً في ذات التاريخ من المكافآت والبدلات النقدية المقررة لوظائفهم أيًا كان مصدر تمويلها (خزنة / ذاتي / أخرى) .

ويراعى في حساب الفرق أية مكافآت أو بدلات تصرف لأغراض لها صفة العمومية أو تصرف بصفة جماعية أو شهرية أو دورية لمرة واحدة أو عدة مرات في العام الواحد ، وعلى أن يحسب متوسطها الشهري بالجنيه عند حساب تلك العلاوة .



جمهورية مصر العربية

وزارة المالية الوزير

(٢)

- ٣- أن لا يُؤخذ في الاعتبار لدى حساب الفرق المشار إليه ما هو مقرر للعاملين من مكافآت جذب عماله وبدلات تفرغ وبدلات ورواتب الإقامة في المناطق النائية وبدلات ظروف ومخاطر الوظيفة وقيمة أية مزايا عينية ، وتظل تُصرف هذه المكافآت والبدلات والمزايا لمستحقيها وفقا للقواعد المنظمة لها .
- ٤- أن يُحسب الفرق بفئات مقطوعة بالجنيه (بخلاف حصة الدولة في المزايا التأمينية) حدها الأقصى الفئات المقطوعة الموضحة قرين كل درجة وظيفية بالجدول التالي :

المبالغ بالجنيه/ شهريا

الدرجة الوظيفية / أو ما يعادلها	الحد الأقصى لفئة العلاوة	متوسط المزايا التأمينية
السادسة	٤٠٠	٧٠
الخامسة	٤٠٠	٧٠
الرابعة	٣٨٥	٦٥
الثالثة	٣٤٠	٦٠
الثانية	٣٠٠	٥٠
الأولى	٢٥٥	٤٥
مدير عام	١٧٠	٣٠
وكيل وزارة	١٣٠	٢٠
وكيل أول وزارة	١٣٠	٢٠

- (مرفق كشف يبين حالات عملية لأسس وطريقة حساب العلاوة) .
- ٥- أن يستمر حساب العلاوة المشار إليها للعاملين الحاليين أو من يُعين في السنوات المالية التالية بذات النسبة والفئة للأجر الاساسي في ٢٠١٣/١٢/٣١ .
- ٦- أن يرتبط صرف العلاوة المشار إليها للعاملين المستحقين لها وفقا لأيام عملهم الفعلية سواء للذين يعملون طوال الوقت أو المرخص لهم بالعمل بعض الوقت في ضوء الضوابط المنظمة لذلك الواردة بالقرارات والكتب الدورية الصادرة من وزارة الدولة للتنمية الإدارية والجهاز المركزي للتنظيم والإدارة في هذا الشأن .



جمهورية مصر العربية

وزارة المالية الوزير

(٣)

ثانياً : تصرف العلاوة المقررة بالبند أولاً تحت مسمى علاوة الحد الأدنى للأجور على بند (٥) مزايا نقدية بالباب الأول (الأجور وتعويضات العاملين) للعاملين المستحقين لصرفها بالوزارات والمصالح والأجهزة التي لها موازنة خاصة بها والهيئات العامة الخدمية ووحدات الإدارة المحلية .

ثالثاً : يتم الخصم بتكاليف العلاوة المقررة على إتمادات الباب الأول (الأجور وتعويضات العاملين) بموازنة الوحدة الإدارية للسنة المالية ٢٠١٣/٢٠١٤ على بند ٨/٥ علاوة الحد الأدنى للأجور ، وعلى أن توافي وزارة المالية " قطاع الموازنة المختص " في موعد غايته الأول من ابريل ٢٠١٤ بموقف الصرف الفعلي واحتياجاتها لتعزيز الباب الأول بها بعد استنفاد وفوراته المسموح باستخدامها في حدود ما لا يجاوز قيمة هذه العلاوة ، وبمراعاة عدم استخدام الإتمادات التي ستخصص لهذه العلاوة أو وفوراتها في أي غرض آخر بخلاف الغرض المخصصة من أجله .

وعلى ضوء ما تقدم ، فإن وزارة المالية تهيب بالسلطات المختصة وبالسادة المختصين الماليين رئاستهم ومراقبي ومديري الحسابات بجميع الجهات الإدارية الداخلة في نطاق الموازنة العامة للدولة والموضحة بالمادة الأولى من قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٣٣) لسنة ٢٠١٤ لدى صرف علاوة الحد الأدنى للأجور ، الالتزام بالأحكام الواردة بهذا المنشور تفصيلاً وعدم مخالفتها أو مخالفة ما ورد بها من قواعد وذلك منعاً للتعرض للمسئلة القانونية لمخالفها .

وزير المالية

إ. د. أحمد جلال

" د . احمد جلال "

صدر في: ١٤ / ١ / ٢٠١٤



جمهورية مصر العربية

وزارة المالية الوزير

مرفق منشور عام وزارة المالية بشأن الحد الأدنى

أولاً. أسس تحديد الفئة المقطوعة

- ١- تحديد المرتب الأساسي لبداية التعيين في كل درجة مالية في ٢٠١٣/١٢/٣١ كأساس لاحتساب الفئة المقطوعة لكل درجة مالية .
- ٢- يتم ترجمة المكافآت والبدلات النقدية التي تمنح بقيمة مقطوعة الى نسبة من المرتب الأساسي لبداية التعيين ، وذلك لحساب متوسط نسب المكافآت والبدلات النقدية ، على أن يستمر صرفها بقيمة مقطوعة دون تعديل في نظام صرفها .
- ٣- حساب مكمّل نسبة الـ ٤٠٠ % من المرتب الأساسي (الفرق بين نسبة الـ ٤٠٠ % و المتوسط الشهري لنظم المكافآت والبدلات النقدية المعمول بها في الجهة أياً كان مصدر تمويلها / أياً كان صرفها من أبواب الموازنة الأخرى) بفئة مقطوعة .
- ٤- مقارنة القيمة المقطوعة المحددة في الفقرة الثالثة بالفئة المحددة بالجدول الوارد بالمنشور وذلك لكل درجة مالية على حده ، ويتم تقرير فئة الحد الأدنى للدرجة المالية أيهما أقل .

ثانياً : أمثلة لحالات عملية

الحالة	المرتب الأساسي	متوسط نسب المكافآت والبدلات المعمول بها				مكمل نسبة الـ ٤٠٠ %	قيمة مكمل نسبة الـ ٤٠٠ %	الحد الأقصى للفئة الدرجة	علاوة الحد الأدنى المستحقة للصرف*
		من الباب الأول	من أبواب الموازنة الأخرى	من موارد ذاتية	الجملة				
موظف درجة	١٩٤	% ٢٥٠	.	.	% ٢٥٠	٢٩١	٤٠٠	٢٩١	
سلسلة في	١٩٤	% ٢٥٠	% ٥٠	% ٥٠	% ٣٥٠	% ٥٠	٤٠٠	٩٧	
بداية التعيين	١٩٤	% ٣٠٠	% ٥٠	% ٥٠	% ٤٠٠	.	٤٠٠	.	
موظف درجة	٢٤١	% ٢٠٠	.	.	% ٢٠٠	٤٨٢	٣٤٠	٣٤٠	
ثالثة في	٢٤١	% ٢٠٠	% ١٠٠	.	% ٣٠٠	% ١٠٠	٣٤٠	٢٤١	
بداية التعيين	٢٤١	% ٢٥٠	% ٥٠	% ٥٠	% ٣٥٠	% ٥٠	٣٤٠	١٢٠	
	٢٤١	% ٣٠٠	% ٥٠	% ٥٠	% ٤٠٠	.	٣٤٠	.	

- تمنح علاوة الحد الأدنى المستحقة للصرف لكل درجة مالية لكافة شاغلي هذه الدرجة بغض النظر عن عدد سنوات شغل الدرجة .

NWN i