مذكرات فى التأمففات الاءتماعفة

المذكرة الثالثة بعد المائة أءام خاصة ببعض مدد الااءتراك فى قانون التأمففات الاءتماعفة والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

إءاء

لفف محمد الوزفرى
مساءر التأمفن الاءتماعف
رئفس مجلس إءارة
الهفة العامة للتأمفن والمعاشات (سابقا)

محمد ءامء الصفاء
مساءر التأمفن الاءتماعف
وكفل أول وزارة التأمففات (سابقا)
رئفس صندوق التأمفن الاءتماعف
للعاملفن بالءكومة (سابقا)

الفهرس

صفءة	الموضوع
03	مقدمة
04	المبءء الأول : مدد الإعاراء الأارءفة بدون أءر ومدد الإاءزاء الأاصة بدون أءر للعمل بالأارء
08	المبءء الأانف : مدد الإاءزة الأاصة بدون أءر
13	المبءء الأالء : مدد الإاءزة الأاصة بدون أءر لرعافة الطفل
17	المبءء الأاربع : مدد الإاءزة الأراسفة بدون أءر
20	المبءء الأامس : مدد العمل بعض الوقت
22	المبءء الأاساء : مدد البعءاء العلمفة بدون أءر
24	المبءء الأاسبع : مدد الإعارة الأاخلفة والنءب الكلف
26	المبءء الأامن : مدد الأءنفة الإلزامف
28	المبءء الأاسع : مدد الإساءء والأسءباء بالقوااء المسلءة
30	الأءاول المررفة بالألانة الأنفذفة أءول رقم 4 : مءموع الأقسااء المرروض أءاؤها فف ءالة السءاء ءءف بلوء سن الشفءوءة مءابل 100 ءنفة من المبلء المسءءق
31	أءول رقم 11 : القفمة الأالفة لأقسااء سنوفة قءرها 1 ءنفة سبء تقسفطها ءءف سن السءفن
32	أمءلة تطبفقف

مقدمة

أناولنا فف المذكرة الأانفة بعد المانة : إءارة النظام - أءر الاأءراك - الاأءراكاء :
مواوع أءكام الاأءراكاء فف الأءوال العاءفة (وءوء المؤمن علفه علف رأس العمل) .
ونأناول فف هءه المذكرة بشكل مأءصر مواوع أءكام آاصة ببعض مءء الاأءراك فف قانون الأأمفناا
الاءءماعفة والمعاأاا الصاءر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 مع الاأءعانة بأمألة أءبفففة ، و ذلك علف
النءو الأالف :

- المبأء الأول : مءء الإعاراا الآارءفة بءون أءر ومءء الإءازاا الآاصة بءون أءر للعمل بالآارء .
 - المبأء الأانف : مءء الإءازة الآاصة بءون أءر .
 - المبأء الأالف : مءء الإءازة الآاصة بءون أءر لرعافة الءفل .
 - المبأء الرابع : مءء الإءازة الأراسفة بءون أءر .
 - المبأء الآامس : مءء العمل بعض الوءء .
 - المبأء السادس : مءء البعأاا العلمفة بءون أءر .
 - المبأء السابع : مءء الإعارة الأالفة والنءب الكلف .
 - المبأء الأامن : مءء الأءنففء الإلزامف .
 - المبأء الأاسع : مءء الاأءءعاء والاسأءباء بالقواا المسلحة .
- الءءاول المرفقة باللائءة الأنفذفة

- ءءول رقم 4 : مءوءع الأقساا المرفروض أءاؤها فف آالة السءاء آءف بلوء سن الشفءوءة مءابل 100
ءنفة من المبلء المسأءق .
- ءءول رقم 11 : القفمة الآالفة لأقساا سنوفة قءرها 1 ءنفة سبء أقسفطها آءف سن السأفن .
- أمألة أءبفففة

و الله الموفق و الهاءف إلى سواء السبفل

لفلف مءء الوزفر
مسأءار الأأمفن الاءءماعف
رئفس مءلس إءارة
هفئة العامة للأأمفن والمعاأاا (سابقا)

مءء آامء الصفاء
مسأءار الأأمفن الاءءماعف
وكفل أول وزارة الأأمفناا (سابقا)
رئفس صءءوق الأأمفن الاءءماعف
للعاملفن بالآءومة (سابقا)
W : www.elsayyad.net

المبحث الأول
مدد الإعارات الخارجية بدون أجر
ومدد الإجازات الخاصة بدون أجر للعمل بالخارج(1)

1- المدد التي تعتبر في حكم الاعارة أو الإجازة للعمل في الخارج :
أ- مدد الإعارة أو الإجازة الخاصة للعمل بإحدى المنظمات الدولية أو الإقليمية أو الهيئات الدولية داخل الجمهورية .

ب- حالة المؤمن عليه المرخص له بإجازة خاصة لغير العمل إذا ما ثبت إلتحاقه بإحدى الجهات المنصوص عليها في البند السابق أو ثبت إلتحاقه بعمل خارج البلاد وذلك من تاريخ إلتحاقه بالعمل.

2- الملتمزم بأداء الاشتراكات والأقساط ، نوع العملة التي تؤدي بها :

أ- يلتزم المؤمن عليه بحصته وحصة صاحب العمل في الاشتراكات المستحقة عن هذه المدد .

ب- يلتزم بأداء الاشتراكات :

(1) بإحدى العملات الأجنبية المعلن لها سعر بالبنك المركزي المصري .

(2) بالنسبة لمدد الإعارات أو الإجازات الخاصة بدون أجر للعمل بوحدة المنظمات الدولية داخل جمهورية مصر العربية بإحدى العملات الأجنبية المعلن لها سعر من البنك المركزي أو ما يعادلها بالعملة المصرية.

ج- تؤدي الاشتراكات بإحدى وسائل الدفع الآتية :

(1) الإيداع لدى البنك بحساب الهيئة بموجب إذن توريد صادر من الهيئة .

(2) التحويلات المصرفية أو الإلكترونية .

(3) شيكات مصرفية أو سياحية مقبولة الدفع .

(4) الكروت الإئتمانية .

د- تتم المحاسبة بالنقد الأجنبي طبقاً " لأسعار الصرف المعلنه في السوق المصرفية الحرة في تاريخ السداد للصندوق .

هـ- الأقساط المستحقة على المؤمن عليه : يستمر أداءها خلال مدة الإعارة أو الإجازة بالعملة المحلية .

و- إذا كان المؤمن عليه المعار بالخارج يتقاضى أجره من صاحب العمل الأصلي فيلتزم صاحب العمل بسداد الإشتراكات والأقساط المستحقة للصندوق المختص في المواعيد الدورية المحددة لسداد الإشتراكات ويتحمل كل من المؤمن عليه وصاحب العمل في هذه الحالة بحصته في الإشتراكات .

3- الأجر الذي تؤدي علي أساسه الإشتراكات :

أ - بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام:

تحسب الإشتراكات على أساس أجر الأشتراك بجهة عمله الأصلية بإفتراض عدم إعارته أو حصوله على إجازة خاصة.

(1) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوي

أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلوة الاجتماعية والعلوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ،

: (..

(1) المواد من 89 : 92 و 97 من اللائحة التنفيذية للقانون.

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم حصوله على الإجازة سواء في ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .
(2) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

ب - بالنسبة للعاملين بالقطاع الخاص:

تسبب الاشتراكات على أساس أجر الاشتراك بجهة عمله الأصلية بافتراض عدم إعارته أو حصوله على إجازة خاصة ، بمراعاة الآتي:

(1) بالنسبة للسنة الأولى من الإعارة أو الإجازة:

أجر استمارة 2 الأخيرة (السابقة على بداية الإعارة أو الإجازة).

(2) بالنسبة للسنوات التالية:

أجر استمارة 2 عن كل سنة تالية للسنة الأولى ، ويراعى في تحديده الآتي:

(أ) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلوة الاجتماعية والعلوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم حصوله على الإجازة ، سواء في ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .

(ب) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

4- الاشتراكات المستحقة :

تحدد الاشتراكات المستحقة عن فترة الإعارة أو الإجازة وفقا لما يأتي :

أ- حصة صاحب العمل وحصة المؤمن عليه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء والمكافأة والمعاش الإضافي.

ب- النسبة التي تغطي التعويض عن العجز المستديم في تأمين إصابات العمل .

ج - لا تؤدي اشتراكات لحساب تأمين المرض وتأمين البطالة .

وبالتالي تكون الاشتراكات المستحقة كما يلي :

الاجمالي			مؤمن عليه	صاحب العمل			الملتزم
قطاع خاص	قطاع عام	حكومة		قطاع خاص	قطاع عام	حكومة	
% 21	% 21	% 21	% 09	% 12	% 12	% 12	نوع التأمين شيخوخة وعجز ووفاء
% 02	% 02	% 02	% 01	% 01	% 01	% 01	المكافأة
% 0.25	% 0.25	% 0.25	xxx	% 0.25	% 0.25	% 0.25	إصابات العمل
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المرض
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	البطالة
% 23.25	% 23.25	% 23.25	% 10	% 13.25	% 13.25	% 13.25	جملة الاشتراكات

5- مواعيد أداء الاشتراكات والأقساط :

يلتزم المؤمن عليه بأداء الاشتراكات والأقساط المستحقة عليه في المواعيد الدورية المحددة لأداء الاشتراكات بافتراض عدم قيامه بالإعارة أو الإجازة.

6- الجزاء المترتب على التأخير في أداء الإشتراكات والأقساط :

أ - يلتزم المؤمن عليه في حالة تأخره في السداد بأداء مبلغ إضافي بواقع نسبة تساوي متوسط العائد على إصدارات الخزائنة من الأذون والسندات في الشهر السابق للشهر الذي يتعين فيه سداد المبالغ مضافاً إليه (2%) ، عن مجموع الإشتراكات والأقساط المستحقة عليه وذلك عن المدة المحددة من تاريخ وجوب الأداء حتى نهاية شهر السداد .

ويعفى المؤمن عليه من أداء المبلغ الإضافي في حالة السداد خلال شهر من تاريخ انتهاء سنة الإعارة أو الإجازة ، وتكون مهلة الإعفاء بالنسبة للإشتراكات والأقساط المستحقة عن السنة الأخيرة ستة أشهر من تاريخ انتهاء الإعارة أو الإجازة .

ب- في حالة وفاة المؤمن عليه خلال المهلة المحددة للإعفاء من المبالغ الإضافية قبل أداء المبالغ المستحقة عليه عن مدة الإعارة أو الإجازة ، يعفى المستحقون عنه من المبالغ الإضافية إذا قاموا بالسداد خلال ستة أشهر من تاريخ الوفاة .

ج- تسدد المبالغ الإضافية بذات العملة والكيفية التي تسدد بها الإشتراكات والأقساط .

7- إلتزام صاحب العمل في حالة عدم قيام المؤمن عليه بسداد الإشتراكات والأقساط :

أ - في حالة عدم قيام المؤمن عليه بسداد الإشتراكات والأقساط المستحقة عليه حتى إنتهاء المهلة المحددة للإعفاء من المبالغ الإضافية ، يلتزم صاحب العمل بتحصيلها مضافاً إليها المبالغ الإضافية من أجر المؤمن عليه بطريق التقسيط وفقاً **للجدول رقم (4) المرفق**، ويلتزم صاحب العمل بسداد الأقساط المشار إليها للهيئة في المواعيد الدورية إعتباراً من أجز الشهر التالي لإنتهاء مهلة الإعفاء .

ب - إذا كانت قيمة القسط تجاوز ربع الأجر فيجوز للمؤمن عليه طلب أداء هذه المبالغ بإحدى طرق السداد الآتية :

(1) الخصم من اجمالي أجر المؤمن عليه في حدود الربع وفي حالة انتهاء الخدمة تخصم المبالغ من الحقوق التأمينية .

(2) التقسيط على خمس سنوات وذلك بعد موافقة الهيئة.

ج - في حالة انتهاء المهلة المحددة للإعفاء من المبالغ الإضافية دون وجود علاقة عمل ، يلتزم المؤمن عليه بسداد الإشتراكات والمبالغ الإضافية المستحقة دفعة واحدة في ميعاد غايته شهر من تاريخ تحقق واقعة استحقاق الحقوق التأمينية.

د - إذا لم يتم السداد خلال المهلة المشار إليها تحصل هذه المبالغ وفقاً لأحكام المادة (133) من القانون ، تتضمن المادة المشار إليها:

"لا يجوز الحجز أو النزول عن مستحقات المؤمن عليه أو صاحب المعاش أو المستفيدين لدى الهيئة.

وإستثناء من حكم الفقرة السابقة يجوز الحجز أو النزول عن المستحقات المشار إليها

لسداد الحقوق الآتية :

1 - النفقات بمراعاة أحكام القانون رقم (1) لسنة 2000 بشأن تنظيم بعض أوضاع وإجراءات التقاضي في مسائل الأحوال الشخصية.

2 - ما تجمد للهيئة من مبالغ على صاحب الشأن.
3 - المبالغ المستحقة للمعاشات العسكرية والضمان الاجتماعي.
ويراعى بالنسبة للمعاش الشهري أن يكون الخصم في حدود 25% منه ، وفي حالة التزاحم يبدأ بخصم دين النفقة في حدود الجزء الجائز الحجز عليه مخصوماً منه ثمن المعاش للوفاء بدين الهيئة.
4 - أقساط قروض بنك ناصر الاجتماعي.
5 - الأقساط المستحقة للهيئة.
6 - الحالات التي يوافق عليها مجلس الادارة نزولاً على رغبة صاحب الشأن.
وبمراعاة الفقرة السابقة ، يكون للهيئة خصم ما يكون قد استحق على المؤمن عليه أو صاحب المعاش من مبالغ قبل وفاته من إجمالي الحقوق التأمينية للمستفيدين تقسم بينهم بنسبة ما يصرف لكل منهم.
ويجوز للهيئة قبول أداء المبالغ المستحقة لها على المؤمن عليه بالتقسيط وفقاً للجدول رقم (4) المرفق، وتسقط الأقساط المتبقية في حالة استحقاق المعاش للعجز أو الوفاة وفقاً لأحكام المادة (21) من هذا القانون.
ولا يتم صرف المعاش المستحق وفقاً للبند رقم (6) من المادة 21 من هذا القانون إلا بعد أداء المبالغ المستحقة على المؤمن عليه والقيمة الحالية للأقساط وفقاً لجدول القيمة الحالية المرفق باللائحة التنفيذية لهذا القانون. (جدول رقم 11 : القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين)
وفي حالة صرف تعويض الدفعة الواحدة مع عدم استحقاق معاش ، تخصم القيمة الحالية للأقساط المستحقة على المؤمن عليه من المبالغ المستحقة له.
ويوقف سداد الأقساط المستحقة على المؤمن عليه في جميع الحالات التي لا يستحق عنها أجراً أو تعويضاً عن الأجر ويستأنف السداد فور استحقاق الأجر وتزداد مدة التقسيط بقدر المدة التي أوقف فيها سداد الأقساط.
ويجوز للهيئة قبول تقسيط المبالغ المستحقة لها قبل المؤمن عليه أو صاحب المعاش أو المستفيدين على خمس سنوات.
كما يكون للهيئة الحجز على أجر المؤمن عليه لسداد متجمد الاشتراكات ومتجمد المبالغ المستحقة لها وذلك مع مراعاة الحدود والقواعد المنصوص عليها في الفقرة الثانية من هذه المادة."

8 - الالتزام بعدم تجديد الأجازة:

تلتزم كافة الجهات بعدم تجديد الإجازة الخاصة للعمل بالخارج أو الإعارة الخارجية بدون أجر، أو الإجازة الخاصة لغير العمل التي أبدى المؤمن عليه الرغبة في الاشتراك عنها ، قبل سداد جميع مستحقات الهيئة عن مدد الإجازات السابقة على التجديد بمراعاة الأحكام المتعلقة بها.

ملاحظة :

تجدر الإشارة الى أنه :

يلتزم صاحب العمل الأصلي بسداد الاشتراكات والمبالغ الأخرى المستحقة للهيئة في المواعيد الدورية المحددة للسداد وذلك للمؤمن عليه المعار بالخارج ويتقاضى أجره من صاحب العمل الأصلي، ويتحمل كل من المؤمن عليه وصاحب العمل في هذه الحالة بحصته في الاشتراكات.

محمد حامد الصياد - نيلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك

في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات

الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

المبأء الأناى
مءء الإءازة الأاصة بءون أءر (3)(2)(1)

من المهم أن نشفر فى البءاءة الى ما أضمناة الفقرة الأناىة من البناء 2 من المااءة 119 من قانون الأأمفناا الأءاماعفة والمعاशाا الصاار بالقانون رقم 148 لسنة 2019 :

"وإءا أبا الأءاق المؤمن علفه بعمل آلال مءة الإءازة ففبم الألاءام بسءاء آصاة المؤمن علفه وآصاة صااب العمل فى الاشءراكاا وأءءء اللائآة الأناىة لهذا القانون مواعفا الأءاء والملاءم بها والمبالغ الإضاافة وققا للنسب المقررة فى المااءة (121) من هذا القانون الأناىة فى آصاة الأءاففر فى الأءاء.

وما أضمناه البناء 3 من المااءة 4 من اللائآة الأناىة للقانون :

" 3 - فى آصاة آصول المؤمن علفه على إءازة آصاة لءفر العمل والأءق بعلم لءى صااب عمل آفر فعبء بمءة الاشءراك لءى صااب العمل الأفر ، ففلاءم صااب العمل الأفر بأءاء الاشءراكاا المسأآة على الأفل الأءر المسءء عنه الاشءراكاا عن أءره لءى آهة عمله الأصلفة."

بناء علفه فإن أطببق الأحكام الأناىة فققصر على من لم فلاءق بعلم لءى صااب عمل آفر أثناء آصوله على إءازة آصاة بءون أءر لءفر العمل.

(1) أناص المااءة 53 من قانون الآءمة المءناىة الصاار بالقانون رقم 81 لسنة 2016 على أنه :

آكون آلالاا الأراءفص بالأءازة بءون أءر على الوآة الأى :

(1) فمنا الزوج أو الزوآة إذا سافر أءهما إلى الآراآ للعلم أو للءراصة لمءة سةة أشهر على الأقل إءازة بءون أءر مءة بقاء الزوج أو الزوآة فى الآراآ ، وفى جمفع الأآوال فآعفن على الوءة أن آسآفب لطلب الزوج أو الزوآة .

(2) فبوز للسلطة المآآصة منآ الموظف إءازة بءون أءر للأسباب الأناىة وفءرها السلطة المآآصة ووفقا لآاآة العمل .

ولا فبوز فى البنءفن السابقفن أرقفة الموظف إلا بعء عوءنا من الإءازة واسآكمال المءة البفنفة اللازمة لشغل الوظففة الأعلى مباشرة ، ولا أءآل مءء الإءازاا المنصوص علفها فى هءفن البنءفن السابقفن ضمن المءء البفنفة اللازمة للأرقفة .

(2) أناص المااءة 71 من قانون نظام العاملفن بالقطاع العام الصاار بالقانون رقم 48 لسنة 1978 على أنه :

آكون آلالاا الأراءفص بالأءازة بءون مرآب على الوآة الأى :

(1) فمنا الزوج أو الزوآة إذا سافر أءهما إلى الآراآ للعلم أو للءراصة لمءة سةة أشهر على الأقل إءازة بءون مرآب . ولا فبوز أن آبازوز هءة الإءازة مءة بقاء الزوج فى الآراآ ، كما لا فبوز أن آناصل هءة الإءازة بأعارة إلى الآراآ ، فبآعفن على الوءة أن آسآفب لطلب الزوج أو الزوآة فى جمفع الأآوال.

(2) فبوز للسلطة المآآصة منآ العامل إءازة بءون مرآب للأسباب الأناىة وفءرها السلطة المآآصة ووفقا للقوااع الأناىة .

(3) فبوز للسلطة المآآصة منآ العامل المنآسب لإءى الكلفاا أو المعاهء العلفا إءازة بءون مرآب عن أيام الامآآان الفعلة .

وفبوز للآهة الإءارفة شغل وظففة العامل الذى رآص له بإءازة بءون مرآب لمءة سةة على الأقل بالآعفن أو الأرقفة علفها .

(3) المواء من 93 : 97 و 99 من اللائآة الأناىة للقانون.

أولا : الاشتراكات

- 1 - القواعد المنظمة لإبداء الرغبة في الاشتراك عن مدة الإجازة من عدمه :
- أ - للمؤمن عليه حق الاشتراك عن مدة الإجازة الخاصة بدون أجر أو عدم الاشتراك عنها .
- ب - للمؤمن عليه أن يبدي رغبته في الاشتراك عن مدة الإجازة الخاصة لغير العمل قبل قيامه بالإجازة ، كما يجوز له أن يبدي هذه الرغبة في تاريخ لاحق لهذا الميعاد وبما لا يجاوز تاريخ تحقق واقعة الإستحقاق في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة .
- ج - يقدم طلب إبداء الرغبة المشار إليه على النموذج رقم (19) ، ولايجوز للمؤمن عليه أن يعدل عن رغبته في الاشتراك بأى حال من الأحوال ، ويراعى أن تشمل الرغبة سنوات تجديد الإجازة .

تضمن النموذج رقم (19)
إقرار
بالرغبة في الاشتراك عن مدة الإجازة الخاصة لغير العمل

أقر أنا ----- العامل ب-----

بأنني أرغب في الاشتراك عن مدة الأجازة الخاصة لغير العمل والتي حصلت عليها اعتباراً من / / .
كما أرغب في سداد تكلفة المدة (دفعة واحدة / بالتقسيط) (يستوفى هذا البيان في حالة إبداء الرغبة بعد استلام العمل).

وهذا إقرار مني بذلك ،،،

تحريراً في: / / 20

مقدمه

الاسم:-----

التوقيع:-----

بيان تحقيق الشخصية:

الرقم القومي:-----

التاريخ:-----

جهة الإصدار:-----

العنوان:-----

اعتماد صاحب العمل

تقرر ----- بأن المؤمن عليه-----

العامل طرفنا قد تقدم بهذا الإقرار برغبته في الاشتراك عن مدة الأجازة الخاصة لغير العمل والتي حصل عليها اعتباراً من / / وأن توقيعه على هذا الإقرار صحيح.

تحريراً في: / / 20

مدير الموارد البشرية

.....

ملاحظة: تشمل الرغبة سنوات تجديد الإجازة.

- د - في حالة وفاة المؤمن عليه يجوز للمستحقين عنه طلب حساب مدة الإجازة وفقاً لما سبق في ميعاد غايته ثلاثة شهور من تاريخ ورود طلب صرف الحقوق التأمينية للهيئة ، على أن تؤدي المبالغ المستحقة دفعة واحدة خلال ثلاثة شهور من تاريخ تقديم طلب الحساب .

محمد حامد الصياد - نيلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

2 - لا يجوز شراء مدة الإجازة الخاصة بدون أجر لغير العمل في حالة عدم ابداء المؤمن عليه رغبته في الاشتراك عنها

3 - على صاحب العمل الإطلاع على جواز سفر المؤمن عليه قبل تجديد الإجازة الخاصة لغير العمل والتي تقضى خارج البلاد ، وتطبيق أحكام الإجازة الخاصة بدون أجر للعمل بالخارج إذا ثبت إلتحاق المؤمن عليه بعمل خارج البلاد وذلك إعتباراً من تاريخ إلتحاقه بهذا العمل .

4- الاشتراكات التي يلتزم بها المؤمن عليه في حالة رغبته في الاشتراك عن مدة الإجازة :
أ - حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة والمكافأة والمعاش الإضافي.

ب - حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتتحدد بنسبة 4% من الأجر وذلك إذا كان المؤمن عليه ممن تسرى في شأنهم أحكام هذا التأمين وقضيت الإجازة داخل البلاد .

ج - لا تؤدي أية اشتراكات لحساب تأمين إصابات العمل وتأمين البطالة .
وبالتالي تكون الاشتراكات المستحقة كما يلي :

أ - في حالة قضاء الإجازة بدون أجر لغير العمل داخل البلاد :
(1) أبديت الرغبة في الاشتراك عنها :

الاجمالي			مؤمن عليه	صاحب العمل			الملتزم نوع التأمين
قطاع خاص	قطاع عام	حكومة		قطاع خاص	قطاع عام	حكومة	
% 21	% 21	% 21	% 09	% 12	% 12	% 12	شيخوخة وعجز ووفاة
% 02	% 02	% 02	% 01	% 01	% 01	% 01	المكافأة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
(1)% 04	% 04	% 04	% 01	(1)% 03	% 03	% 03	المرض
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	البطالة
% 27	% 27	% 27	% 11	% 16	% 16	% 16	جملة الاشتراكات

(1) تستحق فقط حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتتحدد بنسبة 4% من الأجر ، ولا تستحق حصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي تعويض الأجر ومصاريف الانتقال في القطاع الخاص وتتحدد 0.25% .

(2) لم تبد الرغبة في الاشتراك عنها :

الاجمالي			مؤمن عليه	صاحب العمل			الملتزم نوع التأمين
قطاع خاص	قطاع عام	حكومة		قطاع خاص	قطاع عام	حكومة	
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	شيخوخة وعجز ووفاة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المكافأة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
(1)% 04	% 04	% 04	% 01	(1)% 03	% 03	% 03	المرض
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	البطالة
% 04	% 04	% 04	% 01	% 03	% 03	% 03	جملة الاشتراكات

(1) تستحق فقط حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتتحدد بنسبة 4% من الأجر ، ولا تستحق حصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي تعويض الأجر ومصاريف الانتقال في القطاع الخاص وتتحدد 0.25% .

ب - في حالة قضاء الإجازة بدون أجر لغير العمل خارج البلاد :
(1) أديت الرغبة في الاشتراك عنها :

الاجمالي		حكومة	مؤمن عليه	صاحب العمل		حكومة	الملتزم
قطاع خاص	قطاع عام			قطاع خاص	قطاع عام		
% 21	% 21	% 21	% 09	% 12	% 12	% 12	نوع التأمين
% 02	% 02	% 02	% 01	% 01	% 01	% 01	شيخوخة وعجز ووفاة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المكافأة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المرض
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	البطالة
%23	%23	%23	%10	%13	%13	%13	جملة الاشتراكات

(2) لم تبد الرغبة في الاشتراك عنها :

الاجمالي		حكومة	مؤمن عليه	صاحب العمل		حكومة	الملتزم
قطاع خاص	قطاع عام			قطاع خاص	قطاع عام		
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	نوع التأمين
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	شيخوخة وعجز ووفاة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المكافأة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المرض
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	البطالة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	جملة الاشتراكات

5 - الأجر الذي تؤدي علي أساسه الاشتراكات :

أ - بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام:

تحسب الاشتراكات على أساس أجر الاشتراك بجهة عمله الأصلية بافتراض عدم إعارته أو حصوله على أجازة خاصة.

(1) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوي أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلاوة الاجتماعية والعلاوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم حصوله على الإجازة سواء في ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .

(2) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوي أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

ب - بالنسبة للعاملين بالقطاع الخاص:

تحسب الاشتراكات على أساس أجر الاشتراك بجهة عمله الأصلية بافتراض عدم حصوله على أجزاه خاصة ، بمراعاة الآتي:

(1) بالنسبة للسنة الأولى من الإعارة أو الإجازة:

أجر استمارة 2 الأخيرة (السابقة على بداية الإعارة أو الإجازة).

(2) بالنسبة للسنوات التالية:

أجر استمارة 2 عن كل سنة ، ويراعى في تحديده الآتي:

(أ) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو

بمستوي أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلاوة الاجتماعية والعلاوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافترض عدم حصوله على الإجازة ، سواء في ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسى أو عناصر الأجر المشار إليها .

(ب) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

6- ميعاد أداء الاشتراكات :

أ - يلتزم المؤمن عليه بأداء الاشتراكات المستحقة عليه عن كل سنة علي حدة من سنوات مدة الإجازة خلال شهر من تاريخ انتهاء سنة الإجازة (تنتهي المهلة في اليوم المقابل من الشهر التالى لتاريخ انتهاء سنة الإجازة ، إذا لم يتضمن الشهر التالى يوم مقابل لتاريخ انتهاء الإجازة تنتهي المهلة بنهاية الشهر التالى لإنهاء الإجازة)

ب - في حالة التأخير في أداء الاشتراكات يلتزم بأداء مبلغ إضافي يحدد بنسبة تساوى متوسط العائد على اصدارات الخزانة من الأذون والسندات في الشهر السابق للشهر الذي يتعين فيه سداد المبالغ مضافا إليه (2%) ، وذلك عن المدة من أول الشهر التالى لانتهاء سنة الإجازة وحتى نهاية شهر السداد .

ج - فى حالة عدم قيام المؤمن عليه بسداد الاشتراكات المستحقة عليه عن مدة الإجازة الخاصة حتى تاريخ عودته إلى العمل يلتزم صاحب العمل بتحصيلها مضافاً إليها المبالغ الإضافية من أجر المؤمن عليه بطريق التقسيط وفقاً للجدول رقم (4) المرفق ، وتحدد قيمة القسط على أساس سن المؤمن عليه فى أول الشهر التالى لتاريخ العودة إلى العمل أو الشهر التالى لبدء الرغبة ايهما ألحق ، ويلتزم صاحب العمل بسداد الأقساط المشار إليها للهيئة فى المواعيد الدورية إعتباراً من أجز الشهر التالى لتاريخ العودة إلى العمل أو ابداء الرغبة حسب الاحوال وإذا كانت قيمة القسط تجاوز ربع الأجر فيجوز للمؤمن عليه طلب أداء هذه المبالغ بإحدى طرق السداد الآتية :

(1) الخصم من اجمالى أجر المؤمن عليه فى حدود الربع وفى حالة انتهاء الخدمة تخصم المبالغ من الحقوق التأمينية .

(2) التقسيط على خمس سنوات وذلك بعد موافقة الهيئة.

د - إذ لم يتم السداد خلال ثلاثة اشهر من تاريخ تحقق واقعة الإستحقاق فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بمعرفة المؤمن عليه او المستحقين عنه فتعتبر المدة التي لم يتم سداد المبالغ المستحقة عنها فى هذه الحالة مدة غير مشترك عنها.

7 - التزام جهات العمل بعدم تجديد الإجازة قبل سداد جميع مستحقات الهيئة عن مدد الإجازات السابقة:

تلتزم كافة الجهات بعدم تجديد الإجازة الخاصة للعمل بالخارج أو الإعارة الخارجية بدون أجر، أو الإجازة الخاصة لغير العمل التي أبدى المؤمن عليه الرغبة في الاشتراك عنها، قبل سداد جميع مستحقات الهيئة عن مدد الإجازات السابقة على التجديد بمراعاة الأحكام المتعلقة بها.

ثانياً : الأقساط :

إذا كان المؤمن عليه مستحقاً عليه أقساطاً قبل القيام بالإجازة ، يتم مد مدة التقسيط بمقدار مدة الإجازة .

محمد حامد الصياد - ليلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك

في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات

الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

المبحث الثالث مدد الإجازة الخاصة بدون أجر لرعاية الطفل(1)

اولا : المعاملة التأمينية خلال مدة الإجازة :

1 - المؤمن عليها من الخاضعين لأحكام قانون الخ دمة المدنية الصادر بالقانون رقم 81 لسنة 2016: (2)

تلتزم جهة العمل بأداء الاشتراكات المستحقة عن مدة الإجازة في المواعيد الدورية.

2 - المؤمن عليها بالقطاع الحكومي (من غير الخاضعين لأحكام قانون الخمة المدنية الصادر بالقانون رقم 81 لسنة 2016) والقطاع العام وقطاع الأعمال العام (3)(4):

استثناء من أحكام قانون التأمين الاجتماعي تتحمل الجهة التابعة لها العاملة باشتراكات التأمين المستحقة عليها وعلي العاملة وفق أحكام هذا القانون ، أو أن تمنح العاملة تعويضا عن أجرها يساوي 25% من المرتب الذي كانت تستحقه في تاريخ بدء فترة الإجازة وذلك وفقا لاختيارها.

(1) المادة من 98 من اللائحة التنفيذية للقانون.

(2) تنص المادة 53 من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم 81 لسنة 2016 علي أنه :

تكون حالات الترخيص بالإجازة بدون أجر علي الوجه الآتي :

1 -

3 - مع مراعاة أحكام قانون الطفل الصادر بالقانون رقم (12) لسنة 1996 ، تستحق الموظفة إجازة بدون أجر لرعاية طفلها لمدة عامين علي الأكثر في المرة الواحدة ، وبعد أقصى ستة أعوام طوال مدة عملها بالخدمة المدنية .

واستثناء من أحكام قانون التأمين الاجتماعي المشار اليه ، تتحمل الوحدة اشتراكات التأمين المستحقة عليها وعلي الموظفة .

(3) تنص المادة 72 من قانون نظام العاملين بالقطاع العام الصادر بالقانون رقم 48 لسنة 1978 علي أنه :

تستحق العاملة بناء علي طلبها إجازة بدون أجر لرعاية طفلها وذلك بحد أقصى عامان في المرة الواحدة وثلاث مرات طوال حياتها الوظيفية . واستثناء من حكم المادتين 125، 126 من قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 والقوانين المعدلة له ، تتحمل الوحدة باشتراكات التأمين المستحقة عليها وعلي العاملة وفق أحكام هذا القانون أو تمنح العاملة تعويضا عن أجرها يساوي 25% من المرتب الذي كانت تستحقه في تاريخ بدء مدة الإجازة وذلك وفقا لاختيارها .

(4) تنص المادة 72 من قانون الطفل الصادر بالقانون رقم 12 لسنة 1996 علي أنه :

للعاملة في الدولة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام الحصول علي إجازة بدون أجر لمدة سنتين لرعاية طفلها ، وتستحق ثلاث مرات طوال مدة خدمتها .

واستثناء من أحكام قانون التأمين الاجتماعي تتحمل الجهة التابعة لها العاملة باشتراكات التأمين المستحقة عليها وعلي العاملة وفق أحكام هذا القانون ، أو أن تمنح العاملة تعويضا عن أجرها يساوي 25% من المرتب الذي كانت تستحقه في تاريخ بدء فترة الإجازة وذلك وفقا لاختيارها . وفي القطاع الخاص يكون للعاملة في المنشأة التي تستخدم خمسين عاملا فأكثر الحق في الحصول علي إجازة بدون أجر لمدة لاتجاوز سنتين ، وذلك لرعاية طفلها ، ولا تستحق هذه الإجازة لأكثر من ثلاث مرات طوال مدة خدمتها .

3 - المؤمن عليها بالقطاع الخاص :

أ - بالمنشأة التي تستخدم 50 عاملا فأكثر (1)(2) :

لا تستحق هذه الإجازة لأكثر من مرتين طوال مدة خدمتها ، وتتحمل الجهة التابعة لها العاملة باشتراكات التأمين الاجتماعي المستحقة عليها وعلي العاملة ، أو أن تمنح العاملة تعويضا عن أجرها يساوي 25% من المرتب الذي كانت تستحقه في تاريخ بدء فترة الإجازة وذلك وفقا لاختيارها .

ب - بالمنشأة التي تستخدم أقل من 50 عاملا :

ليس للمؤمن عليها الحق في إجازة بدون أجر لرعاية طفلها .

(1) سبق بيان نص المادة 72 من قانون الطفل .

(2) نصت المادة 94 من قانون العمل الصادر بالقانون رقم 12 لسنة 2003 علي أنه :

مع مراعاة حكم الفقرة الثانية من المادة (72) من قانون الطفل الصادر بالقانون رقم 12 لسنة 1996 ، يكون للعاملة في المنشأة التي تستخدم 50 عاملا فأكثر الحق في الحصول علي إجازة بدون أجر لمدة لا تتجاوز سنتين وذلك لرعاية طفلها ، ولا تستحق هذه الإجازة لأكثر من مرتين طوال مدة خدمتها .

راجع في هذا الشأن :

1 - فتوى وزارة القوى العاملة بتاريخ 21 / 9 / 2011.

الرابط :

<http://forum.elsayyad.net/showthread...C7%E1%CE%C7%D5>

وعنوانه

فتوى وزارة القوى العاملة بشأن إجازة رعاية الطفل بالقطاع الخاص

2 - فتوى الجمعية العمومية لقسمى الفتوى والتشريع بمجلس الدولة برقم 470 بتاريخ 30 / 6 / 2014 ملف رقم 86 / 6 / 683.

الرابط :

<http://www.mediafire.com/download/hq...8%A7%D8%B5.zip>

وعنوانه

فتوى الجمعية العمومية بمجلس الدولة بشأن إجازة رعاية الطفل بالقطاع الخاص

ثانيا : إذا اختارت العاملة أن يتحمل صاحب العمل اشتراكات التأمين الاجتماعي التزم صاحب العمل بأداء الاشتراكات المستحقة عن مدة الإجازة بمراعاة الآتي :

أ - الاشتراكات التي يلتزم بها صاحب العمل :

(1) حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة والمكافأة .

(2) حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتتحدد بنسبة 4% من الأجر وذلك إذا كان المؤمن عليه ممن تسرى في شأنهم أحكام هذا التأمين وقضيت الإجازة داخل البلاد .

(3) لا تؤدي أية اشتراكات لحساب تأمين إصابات العمل وتأمين البطالة . وبالتالي تكون الاشتراكات المستحقة كما يلي :

(1) في حالة قضاء إجازة رعاية الطفل داخل البلاد :

الإجمالي			مؤمن عليه	صاحب العمل			الملتزم
قطاع خاص	قطاع عام	حكومة		قطاع خاص	قطاع عام	حكومة	
% 21	% 21	% 21	% 09	% 12	% 12	% 12	نوع التأمين
% 02	% 02	% 02	% 01	% 01	% 01	% 01	شيخوخة وعجز ووفاة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المكافأة
(1)% 04	% 04	% 04	% 01	(1)% 03	% 03	% 03	إصابات العمل
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المرض
% 27	% 27	% 27	% 11	% 16	% 16	% 16	البطالة
							جملة الاشتراكات

(1) تستحق فقط حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتتحدد بنسبة 4% من الأجر ، ولا تستحق حصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي تعويض الأجر ومصاريف الانتقال في القطاع الخاص وتتحدد بـ 0.25% .

(2) في حالة قضاء إجازة رعاية الطفل خارج البلاد :

الإجمالي			مؤمن عليه	صاحب العمل			الملتزم
قطاع خاص	قطاع عام	حكومة		قطاع خاص	قطاع عام	حكومة	
% 21	% 21	% 21	% 09	% 12	% 12	% 12	نوع التأمين
% 02	% 02	% 02	% 01	% 01	% 01	% 01	شيخوخة وعجز ووفاة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المكافأة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	المرض
% 23	% 23	% 23	% 10	% 13	% 13	% 13	البطالة
							جملة الاشتراكات

ب - الأجر الذي تؤدي علي أساسه الاشتراكات :

(1) بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام:

تحسب الاشتراكات على أساس أجر الأشتراك بجهة عمله الأصلية بافتراض عدم حصوله على أجازة خاصة.

(أ) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلاوة الاجتماعية والعلاوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم حصوله على الإجازة سواء في ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .

(ب) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

محمد حامد الصياد - ليلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الأشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

تتحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

(2) بالنسبة للعاملين بالقطاع الخاص:

تحتسب الاشتراكات على أساس أجر الاشتراك بجهة عمله الأصلية بإفتراض عدم إعارته أو حصوله على إجازة خاصة ، بمراعاة الآتى:

(أ) بالنسبة للسنة الأولى من الإعارة أو الإجازة:

أجر استمارة 2 الأخيرة (السابقة على بداية الإعارة أو الإجازة).

(ب) بالنسبة للسنوات التالية:

أجر استمارة 2 عن كل سنة ، ويراعى فى تحديده الآتى:

x بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلاوة الاجتماعية والعلاوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بإفتراض عدم حصوله على الإجازة ، سواء فى ذلك

الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .

x بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تتحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

ج - أداء الاشتراكات :

- (1) يلتزم صاحب العمل بأداء الاشتراكات المستحقة فى المواعيد الدورية .
- (2) فى حالة التأخير فى أداء الاشتراكات يلتزم بآداء مبلغ إضافي يحدد بنسبة تساوى متوسط العائد على إصدارات الخزائنة من الأذن والسندات فى الشهر السابق للشهر الذى يتعين فيه سداد المبالغ مضافا إليه (2%) ، وذلك عن المدة من تاريخ الاستحقاق وحتى نهاية شهر السداد ، يتم الإعاء من المبلغ الإضافي إذا تم السداد خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ وجوب الأداء.

د - الأقساط :

إذا كانت المؤمن عليها مستحقا عليها أقساطا قبل القيام بالإجازة ، يتم مد مدة التقسيط بمقدار مدة الإجازة .

ثالثا : إذا اختارت المؤمن عليها صرف تعويض الأجر (25%) :

يتبع فى شأنها القواعد والأحكام والإجراءات الخاصة بمدة الإجازة الخاصة بدون أجر لغير العمل وفقا لما سبق إيضاحه فى المبحث الثاني : مدة الإجازة الخاصة بدون أجر لغير العمل.

المبحث الرابع مدد الإجازة الدراسية بدون أجر

أولاً : تضمنت المادة 119 من قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 :

"تستحق الاشتراكات عن المدد الآتية وذلك وفقاً للقواعد والأحكام المبينة قرين كل منها:
3- مدد الإجازات الدراسية بدون أجر: يلتزم صاحب العمل بحصته في الاشتراكات وتؤدي في المواعيد الدورية ويلتزم المؤمن عليه بحصته ، ويؤديها في المواعيد المحددة باللائحة التنفيذية لهذا القانون."

ثانياً : لم تتضمن اللائحة التنفيذية للقانون أحكاماً محددة بهذا الشأن.

ثالثاً : تضمن قانون رقم 149 لسنة 2020 بإصدار قانون تنظيم البعثات والمنح والإجازات الدراسية (المادة الأولى)

مع عدم الإخلال بأي قوانين أو لوائح خاصة تنظم البعثات والمنح والإجازات الدراسية للعاملين بأي من جهات الدولة ، يعمل في شأن تنظيم البعثات والمنح والإجازات الدراسية بأحكام القانون المرافق ، وتسري أحكامه على جميع جهات الدولة ووحدات الجهاز الإداري للدولة من وزارات ومصالح وأجهزة لها موازنات خاصة ، وعلى وحدات الإدارة المحلية والهيئات العامة خدمية كانت أو اقتصادية . كما تسري أحكام القانون المرافق على شاغلي الوظائف المختلفة بالجهات الخاضعة لأحكامه أيًا كانت طريقة شغلهم لها سواء بنظام التعيين أو التعاقد وعلى جميع المستفيدين بالبرامج التي تنظمها الإدارة المختصة بشئون البعثات بوزارة التعليم العالي .

رابعاً : تضمن قانون تنظيم البعثات والمنح والإجازات الدراسية الصادر بللقانون رقم 149 لسنة 2020: مادة (1) :

يقصد في تطبيق أحكام هذا القانون بالكلمات والعبارات التالية المعني المبين قرين كل منها :

- 1- اللجنة : اللجنة التنفيذية للبعثات والمنح والإجازات الدراسية .
- 3 - الإجازة الدراسية : موافقة جهة العمل على تفرغ العامل التابع لجهة من الجهات الخاضعة لأحكام هذا القانون ، لتحقيق غرض من أغراض البعثة ، دون أن يكون ممولاً طبقاً للتعريف الوارد في شأن المبعوث .
- 7 عضو الإجازة الدراسية : الشخص الطبيعي الذي يوفد لتحقيق غرض من أغراض البعثة دون أن يكون ممولاً طبقاً للتعريف الوارد بشأن المبعوث

مادة (13) :

يتعين أن يكون منح الإجازات الدراسية لتحقيق أي غرض من أغراض البعثات ، وأن تكون ذات صلة وثيقة بعمل الشخص المستفيد ، وأن تكون الجهة الموفدة في حاجة ماسة إلى الخبرة أو الدراسة التي توفرها البعثة .

مادة (14) :

مع عدم الإخلال بالتشريعات المنظمة للجهات واللجان المختصة بالإجازات الدراسية ، تشكل لجنة إجازات دراسية في كل جهة من الجهات الخاضعة لأحكام هذا القانون بقرار من السلطة المختصة بها ، تختص بنظر الطلبات التي يقدمها العاملون بها للحصول علي إجازات دراسية محددة المدة بمرتب أو دون مرتب ، وذلك وفقاً للقواعد التي تحددها اللائحة التنفيذية لهذا القانون . ولا يجوز مد الإجازة الدراسية إلا بعد أخذ رأي كل من مكتب البعثات المختص والأستاذ المشرف والجهة الموافقة وموافقة اللجنة .

رابعاً : فيما يلي ايضاحاتنا بشأن هذه الإجازة:

يراعي بشأن هذه الإجازة مايلي :

1 - الاشتراكات المستحقة :

- أ - حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة والمكافأة والمعاش الإضافي.
- ب - حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل في اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتحدد بنسبة 4% من الأجر وذلك إذا كان المؤمن عليه ممن تسرى في شأنهم أحكام هذا التأمين وقضيت الإجازة داخل البلاد .
- ج - لا تؤدي اشتراكات لحساب تأمين إصابات العمل وتأمين البطالة .
- وبالتالي تكون الاشتراكات المستحقة كما يلي :
- (1) في حالة قضاء الإجازة الدراسية داخل البلاد :

الاجمالي	مؤمن عليه	صاحب العمل	الملتزم
حكومة		حكومة	نوع التأمين
% 21	% 09	% 12	شيخوخة وعجز ووفاة
% 02	% 01	% 01	المكافأة
xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
% 04	% 01	% 03	المرض
xxx	xxx	xxx	البطالة
% 27	% 11	% 16	جملة الاشتراكات

(2) في حالة قضاء الإجازة الدراسية خارج البلاد :

الاجمالي	مؤمن عليه	صاحب العمل	الملتزم
حكومة		حكومة	نوع التأمين
% 21	% 09	% 12	شيخوخة وعجز ووفاة
% 02	% 01	% 01	المكافأة
xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
xxx	xxx	xxx	المرض
xxx	xxx	xxx	البطالة
% 23	% 10	% 13	جملة الاشتراكات

2 - الأجر الذي تؤدي علي أساسه الاشتراكات :

تحسب الإشتراكات على أساس أجر الأشتراك بجهة عمله الأصلية بإفترض عدم حصوله على أجازة خاصة.

- أ - بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوي أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلاوة الاجتماعية والعلاوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم حصوله على الإجازة سواء فى ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسى أو عناصر الأجر المشار إليها .
ب - بالنسبة لعناصر الأجر التى يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :
تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهرى لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

3 - أداء الاشتراكات :

أ - يلتزم صاحب العمل بحصته فى الاشتراكات وتؤدى فى المواعيد الدورية ، وفى حالة التأخير فى أداء الإشتراكات يلتزم بأداء مبلغ إضافى يحدد بنسبة تساوى متوسط العائد على إصدارات الخزانة من الأذون والسندات فى الشهر السابق للشهر الذى يتعين فيه سداد المبالغ مضافا إليه (2%) ، وذلك عن المدة من تاريخ الاستحقاق وحتى نهاية شهر السداد .
ب - يلتزم المؤمن عليه بحصته ويؤديها فى المواعيد وفقا لما سبق إيضاحه فى المبحث الثانى : مدة الإجازة الخاصة بدون أجر لغير العمل .

4 - الأقساط :

إذا كان المؤمن عليه مستحقا عليه أقساطا قبل القيام بالإجازة ، يتم مد مدة التقسيط بمقدار مدة الإجازة .

المبحث الخامس
مدد العمل بعض الوقت (1) (2) (3)

- أولاً : الأجر الذى تؤدى على أساسه الاشتراكات التي يؤديها صاحب العمل عن المؤمن عليهم من العاملين بالجهاز الإدارى للدولة والهيئات العامة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام ، فى حالات الترخيص بالعمل جزء من الوقت مقابل نسبة من الأجر:
- تؤدى الاشتراكات على أساس كامل هذا الأجر بإفتراض مباشرة المؤمن عليه لعمله كامل الوقت ، على النحو التالى :
- 1 - الأجر الأساسى ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلوة الاجتماعية والعلوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) تؤدى عنها الاشتراكات على أساس كامل قيمة هذه العناصر وبافتراض مباشرة العامل لعمله كل أيام العمل الرسمية .
 - 2 - عناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمستوى أداء العامل ، أى العناصر المرتبطة بإنتاجية العامل كالحوافز والأجور الإضافية والتعويض عن جهود غير عادية والمكافآت التشجيعية متى توافرت شروط استحقاقها ، تؤدى عنها الاشتراكات على أساس ما يحصل عليه العامل بالفعل من هذه العناصر ، أى العناصر المنصرفه فعلاً .

(1) تنص المادة 54 من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون 81 لسنة 2016 على أنه :

يجوز للسلطة المختصة ، وفقاً للقواعد التي تضعها ، الترخيص للموظف بأن يعمل بعض الوقت بناء على طلبه وذلك مقابل نسبة من الأجر . ويستحق الموظف فى هذه الحالة الإجازات الاعتيادية والعارضة والمرضية المقررة له بما يتفق مع الجزء من الوقت الذي خصصه لعمله وتحدد اللائحة التنفيذية قواعد احتساب الأجر المشار اليه . واستثناء من أحكام قانون التأمين الاجتماعى المشار اليه ، تؤدى الاشتراكات المستحقة وفق لأحكام هذا القانون من الأجر المخفض على أساس الأجر الكامل ، وتدخل المدة بالكامل ضمن مدة اشتراكه .

(2) تنص المادة 74 من قانون نظام العاملين بالقطاع العام الصادر بالقانون رقم 48 لسنة 1978 على أنه :

يجوز لرئيس مجلس الإدارة وفقاً للقواعد التي يضعها المجلس الترخيص للعاملة بأن تعمل نصف أيام العمل الرسمية وذلك مقابل نصف الأجر المستحق لها ، وتستحق فى هذه الحالة نصف الإجازات الاعتيادية والمرضية المقررة لها وتسرى عليها أحكام هذا القانون فيها عدا ذلك . واستثناء من حكم المادة 125 من قانون التأمين الاجتماعى الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 تؤدى الاشتراكات المستحقة وفقاً لأحكام هذا القانون من الأجر المخفض على أساس الأجر الكامل وتدخل المدة بالكامل ضمن مدة اشتراكها فى النظام المذكور .

(3) مذكرة وزارة التأمينات رقم 193 بتاريخ 2002/6/2 ، وكتاب دوري الصندوق الحكومى رقم 1 لسنة 2003 بشأن المعاملة التأمينية للمرأة العاملة نصف الوقت .

ثانيا : الالتزام بأداء الاشتراكات :

- يلتزم كل من المؤمن عليه وصاحب العمل بحصته فى الاشتراكات وذلك كما يلي :
- أ - حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل فى اشتراكات تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة المكافأة والمعاش الإضافى.
- ب - اشتراكات تأمين البطالة إذا كان من العاملين بالقطاع العام .
- ج - حصة المؤمن عليه وحصة صاحب العمل فى اشتراكات تأمين المرض التي تغطي حق العلاج والرعاية الطبية وتحدد بنسبة 4% من الأجر وذلك إذا كان المؤمن عليه ممن تسرى فى شأنهم أحكام هذا التأمين .
- د - إشتراكات تأمين إصابات العمل .

وبالتالى تكون الاشتراكات المستحقة كما يلي :

الاجمالي		مؤمن عليه	صاحب العمل		الملتزم نوع التأمين
قطاع عام	حكومة		قطاع عام	حكومة	
% 21	% 21	% 09	% 12	% 12	شيخوخة وعجز ووفاة المكافأة
% 02	% 02	% 01	% 01	% 01	إصابات العمل
% 01.25	% 01.25	xxx	% 01.25	% 01.25	المرض
% 04	% 04	% 01	% 03	% 03	البطالة
% 01	xxx	xxx	% 01	xxx	جملة الاشتراكات
% 29.25	% 28.25	% 11	% 18.25	% 17.25	

ثالثا : الموعد القانونى لأداء الاشتراكات والأقساط :

يلتزم صاحب العمل بأداء الاشتراكات (حصته وحصة المؤمن عليه) ، وكذا الأقساط المستحقة على المؤمن عليه فى المواعيد الدورية ، وفي حالة التأخير فى الأداء يلتزم بأداء مبلغ إضافى يحدد بنسبة تساوى متوسط العائد على إصدارات الخزانة من الأذون والسندات فى الشهر السابق للشهر الذى يتعين فيه سداد المبالغ مضافا إليه (2%) ، وذلك عن المدة من تاريخ الاستحقاق وحتى نهاية شهر السداد .

المبءء الساءس
مءء البعءاء العلمفة بءون أءر

أولا : ءضمنء الماءة 119 من قانون ءآمفناء الاءءماعفة والمعاشاء الصاءر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 :

"ءسءءق الاشرءاءاء عن المءء الآفة وءلك وفقاً للقواء والأءكام المبفنة قرفن كل منها:
4 - مءء البعءاء العلمفة بءون أءر: ءلءزم الءهة الموفءة للبعءة بءصاء صاءب العمل وءصاء المؤمن علفه فف الاشرءاءاء وءؤءى فف المواءفء ءورفة."

ءانفا : ءضمنء الماءة 100 من اللائءة ءنففءفة للقانون:
" ءلءزم الءهة الموفءة للبعءاء العلمفة بءون أءر أو الموفءة للمبعوءفن علف نفءة ءولة بسءاء ءصاء صاءب العمل وءصاء المؤمن علفه فف الاشرءاءاء وءؤءى فف المواءفء ءورفة وفقاً لأءكام الماءة (71) من هءه اللائءة."

ءالءا : ءضمن قانون ءنظفم البعءاء والمئء والإءازاء ءراسفة الصاءر بللقانون رقم 149 لسنة 2020 :
ماءة (1) :

فءصء فف ءطفبق أءكام هءا القانون بالءماماء والعباءاء ءالفة المءنف المبفن قرفن كل منها :
2 - البعءة : ففءاء شءص ءبفبعف سواء ءاءل ءمهورفة مصر العربفة أو ءارءها للقاء بءراساء علمفة أو فنفة أو عملفة ، أو للءصول علف ءرءة أو مؤهل علمف ، أو اءءساب ءءرفب فف أف مءال أو مهارءة أو مءابءة ءءطوراء ءءفئة فف مءال من مءالاء المءرفة النظرفة أو ءءطفبفة ، أو ءضور مقررء ءراسفة موسمفة مءفنة ، وءلك كله لسء نقص أو ءءقق ءاءة ءءضفها مصلءة عامة .

رابعاً : فراعف بشأن هءه المءء مافلف :
1 - الاشرءاءاء المسءءقة :

أ - ءصاء المؤمن علفه وءصاء صاءب العمل فف اشرءاءاء ءأمفن الشفءوءة والعءز والوفاة والمءافأة والمعاش الإضاءف.

ب - ءصاء المؤمن علفه وءصاء صاءب العمل فف اشرءاءاء ءأمفن المرص ءءف ءءطف ءق العلاء والرءافة الطبفة وءءءءء بنسبة 4% من الأءر وءلك إذا كان المؤمن علفه ممن ءسرف فف شأنهم أءكام هءا ءأمفن وقضفء البعءة ءاءل البلاء .

ء - لا ءؤءى أشرءاءاء لءساب ءأمفن إصاباء العمل .

ء - لا فسءءق اشرءاء ءأمفن البءالة.

وبالءالف ءكون الاشرءاءاء المسءءقة كما فلف :

(1) فف ءالة البعءة ءاءل البلاء :

المءءزم	صاءب العمل	مؤمن علفه	الاءمالف
نوع ءأمفن	ءكومة		ءكومة
شفءوءة وعءز ووفاة	12%	09%	21%
المءافأة	01%	01%	02%
إصاباء العمل	xxx	xxx	xxx
المرص	03%	01%	04%
البءالة	xxx	xxx	xxx
ءملاء الاشرءاءاء	16%	11%	27%

مءء ءامء الصفاء - لفلف مءء الوءفرى

أءكام ءاصة ببعض مءء الاشرءاء
فف قانون ءآمفناء الاءءماعفة والمعاشاء
الصاءر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

(2) فف ءالة البعأة آارآ البلاء :

الاءمالف	مؤمن علفه	صاحب العمل	الملائزم
ءكومة		ءكومة	نوع الأامفن
% 21	% 09	%12	شفءوءة وعآر ووءاة
% 02	% 01	% 01	المكافأة
xxx	xxx	xxx	إصاءاب العمل
xxx	xxx	xxx	المرض
xxx	xxx	xxx	البطالة
%23	%10	%13	ءملة الإشرأالاء

2 - الأآر الءف فوءف علف أساسه الإشرأالاء :

آءسب الإشرأالاء علف أساس أآر الإشرأالاء بآهة عمله الأصلفة بفأراض عءم ابءعائه.

أ - بالنسبة للأآر الأساسف ، وعناصر الأآر الءف لا فربءب آءفء ففمءها بمعءلااء أو بمسءوف أداء المؤمن علفه (مءل البءلااء والعلاوة الاءاماعفة والعلاوة الإضاففة ، وءلاء المعفشة ، ..) :

أآر المؤمن علفه بفأراض عءم ابءعائه سواء فف ذلك الإشرأالاء المسءءة عن الأآر الأساسف أو عناصر الأآر المشار إلفها .

ب - بالنسبة لعناصر الأآر الءف فربءب آءفء ففمءها بمعءلااء أو بمسءوف أداء المؤمن علفه (مءل الءوافر والمكافأاء الخ) :

آءءء طرفقة آساب هءه العناصر بالمءوسء الشهرف لما اسءءق عنه اشءرااء آلال سنة الإشرأالاء عن هءه العناصر (أو مءة اشءراك المؤمن علفه إن قلت عن ذلك) ، السابفة علف بءافة الإبءعأ .

3 - أداء الإشرأالاء :

آلئزم آهة الموفءة للبعأة بآصءها وءصة المؤمن علفه فف الإشرأالاء وفوءف فف المواءف الءورفة ، وفف ءالة الأآفر فف أداء الإشرأالاء فلئزم بأءاء مبلع إضافف فءءء بنسبة آساوف مءوسء العاءء علف اصءاراء الآزانة من الإءون والسنااء فف الشهر السابق للشهر الءف فءعفن ففه سءاء المبالغ مضافا إلفه (2%) ، وذلك عن المءة من آارفء الإسءءاق وءءف نهاءة شهر السءاء .

4 - الأقساا :

إذا كان المؤمن علفه مسءءقا علفه أقساا قبل ابءعائه ، ففم مءة الآقسفب بمقءار مءة البعأة .

المبحث السابع (1)
مدد الإعارة الداخلية (2)
والندب الكلى (3)

- 1 - في حالة إعارة أو ندب المؤمن عليه ندباً كلياً إلى جهة داخل الجمهورية ، تلتزم الجهة المعار أو المنتدب إليها بسداد حصة صاحب العمل فى الاشتراكات ، وخصم حصة المؤمن عليه والأقساط المستحقة من أجره ، وتوريدها شهرياً إلى الجهة المعار منها المؤمن عليه ، وذلك في أول الشهر التالي للشهر المستحق عنه تلك الاشتراكات.
- 2 - تحسب الاشتراكات على أساس أجر المؤمن عليه لدى الجهة المعار أو المنتدب إليها ندباً كلياً.

- (1) المادة من 88 من اللائحة التنفيذية للقانون.
- (2) تنص المادة 35 من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون 81 لسنة 2016 على أنه :
يجوز بقرار من السلطة المختصة إعارة الموظف للعمل بالداخل أو الخارج بعد موافقة كتابية منه ، ويحدد القرار الصادر بالإعارة مدته. ويرتبط على اعارة شاغل وظيفة من الوظائف القيادية أو الإدارة الإشرافية انتهاء مدة شغله لها .
ويكون أجر الموظف المعار بكامله على الجهة المستعيرة ، وتدخل مدة الإعارة ضمن مدة خدمته ، ولا يجوز ترقية المعار الا بعد عودته من الاعارة واستكمال المدة البيئية اللازمة لشغل الوظيفة الأعلى مباشرة ولا تدخل مدة الاعارة ضمن المدة البيئية اللازمة للترقية .
وتدخل مدة الإعارة ضمن مدة اشتراك الموظف فى نظام التأمين الاجتماعى واستحقاق العلاوة ، وذلك مع مراعاة أحكام قانون التأمين الاجتماعى الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .
وتحدد اللائحة التنفيذية القواعد الخاصة بالإعارة.
- تضمن قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1216 لسنة 2017 بإصدار اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم 81 لسنة 2016 :
مادة (119)
تتحمل الجهة المعار إليها الموظف ، الأجر المخصص للوظيفة التي أعيير إليها وجميع مخصصاتها ومميزاتها الأخرى .
مادة (120)
تدخل مدة الإعارة ضمن مدة اشتراك الموظف فى نظام التأمين الاجتماعى واستحقاق العلاوة وذلك مع مراعاة أحكام قانون التأمين الاجتماعى .
ولا تدخل مدة الإعارة فى حساب المدة البيئية اللازمة للترقية .
- (3) تنص المادة 33 من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون 81 لسنة 2016 على أنه :
يجوز بقرار من السلطة المختصة ، ندب الموظف للقيام مؤقتاً بعمل وظيفة أخرى من ذات المستوى الوظيفى لوظيفته أو من المستوى الذي يعلوه مباشرة فى ذات الوحدة التي يعمل بها أو فى وحدة أخرى ، إذا كانت حاجة العمل فى الوظيفة الأصلية تسمح بذلك .
ولا يجوز ندب الموظف خارج الوحدة إلا بناء على طلبه .
وتحدد اللائحة التنفيذية القواعد الخاصة بالندب ، على ألا تزيد مدته على أربع سنوات .
وللوحدة المنتدب إليها الموظف اتخاذ إجراءات نقله من الوحدة المنتدب منها ، بعد هذه المدة ، وفي حالة رغبة الموظف ، ووفقاً لحالة العمل .
واستثناء مما تقدم ، يجوز بقرار من السلطة المختصة ندب الموظف بعد موافقته إلى الجمعيات والمؤسسات الأهلية ذات النفع العام ، وتحمل الوحدة بكامل الأجر أو بعضه ، وذلك على النحو التي تحده اللائحة التنفيذية .
- تضمن قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1216 لسنة 2017 بإصدار اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم 81 لسنة 2016 :
مادة (108)
يجوز ندب الموظف كليا للقيام مؤقتاً بعمل وظيفة أخرى من ذات المستوى الوظيفى لوظيفته أو من المستوى الذي يعلوه مباشرة فى ذات الوحدة التي يعمل بها ، أو فى وحدة أخرى لمدة لا تتجاوز أربع سنوات فى كل وحدة بناء على طلبه ، وفي هذه الحالة يتقاضى الموظف كامل اجره من الجهة المنتدب إليها .

- 3 - يلتزم صاحب العمل الأصلي بسداد الإشتراكات والأقساط والمبالغ الأخرى المستحقة للهيئة عن المؤمن عليه المعار والمنتدب في المواعيد الدورية المحددة لسداد الإشتراكات ، دون تعليق ذلك على ورود المبالغ من الجهة المعار إليها ، وعليه متابعة إنتظام تلك الجهة في السداد.
- 4 - في حالة التأخير في أداء أى من المبالغ المشار إليها يلتزم صاحب العمل الأصلي ، بما في ذلك الجهاز الإدارى للدولة والهيئات العامة ، بسداد مبلغ إضافي وفقاً لنسبة تساوى متوسط العائد على اصدارات الخزانة من الاذون والسندات في الشهر السابق للشهر الذي يتعين فيه سداد المبالغ مضافا إليه (2%) ، عن مجموع الإشتراكات والأقساط المستحقة عليه ، وذلك عن المدة من تاريخ وجوب الأداء حتى نهاية شهر السداد.
- 5 - يتم الاعفاء من المبلغ الاضافي إذا تم السداد خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ وجوب الأداء.

ملاحظات :

- 1 - تتحدد نسب الاشتراك علي أساس النسب المعمول بها في جهة العمل الأصلية .
- 2 - يشترط للانتفاع بتأمين المرض وبالتالي أداء الاشتراك المستحق عنه أن تكون جهتي العمل (الأصلية والمعار أو المنتدب إليها) خاضعة لتأمين المرض .

تضمن كتاب دورى الصندوق الحكومى رقم (10) لسنة 1988

ملحوظة :

إذا كانت جهة عمل المؤمن عليه الأصلية خاضعة لتأمين المرض وتم نذب المؤمن عليه طول الوقت أو إعارته داخليا إلى جهة أخرى غير خاضعة لتأمين المرض فيوقف سريان أحكام هذا التأمين على المؤمن عليه المذكور خلال مدة النذب طول الوقت أو الإعارة .. إلا انه في حالة المؤمن عليه الذى يتم نذبه طول الوقت او إعارته داخليا إلى جهة أخرى خاضعة لتأمين المرض فى حين إن جهة عملة الأصلية غير خاضعة لهذا النوع من التأمين .. فانه لا يخضع لتأمين المرض ، حيث إن العبرة بجهة العمل الأصلية التى لا تخضع فى هذه الحالة لتأمين المرضى وبالتالي لا تؤدى اشتراكات تأمين المرضى خلال مدة الإعارة أو الانتداب .

وبالتالى فيما يلى كل الاحتمالات

السبب	القرار	الجهة المنتدب اليها	الجهة الأصلية
	يخضع	خاضعة	خاضعة
	يوقف	غير خاضعة	خاضعة
	لا يخضع	غير خاضعة	غير خاضعة
العبرة بجهة العمل الأصلية	لا يخضع	خاضعة	غير خاضعة

المبحث الثامن مدد التجنيد الإلزامي (1) (2)

1 - يعفى المؤمن عليه وصاحب العمل من الاشتراكات المستحقة عن مدة التجنيد الإلزامي المحتفظ للمؤمن عليه بوظيفته خلالها , وتحسب ضمن مدة اشتراكه في التأمين بالكامل .

(1) تنص المادة 43 من من قانون الخدمة العسكرية والوطنية الصادر بالقانون رقم 127 لسنة 1980 معدلا بالقانون رقم 152 لسنة 2009 اعتبارا من 28 ديسمبر 2009 على أنه :

يجب على الجهاز الإداري للدولة ووحدات الإدارة المحلية والهيئات العامة وشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام والشركات والجمعيات والمؤسسات الخاصة وأصحاب الأعمال أن يحتفظوا لمن يجند أو يستدعي أو يستدعي من العاملين بوظيفته أو بعمل مماثل إلي أن ينتهي من أداء الخدمة العسكرية المقررة عليه أو من فترة الاستبقاء أو من الاستدعاء ويجوز شغل وظيفة المجند أو عمله بصفة مؤقتة خلال هذه المدة .
ويسري حكم الفقرة السابقة على العاملين بعقود مؤقتة أو محددة المدة بالجهاز الإداري للدولة ووحدات الإدارة المحلية والهيئات العامة وشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وذلك إلى نهاية مدة عقودهم ويجوز لتلك الجهات تثبيت هؤلاء العاملين على الوظائف المناسبة التي تخلو بها أثناء مدة تجنيدهم أو استبقائهم أو استدعائهم كما يكون عليها إخطار الوحدات العسكرية بما يفيد حفظ وظيفة المجند في مدة أقصاها ثلاثون يوماً من تاريخ إخطارها بتجنيد العامل .
ويعاد الموظف أو العامل إلى الوظيفة أو العمل المحتفظ له به إذا طلب ذلك خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تسريحه من الخدمة العسكرية أو الاستبقاء وخلال أسبوع من تاريخ إخلاء طرفه بعد الاستدعاء .

ويجب إعادته للعمل خلال ستين يوماً من تاريخ تقديم الطلب ويعتبر تاريخ تقديم الطلب هو تاريخ عودته للعمل .
أما إذا أصبح غير لائق بسبب عجز إصابة أثناء مدة الخدمة أو الاستبقاء أو الاستدعاء ولكنه يستطيع أن يقوم بوظيفة أو عمل آخر ، فيعاد إلى هذا العمل أو تلك الوظيفة ، على أن يراعى وضعه في المركز الذي يلائم وظيفته الأصلية من حيث المستوي والأقدمية والمرتبة .
وإذا لم يقدم الموظف أو العامل طلب في الميعاد أو لم يتسلم عمله خلال ثلاثين يوماً أو أسبوع حسب الأحوال من تاريخ أمر العودة للعمل جاز رفض طلب إعادته ما لم يكن التأخير لعذر مقبول .

ويحتفظ للموظف أو العامل أثناء وجوده في الخدمة العسكرية وكذلك المستبقين والمستدعين منهم بما يستحقون من ترقية و علاوات ، كما لو كانوا يؤدون عملهم فعلاً ، وتضمن مدة خدمتهم فيها لمدة عملهم وتحسب في المكافأة أو المعاش كما تحسب لهم مدد الخدمة الإضافية والضمان في حساب تلك المكافأة أو المعاش طبقاً لأحكام القانون رقم (90) لسنة 1975 في شأن التأمين والتقاعد والمعاشات للقوات المسلحة .
وتعتبر مدة الخدمة قد قضيت بنجاح إذا كان التعيين تحت الاختبار ويؤدي لهم خلال مدة الاستبقاء والاستدعاء كافة الحقوق المادية والمعنوية والمزايا الأخرى وبما فيها البدلات والمكافآت وحوافز الإنتاج التي تصرف لأقرانهم في جهات عملهم الأصلية وذلك علاوة على ما تدفعه لهم وزارة الدفاع عن مدة الاستبقاء أو الاستدعاء .

(2) تنص المادة 44 من من قانون الخدمة العسكرية والوطنية الصادر بالقانون رقم 127 لسنة 1980 معدلا بالقانون رقم 152 لسنة 2009 اعتبارا من 28 ديسمبر 2009 على أنه:

تعتبر مدة الخدمة العسكرية والوطنية الفعلية الحسنة بما فيها مدة الاستبقاء بعد إتمام مدة الخدمة الإلزامية العاملة لجميع المجندين مؤهلين كانوا أو غير مؤهلين الذين يتم تعيينهم أثناء مدة تجنيدهم أو بعد انقضاءها بالجهاز الإداري للدولة ووحدات الإدارة المحلية والهيئات العامة وشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام كأنها قضيت بالخدمة المدنية وتحسب هذه المدة في الأقدمية واستحقاق العلاوات المقررة .
وتحدد تلك بشهادة من الجهة المختصة بوزارة الدفاع ويعمل بأحكام هذه المادة اعتبارا من 1968/12/1 بالنسبة إلى المجندين المؤهلين لا يجوز الاستناد إلى الأقدمية المترتبة على تطبيق هذه المادة بالنسبة إلى المجندين غير المؤهلين للطعن على قرارات التعيين التي تمت قبل أول يناير 2010 .
وفي جميع الأحوال لا يجوز أن يترتب على حساب هذه المدة على النحو المتقدم أن تزيد أقدمية المجندين أو مدد خبرتهم على أقدمية أو مدد خبرة زملائهم في التخرج الذين عينوا في ذات الجهة .
ويعمل بأحكام هذه المادة اعتبارا من 1968/12/1 م ومع عدم المساس بالحقوق المقررة بها للطعن على قرارات التعيين والترقية التي تتم في الفترة من 1968/12/1 حتى 1980/12/1 تاريخ العمل بالقانون .

محمد حامد الصياد - ليلى محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

2- الأجر عن مدة التجنيد الذي يراعى فى تحديد الحقوق التأمينية :

أ - بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام:
أجر الأشتراك بجهة عمله الأصلية بافتراض عدم تجنيده.

(1) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلوة الاجتماعية والعلوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم تجنيده سواء فى ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .

(2) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهرى لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الأشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية التجنيد .

ب - بالنسبة للعاملين بالقطاع الخاص:

أجر الأشتراك بجهة عمله الأصلية بافتراض عدم تجنيده ، بمراعاة الآتى:

(1) بالنسبة للسنة الأولى من مدة التجنيد:

أجر استمارة 2 الأخيرة (السابقة على بداية التجنيد).

(2) بالنسبة للسنوات التالية:

أجر استمارة 2 عن كل سنة تالية للسنة الأولى ، ويراعى فى تحديده الآتى:

(أ) بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلوة الاجتماعية والعلوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :

أجر المؤمن عليه بافتراض عدم تجنيده ، سواء فى ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها .

(ب) بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهرى لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الأشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية التجنيد .

3 - الأقساط :

إذا كان المؤمن عليه مستحقا عليه أقساطا قبل تجنيده ، يتم مد مدة التقسيط بمقدار مدة التجنيد .

المبحث التاسع
مدد الاستدعاء والإستبقاء بالقوات المسلحة(1)(2)(3)(4)

تلتزم الجهة التي تؤدي أجر المؤمن عليه خلال مدة الاستدعاء والإستبقاء بالقوات المسلحة بسداد حصة صاحب العمل في الاشتراكات كما تلتزم هذه الجهة بخصم حصة المؤمن عليه من أجره وتؤدي الحصتان للهيئة ، هذا بالإضافة إلي الأقساط المستحقة علي المؤمن عليه ، وذلك في المواعيد الدورية . وإذا كان المؤمن عليه من المنتفعين بتأمين المرض يتوقف سريان هذا التأمين في شأنه طوال مدة الإستدعاء أو الإستبقاء .

وبالتالي تكون الاشتراكات المستحقة كما يلي :

الاجمالي	مؤمن عليه	صاحب العمل			الملتزم
		قطاع خاص	قطاع عام	حكومة	
قطاع خاص % 21	% 09	% 12	% 12	% 12	نوع التأمين
% 02	% 01	% 01	% 01	% 01	شيخوخة وعجز ووفاء
% 1.50	xxx	% 1.50	% 1.25	% 1.25	المكافأة
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	إصابات العمل
% 01	xxx	% 01	% 01	xxx	المرض
% 25.50	% 10	% 15.50	% 15.25	% 14.25	البطالة
					جملة الاشتراكات

(1) تنص المادة 33 من قانون الخدمة العسكرية والوطنية الصادر بالقانون رقم 127 لسنة 1980 علي أنه :

يتبع في استدعاء الأفراد الأحكام الآتية :

أولاً: تحسب مدة استدعاء أفراد الاحتياط طبقاً لأحكام المادة (28) للعاملين بالجهات المنصوص عليها بالفقرتين (ثانياً ، ثالثاً) من هذه المادة .إجازة استثنائية مرتب أو أجر كامل ويحتفظ لهم طوال هذه المدة بترقياتهم و علا واتهم الدورية ويؤدي لهم خلالها كافة الحقوق المادية والمعنوية والمزايا الأخرى بما فيها العلاوات والبدلات التي لها صفة الدوام والمقررة في جهات عملهم الأصلية وذلك علاوة علي ما تدفعه لهم وزارة الدفاع عن مدة الاستدعاء .
ثانياً : يتحمل الجهاز الإداري للدولة و وحدات الإدارة المحلية والهيئات العامة و وحدات القطاع العام . بكامل الأجور والمرتبات وكافة الحقوق والمزايا الأخرى لأفراد الاحتياط المستدعين من بين العاملين بها وذلك طوال مدة استدعائهم .
ثالثاً : تتحمل الشركات والجمعيات والمؤسسات الخاصة وأصحاب الأعمال بكامل الأجور والمرتبات وكافة الحقوق والمزايا الأخرى لأفراد الاحتياط المستدعين من بين العاملين بها وذلك طوال مدة استدعائهم .
وفي حالة ما إذا كان عدد العاملين بهذه الجهات أقل من خمسين فرد . فتتحمل وزارة الدفاع بكامل هذه الاستحقاقات عن المدة التي تزيد علي اثني عشر شهراً .

رابعاً : تصرف وزارة الدفاع لأفراد الاحتياط المستدعين من غير الجهات المنصوص عليها بالفقرتين الثانية والثالثة من هذه المادة مكافأة شهرية شاملة طوال مدة استدعائهم تعادل أول مربوط درجات أقرانهم من الأفراد العسكريين ذوي الرواتب العالية مضافاً إليها التعويضات والمكافآت العسكرية المقررة لأفراد الاحتياط فيما عدا مكافأة الاحتياط وعلاوة امتداد الخدمة كل حسب الدرجة المستدعي بها .
ويمنح العاملون والمستدعون لخدمة الاحتياط من الجهات المنصوص عليها بالفقرتين (ثانياً ، ثالثاً) من هذه المكافآت وحوافز الإنتاج بذات النسب التي يحصل عليها زملاؤهم من العاملين الذين يسهمون في زيادة الإنتاج بصفة فعلية .
خامساً : يحرم الأفراد الاحتياط من استحقاقاتهم المالية الموضحة بهذه المادة عن مدد غيابهم في فترات استدعائهم .

(2) تنص المادة 43 من من قانون الخدمة العسكرية والوطنية الصادر بالقانون رقم 127 لسنة 1980 معدلا بالقانون رقم 152 لسنة 2009 اعتبارا من 28 ديسمبر 2009 علي أنه :

محمد حامد الصياد – ليلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

يجب على الجهاز الإداري للدولة ووحدات الإدارة المحلية و الهيئات العامة وشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام والشركات و الجمعيات و المؤسسات الخاصة و أصحاب الأعمال أن يحتفظوا لمن يجند أو يستقي أو يستدعي من العاملين بوظيفته أو يعمل مماثل إلي أن ينتهي من أداء الخدمة العسكرية المقررة عليه أو من فترة الاستبقاء أو من الاستدعاء ويجوز شغل وظيفة المجند أو عمله بصفة مؤقتة خلال هذه المدة .
ويسري حكم الفقرة السابقة على العاملين يعقود مؤقتة أو محددة المدة بالجهاز الإداري للدولة و وحدات الإدارة المحلية و الهيئات العامة وشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وذلك إلى نهاية مدة عقودهم ويجوز لتلك الجهات تثبيت هؤلاء العاملين علي الوظائف المناسبة التي تخلو بها أثناء مدة تجنيدهم أو استبقائهم أو استدعائهم كما يكون عليها إخطار الوحدات العسكرية بما يفيد حفظ وظيفة المجند في مدة أقصاها ثلاثون يوماً من تاريخ إخطارها بتجنيد العامل .
و يعاد الموظف أو العامل إلى الوظيفة أو العمل المحتفظ له به إذا طلب ذلك خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تسريحه من الخدمة العسكرية أو الاستبقاء وخلال أسبوع من تاريخ اخلاء طرفه بعد الاستدعاء .

ويجب إعادته للعمل خلال ستين يوماً من تاريخ تقديم الطلب و يعتبر تاريخ تقديم الطلب هو تاريخ عودته للعمل .
أما إذا أصبح غير لائق بسبب عجز إصابة أثناء مدة الخدمة أو الاستبقاء أو الاستدعاء ولكنه يستطيع أن يقوم بوظيفة أو عمل آخر ، فيعاد إلى هذا العمل أو تلك الوظيفة ، علي ان يراعي وضعه في المركز الذي يلائم وظيفته الأصلية من حيث المستوي و الأقدمية و المرتب .
وإذا لم يقدم الموظف أو العامل طلب في الميعاد أو لم يتسلم عمله خلال ثلاثين يوماً أو أسبوع حسب الأحوال من تاريخ أمر العودة للعمل جاز رفض طلب إعادته ما لم يكن التأخير لعذر مقبول .

ويحتفظ للموظف أو العامل أثناء وجوده في الخدمة العسكرية و كذلك المستقيين والمستدعين منهم بما يستحقون من ترقيات و علاوات ، كما لو كانوا يؤدون عملهم فعلاً ، و تضم مدة خدمتهم فيها لمدة عملهم و تحسب في المكافأة أو المعاش كما تحسب لهم مدد الخدمة الإضافية و الضمانم في حساب تلك المكافأة أو المعاش طبقاً لأحكام القانون رقم (90) لسنة 1975 في شأن التامين و التقاعد و المعاشات للقوات المسلحة .
وتعتبر مدة الخدمة قد قضيت بنجاح إذا كان التعيين تحت الاختبار و يؤدي لهم خلال مدة الاستبقاء و الاستدعاء كافة الحقوق المادية و المعنوية و المزايا الأخرى و بما فيها البدلات و المكافآت و حوافز الإنتاج التي تصرف لأقرانهم في جهات عملهم الأصلية و ذلك علاوة علي ما تدفعه لهم وزارة الدفاع عن مدة الاستبقاء أو الاستدعاء .

(3) تنص المادة 44 من من قانون الخدمة العسكرية و الوطنية الصادر بالقانون رقم 127 لسنة 1980 معدلا بالقانون رقم 152 لسنة 2009 اعتبارا من 28 ديسمبر 2009 علي أنه:

تعتبر مدة الخدمة العسكرية و الوطنية الفعلية الحسنة بما فيها مدة الاستبقاء بعد إتمام مدة الخدمة الإلزامية العاملة لجميع المجندين مؤهلين كانوا أو غير مؤهلين الذين يتم تعيينهم أثناء مدة تجنيدهم أو بعد انقضائها بالجهاز الإداري للدولة ووحدات الإدارة المحلية و الهيئات العامة وشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام كأنها قضيت بالخدمة المدنية و تحسب هذه المدة في الأقدمية و استحقاق العلاوات المقررة .
وتحدد تلك بشهادة من الجهة المختصة بوزارة الدفاع و يعمل بأحكام هذه المادة اعتبارا من 1968/12/1 بالنسبة الي المجندين المؤهلينولا يجوز الاستناد الي الأقدمية المترتبة علي تطبيق هذه المادة بالنسبة الي المجندين غير المؤهلين للطعن علي قرارات التعيين التي تمت قبل أول يناير 2010 .
وفي جميع الأحوال لا يجوز أن يترتب علي حساب هذه المدة علي النحو المتقدم أن تزيد أقدمية المجندين أو مدد خبرتهم علي أقدمية أو مدد خبرة زملائهم في التخرج الذين عينوا في ذات الجهة .

و يعمل بأحكام هذه المادة اعتبارا من 1968/12/1 م ومع عدم المساس بالحقوق المقررة بها للطعن علي قرارات التعيين و الترقية التي تتم في الفترة من 1968/12/1 حتى 1980/12/1 تاريخ العمل بالقانون .

(4) يتضمن البند 6 من المادة 119 من قانون التأمينات الاجتماعية و المعاشات الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019 :

6- مدد الاستدعاء و الإبقاء: تلتزم الجهة التي تؤدي أجر المؤمن عليه خلال تلك المدد بحصة صاحب العمل في الاشتراكات كما تلتزم هذه الجهة بخصم حصة المؤمن عليه من أجره و تؤدي الحصتان للهيئة في المواعيد الدورية .

الجدول المرفقة باللائحة التنفيذية

جدول رقم (4)

مجموع الأقساط المفروض أداؤها في حالة السداد حتى بلوغ سن الشيخوخة مقابل 100 جنيه من المبلغ المستحق

65	64	63	62	61	60	سن الشيخوخة السن
250.30	242.73	235.27	227.94	220.73	213.64	حتى 40
243.57	236.05	228.65	221.37	214.23	207.21	41
236.91	229.44	222.10	214.89	207.80	200.86	42
230.32	222.90	215.62	208.47	201.46	194.59	43
223.80	216.44	209.21	202.13	195.19	188.40	44
217.35	210.04	202.88	195.86	189.00	182.28	45
210.95	203.70	196.61	189.67	182.88	176.25	46
204.62	197.44	190.41	183.54	176.84	170.29	47
198.36	191.24	184.28	177.49	170.87	164.41	48
192.15	185.10	178.22	171.51	164.97	158.61	49
186.00	179.02	172.22	165.59	159.15	152.88	50
179.91	173.00	166.28	159.74	153.39	147.22	51
173.87	167.04	160.41	153.96	147.71	141.64	52
167.88	161.14	154.59	148.24	142.09	136.13	53
161.95	155.29	148.84	142.59	136.54	130.69	54
156.06	149.49	143.14	137.00	131.06	125.32	55
150.22	143.75	137.50	131.46	125.64	120.02	56
144.42	138.05	131.91	125.99	120.29	114.79	57
138.66	132.40	126.38	120.58	115.00	109.63	58
132.95	126.80	120.89	115.22	109.77	104.54	59
127.27	121.25	115.47	109.92	104.61		60
121.63	115.74	110.09	104.68			61
116.03	110.27	104.76				62
110.47	104.85					63
104.95						64

ملاحظات مضافة للإيضاح:

- 1 - في حالة حساب السن تعتبر كسور السنة كاملة.
- 2 - لحساب القسط الشهري تقسم مجموع الأقساط المفروض أداؤها على عدد الأشهر الكاملة بين تاريخ بدء السداد وتاريخ بلوغ سن الشيخوخة.
- 3 - تجبر قيمة القسط الشهري الناتج من تطبيق هذا الجدول إلى أقرب جنيه.

ءءول رقم (11)

القفمة الءالفة لأقساط سنوفة قءرها 1 ءنفة سبء نقسفءها ءءى سن السءفن؟؟؟

القفمة الءالفة لقسط سنوف قءره 1 ءنفة فءفع طوال المءة المءبقفة لبلوؒ سن السءفن		المءة المءبقفة لبلوؒ سن السءفن	السن	القفمة الءالفة لقسط سنوف قءره 1 ءنفة فءفع طوال المءة المءبقفة لبلوؒ سن السءفن		المءة المءبقفة لبلوؒ سن السءفن	السن
ءنفة	قرش	سنة		ءنفة	قرش	سنة	
10	18	20	40	12	36	40	20
9	96	19	41	12	31	39	21
9	72	18	42	12	26	38	22
9	46	17	43	12	21	37	23
9	18	16	44	12	15	36	24
8	87	15	45	12	08	35	25
8	55	14	46	12	01	34	26
8	19	13	47	11	94	33	27
7	81	12	48	11	85	32	28
7	40	11	49	11	77	31	29
6	96	10	50	11	67	30	30
6	48	9	51	11	57	29	31
5	96	8	52	11	46	28	32
5	40	7	53	11	34	27	33
4	80	6	54	11	21	26	34
4	14	5	55	11	07	25	35
3	44	4	56	10	91	24	36
2	68	3	57	10	75	23	37
1	85	2	58	10	57	22	38
0	96	1	59	10	38	21	39

أمثلة تطبيقية

مثال رقم (1) :

مؤمن عليه من العاملين بلقطاع العام حصل على إجازة بدون أجر للعمل في الخارج إعتبارا من 2020/1/1 ولمدة سنة قابلة للتجديد ، وكانت عناصر أجره الثابتة (غير المرتبطة بالانتاج) وقت حصوله على الإجازة 4000 جنية ، ومتوسط عناصر أجره الشهري المتغير (المرتبطة بالانتاج) خلال السنة السابقة على الإجازة 2000 جنية ، وعليه قسط مدة سابقة 200 جنية شهريا" .
يتم التعامل مع الحالة وفقا لما يلي :

1 - نسب الاشتراك

نوع التأمين	النسبة
شيخوخة وعجز ووفاة	21 %
المكافاة	02 %
إصابات العمل	00.25 %
المرض	xxx
البطالة	xxx
جملة الاشتراكات	23.25 %

- 1 - الاشتراك الشهري لعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه
= 23.25 % × 4000 = 930 جنيها
- 2 - الاشتراك الشهري لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه =
= 23.25 % × 2000 = 465 جنيها
- 3 - اجمالي الاشتراك الشهري = 1395 جنيها
- 4 - القسط الشهري = 200 جنية
- 5 - اجمالي الاشتراك والقسط الشهري = 1595 جنيها

ملاحظات :

1 - الأجر الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات :

ت حسب الإشتراكات على أساس أجر الأشتراك بجهة عمله الأصلية بإفتراض عدم إعارته أو حصوله على أجازة خاصة.

- أ - بالنسبة للأجر الأساسي ، وعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل البدلات والعلاوة الاجتماعية والعلاوة الإضافية ، وغلاء المعيشة ، ..) :
- أجر المؤمن عليه بإفتراض عدم حصوله على الإجازة سواء في ذلك الاشتراكات المستحقة عن الأجر الأساسي أو عناصر الأجر المشار إليها.
- ب - بالنسبة لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه (مثل الحوافز والمكافآت الخ) :

تحدد طريقة حساب هذه العناصر بالمتوسط الشهري لما استحق عنه اشتراكات خلال سنة الاشتراك عن هذه العناصر (أو مدة اشتراك المؤمن عليه إن قلت عن ذلك) ، السابقة على بداية الإجازة .

- 2 - يلتزم المؤمن عليه بسداد الاشتراكات وقسط المدة السابقة شهريا " في أول الشهر التالي لشهر الاستحقاق.

محمد حامد الصياد - ليلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

3 - تلتزم كافة الجهات بعدم تجديد الإجازة أو الإعارة ، قبل سداد جميع مستحقات الهيئة عن مدد الإجازات السابقة على التجديد بمراعاة الأحكام المتعلقة بها.

مثال رقم (2) :

يفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (1) لم يقم بالسداد خلال مدة الإجازة وبالتالي لم يتم تجديدها لسنة أخرى وعاد الى العمل ، وبذلك تكون سنة الإجازة هي السنة الأخيرة ، وتكون مهلة الإعفاء بالنسبة للإشتراكات والأقساط المستحقة عن هذه السنة ستة أشهر من تاريخ انتهاء الإجازة ، أي تنتهي في 30 / 6 / 2021 .

مثال رقم (3) :

يفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (1) سدد الاشتراكات والأقساط قبل انتهاء المهلة ، يعفى من أداء المبلغ الإضافي ، وتكون المبالغ المسددة على النحو التالي:
(1) جملة الاشتراكات = $12 \times 1395 = 16740$ جنيهاً
ويؤدى هذا المبلغ بالعملة الأجنبية .
(2) جملة الأقساط = $12 \times 200 = 2400$ جنيهاً
ويؤدى هذا المبلغ بالعملة المحلية.

مثال رقم (4) :

يفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (1) لم يسدد الاشتراكات والأقساط قبل انتهاء المهلة ، يلتزم صاحب العمل بتحصيلها مضافاً إليها المبالغ الإضافية من أجر المؤمن عليه بطريق التقسيط وفقاً للجدول رقم (4) المرفق ، وتحدد المبالغ المستحقة على النحو التالي:
(1) جملة الاشتراكات = $12 \times 1395 = 16740$ جنيهاً
(2) جملة الأقساط = $12 \times 0200 = 02400$ جنيهاً
(3) الجملة = $16740 + 02400 = 19140$ جنيهاً
(4) المبلغ الإضافي حتى تاريخ انتهاء المهلة في 30 / 6 / 2021 ، ويتم تحديده كما يلي:
(أ) مدة التأخير عن كل شهر:

شهر الاستحقاق	تاريخ الاستحقاق	تاريخ انتهاء مهلة الأداء	مدة التأخير
يناير 2020	2020/02/01	2021/06/30	17 شهر
فبراير 2020	2020/03/01	2021/06/30	16 شهر
مارس 2020	2020/04/01	2021/06/30	15 شهر
أبريل 2020	2020/05/01	2021/06/30	14 شهر
مايو 2020	2020/06/01	2021/06/30	13 شهر
يونيو 2020	2020/07/01	2021/06/30	12 شهر
يوليو 2020	2020/08/01	2021/06/30	11 شهر
أغسطس 2020	2020/09/01	2021/06/30	10 شهر
سبتمبر 2020	2020/10/01	2021/06/30	09 شهر
أكتوبر 2020	2020/11/01	2021/06/30	08 شهر
نوفمبر 2020	2020/12/01	2021/06/30	07 شهر
ديسمبر 2020	2021/01/01	2021/06/30	06 شهر

(ب) المبلغ الإضافى عن كل شهر:

بافتراض أن متوسط العائد على إصدارات الخزانة من الاذون والسندات في الشهر السابق للشهر الذي يتعين فيه سداد المبالغ مضافا إليه (2%) = 12 % سنويا / 12 = 1 % شهريا.

(4)	(3)	(2)	(1)
المبلغ الإضافى = % 1 × (3) × (2)	مدة التأخير	الاشتراك والقسط الشهرى	شهر الاستحقاق
جنيه	بالشهور	جنيه	
271.15	17	1595	يناير 2020
255.20	16	1595	فبراير 2020
239.25	15	1595	مارس 2020
223.30	14	1595	أبريل 2020
207.35	13	1595	مايو 2020
191.40	12	1595	يونيو 2020
175.45	11	1595	يوليو 2020
159.50	10	1595	أغسطس 2020
143.55	09	1595	سبتمبر 2020
127.60	08	1595	أكتوبر 2020
111.65	07	1595	نوفمبر 2020
095.70	06	1595	ديسمبر 2020
2201.10		19140	الاجمالى

(ج) اجمالى الاشتراكات والأقساط والمبالغ الإضافية = 21341.10

(3) ويمكن تحديد المبلغ الإضافى فى هذه الحالة (حالة ثبات قيمة الاشتراك والقسط الشهرى) بطريقة أخرى وذلك باستخدام المعادلة الآتية :

الاشتراك والقسط الشهرى × نسبة المبلغ الإضافى الشهرى × مدة تأخير الشهر الأول + مدة تأخير الشهر الأخير × عدد الشهور المتأخرة

$$= 1595 \times 1\% \times \frac{(6 + 17)}{2} \times 12 = 2201.40 \text{ جنيه .}$$

(4) القسط الشهرى وفقا للجدول رقم (4) :

بفرض أن تاريخ ميلاد المؤمن عليه فى هذا المثال كان 1983/8/4 ، وبالتالي فإن سنه فى تاريخ بداية التقسيط (2021/7/1) يكون :

2021 / 07 / 01

1983 / 08 / 04

37 / 10 / 28 يجبر كسر السن ليصبح 38 سنة

ويتم التعامل بمعامل سن 40 من جدول سن الشيخوخة 65 سنة

محمد حامد الصياد - ليلي محمد الوزيرى

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك

فى قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات

الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

والمعامل المناظر = 250.30 جنيه مقابل 100 جنيه من المبلغ المستحق
وعدد الأشهر الكاملة المتبقية لبلوغ سن الخامسة والستين تكون :

$$2048 / 8 / 4$$

$$2021 / 7 / 1$$

$$325 = 27 / 1 / 3$$

وعلى ذلك يحدد القسط كما يلي :

$$165 = 164.36 = \frac{250.30 \times 21341.10}{325 \times 100}$$

(5) التزام جهة العمل بسداد الأقساط:

تلتزم جهة العمل بسداد الأقساط المشار إليها للهيئة في المواعيد الدورية إعتباراً من أجر شهر يوليو 2021 المستحق الأداء في 2021/8/1 .

مثال رقم (5) :

حصلت مؤمن عليها بالقطاع الخاص على إجازة خاصة لرعاية الطفل و اختارت صرف تعويض الأجر (25%) ، وأبدت الرغبة في الاشتراك عنها بالداخل ، وذلك اعتباراً من 2020/1/1 وكانت عناصر أجره الثابتة (غير المرتبطة بالانتاج) وقت حصوله على الإجازة 4000 جنيه ، ومتوسط عناصر أجره الشهري المتغير (المرتبطة بالانتاج) خلال السنة السابقة على الإجازة 2000 جنيه ، وعليها قسط مدة سابقة 100 جنيه شهرياً .

في هذه الحالة يتبع في شأنها القواعد والأحكام والإجراءات الخاصة بمدة الإجازة الخاصة بدون أجر لغير العمل وفقاً لما سبق إيضاحه في المبحث الثاني : مدة الإجازة الخاصة بدون أجر لغير العمل ، حيث :
أولاً: تؤدي الاشتراكات المستحقة عليها عن كل سنة علي حدة من سنوات مدة الإجازة خلال شهر من تاريخ انتهاء سنة الإجازة .

ثانياً: يتم مد مدة التقسيط بمقدار مدة الإجازة .
في هذه الحالة تلتزم فقط بأداء الاشتراكات عن السنة الأولى من الإجازة خلال شهر يناير 2021 ، وتحدد على النحو التالي:

1 - نسب الاشتراك

نوع التأمين	النسبة
شيخوخة وعجز ووفاة	21 %
المكافأة	02 %
إصابات العمل	xxx
المرض	04 %
البطالة	xxx
جملة الاشتراكات	27 %

2 - الاشتراك الشهري لعناصر الأجر التي لا يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوى أداء المؤمن عليه
= 4000 × 27 % = 1080 جنيهها

3 - الاشتراك الشهري لعناصر الأجر التي يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو بمستوي أداء المؤمن عليه =
= 2000 × 27 % = 540 جنيهها

4 - اجمالي الاشتراك الشهري
= 1620 جنيهها

محمد حامد الصياد - ليلى محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

مثال رقم (6) :

بفرض أن المؤمن عليها بالمثال رقم (5) سددت الاشتراكات قبل انتهاء المهلة ، تكون المبالغ المسددة على النحو التالي:

$$\text{جملة الاشتراكات} = 12 \times 1620 = 19440 \text{ جنيها}$$

مثال رقم (7) :

بفرض أن المؤمن عليها بالمثال رقم (5) لم تسدد الاشتراكات قبل انتهاء المهلة ، مما ترتب عليه عدم تجديد الإجازة ، وعودتها للعمل ، يلتزم صاحب العمل بتحصيلها مضافاً إليها المبالغ الإضافية من أجر المؤمن عليه بطريق التقسيط وفقاً للجدول رقم (4) المرفق ، وذلك :

بمراعاة الآتي:

- 1 - حيث انتهاء سنة الإجازة 2020/12/31 ، تنتهي المهلة 2021/1/31.
- 2 - حيث من المفترض تجديد الإجازة قبل انتهاء سنة الإجازة ، تكون عودتها للعمل 2021/1/1.
- 3 - يلتزم صاحب العمل بتحصيل الاشتراكات مضافاً إليها المبالغ الإضافية من أجر المؤمن عليه بطريق التقسيط وفقاً للجدول رقم (4) المرفق.
- 4 - المبلغ الإضافي عن المدة من أول الشهر التالي لانتهاء سنة الإجازة وحتى نهاية الشهر السابق على بداية التقسيط.
- 5 - تحدد قيمة القسط على أساس سن المؤمن عليه في أول الشهر التالي لتاريخ العودة إلى العمل أو الشهر التالي لإبداء الرغبة ايهما ألحق .
- 6 - يلتزم صاحب العمل بسداد الأقساط المشار إليها للهيئة في المواعيد الدورية إعتباراً من أجر الشهر التالي لتاريخ العودة إلى العمل أو ابداء الرغبة حسب الاحوال

وتحدد المبالغ المستحقة على النحو التالي:

- 1 - جملة الاشتراكات = 19440 جنيها
 - 2 - المبلغ الإضافي عن شهر يناير 2021 وبافتراض أن متوسط العائد على إصدارات الخزانة من الأذون والسندات في الشهر السابق للشهر الذي يتعين فيه سداد المبالغ مضافاً إليه (2%) = 12 % سنويا / 12 = 1 % شهريا.
 - 3 - اجمالي الاشتراكات والمبالغ الإضافية = 19440 + 194.40 = 19634.40 جنيها
 - 4 - القسط الشهري وفقاً للجدول رقم (4) :
- بفرض أن تاريخ ميلاد المؤمن عليه في هذا المثال كان 1983/8/4 ، وبالتالي فإن سنه في تاريخ بداية التقسيط (2021/2/1) يكون :

$$2021 / 02 / 01$$

$$1983 / 08 / 04$$

$$37 / 05 / 28 \text{ يجبر كسر السن ليصبح } 38 \text{ سنة}$$

ويتم التعامل بمعامل سن 40 من جدول سن الشيخوخة 65 سنة
والمعامل المناظر = 250.30 جنيهاً مقابل 100 جنيهاً من المبلغ المستحق
وعدد الأشهر الكاملة المتبقية لبلوغ سن الخامسة والستين تكون :

$$2048 / 8 / 4$$

$$2021 / 2 / 1$$

$$= 330 \text{ شهر}$$

محمد حامد الصياد - ليلي محمد الوزيري

أحكام خاصة ببعض مدد الاشتراك
في قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات
الصادر بالقانون رقم 148 لسنة 2019

و على ذلك يحدد القسط كما يلي :

$$149 \text{ جنيه} = 148.92 = \frac{250.30 \times 19634.40}{330 \times 100}$$

5 - التزام جهة العمل بسداد الأقساط:

تلتزم جهة العمل بسداد الأقساط المشار إليها للهيئة في المواعيد الدورية إعتباراً من أكر شهر فبراير 2021 المستحق الأداء في 2021/3/1 .