

مذكرات في التأمينات الاجتماعية

المذكرة الثالثة عشرة الإستبدال

إعداد

أيلي محمد الوزيري
مستشار التأمين الاجتماعي
رئيس مجلس إدارة
الهيئة العامة للتأمين والمعاشات (سابقاً)

محمد حامد الصياد
مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (سابقاً)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي
للعاملين بالحكومة (سابقاً)

الفهرس

| صفحة | الموضوع | مسلسل |
|------|--|----------|
| 03 | | مقدمة |
| 04 | مفهوم الإستبدال (الإقتراض بضمان معاش الأجر الأساسي أو الحق فيه) | أولا |
| 04 | الجهات المختصة بإجراء الإستبدال | ثانيا |
| 04 | الشروط الواجب توافرها لإجراء الإستبدال | ثالثا |
| 05 | تحديد قيمة المبلغ المطلوب استبداله | رابعا |
| 05 | طلب الإستبدال | خامسا |
| 06 | تحديد الحالة الصحية وسن المستبدل | سادسا |
| 06 | تحديد رأسمال المعاش المستبدل | سابعا |
| 07 | إجراءات الإخطار والقبول بتقدير رأسمال الإستبدال | ثامنا |
| 07 | المبالغ التي تخصم من رأسمال الإستبدال | تاسعا |
| 08 | أداء مبلغ الإستبدال | عاشرا |
| 08 | تحصيل الأقساط | حادي عشر |
| 08 | تأجيل الأقساط | ثاني عشر |
| 08 | سقوط الأقساط | ثالث عشر |
| 08 | القيمة الحالية للأقساط | رابع عشر |
| 10 | الجدول : جدول رقم (7) المرفق بقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 : رأس المال المقابل لمعاش مستبدل قدره جنييه واحد | |
| 12 | جدول رقم (5) المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 بشأن القواعد المنفذة لقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 : بيان المبالغ التي ترد عند وقف العمل بالإستبدال بالنسبة لكل جنييه من المعاش الشهري المستبدل | |
| 18 | الجدول المرفق بقرار وزيرة التأمينات والشئون الإجتماعية رقم 37 لسنة 2005 : بشأن تحديد جزء المعاش الجائز إستبداله إعتباراً من 2005/7/1 | |

مقدمة

الإستبدال (الإقتراض بضمان معاش الأجر الأساسي أو الحق فيه) من الحقوق الإضافية المقررة بقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .
ونتناول هذا الموضوع في البنود الرئيسية الآتية :

| مقدمة | |
|---|---|
| أولا | مفهوم الإستبدال (الإقتراض بضمان معاش الأجر الأساسي أو الحق فيه) |
| ثانيا | الجهات المختصة بإجراء الإستبدال |
| ثالثا | الشروط الواجب توافرها لإجراء الإستبدال |
| رابعا | تحديد قيمة المبلغ المطلوب استبداله |
| خامسا | طلب الإستبدال |
| سادسا | تحديد الحالة الصحية وسن المستبدل |
| سابعا | تحديد رأسمال المعاش المستبدل |
| ثامنا | إجراءات الإخطار والقبول بتقدير رأسمال الإستبدال |
| تاسعا | المبالغ التي تخصم من رأسمال الإستبدال |
| عاشرا | أداء مبلغ الإستبدال |
| حادي عشر | تحصيل الأقساط |
| ثاني عشر | تأجيل الأقساط |
| ثالث عشر | سقوط الأقساط |
| رابع عشر | القيمة الحالية للأقساط |
| الجدول : | |
| جدول رقم (7) المرفق بقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975: رأس المال المقابل لمعاش مستبدل قدره جنييه واحد | |
| جدول رقم (5) المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 بشأن القواعد المنفذة لقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 : بيان المبالغ التي ترد عند وقف العمل بالإستبدال بالنسبة لكل جنييه من المعاش الشهري المستبدل | |
| الجدول المرفق بقرار وزيرة التأمينات والشئون الإجتماعية رقم 37 لسنة 2005 : بشأن تحديد جزء المعاش الجائز إستبداله إعتباراً من 2005/7/1 | |

والله الموفق والهادي إلى سواء السبيل

ليلى محمد الوزيري

رئيس مجلس إدارة
الهيئة العامة للتأمين والمعاشات (سابقا)

محمد حامد الصياد

مستشار التأمين الاجتماعي
وكيل أول وزارة التأمينات (سابقا)
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي
للعاملين بالحكومة (سابقا)

W : www.elsayyad.net

أولاً : مفهوم الإستبدال (الإقتراض بضمان المعاش)

يقصد بالإستبدال الإقتراض بضمان المعاش بالنسبة لأصحاب المعاشات ، وبضمان الحق في المعاش بالنسبة للمؤمن عليهم ممن تتوافر فيهم شروط إستحقاق المعاش في تاريخ التقدم بطلب الإستبدال (20 سنة إشتراك في الأجر الأساسي في حالة تقديم الطلب قبل سن الستين ، 10 سنوات في حالة تقديم الطلب بعد سن الستين بالنسبة لمن يتم إنتفاعهم بتأمين الشيخوخة والعجز والوفاء بعد بلوغهم هذه السن) .

ثانياً : الجهات المختصة بإجراء الإستبدال

يجوز للهيئة القومية للتأمين الإجتماعي أن تستبدل نقوداً بحقوق المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات في معاشاتهم سواء بالنسبة للمعاملين بأحكام هذا القانون أو أية قوانين أخرى للمعاشات الحكومية – وتتولي الجهات الآتية إجراء الاستبدال :

1 - صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي :

يتولي عملية الإستبدال بالنسبة للفئات الآتية :

- أ - المؤمن عليهم من العاملين بالجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة وأصحاب المعاشات منهم .
- ب - المعاملون بقانون التقاعد والتأمين والمعاشات للقوات المسلحة وأصحاب المعاشات منهم .

2 - صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص :

يتولي عملية الإستبدال بالنسبة للمؤمن عليهم من العاملين بوحدة القطاع العام وقطاع الأعمال العام والقطاع الخاص وأصحاب المعاشات منهم وأصحاب المعاشات العسكرية منهم الذين لم يطلبو ضم المدة العسكرية للمدة المدنية .

ثالثاً : الشروط الواجب توافرها لإجراء الإستبدال

- 1 - أن يكون المستبدل صاحب معاش ، أو مؤمناً عليه وله مدة إشتراك تؤهله لإستحقاق المعاش في تاريخ تقديم طلب الإستبدال .
- 2 - ألا يقل ما يتبقى من المعاش بعد الإستبدال عن الحد الأدنى الرقمي لمعاش الأجر الأساسي (110 جنيهاً ، ويمثل الحد الأدنى للمعاش المقرر بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ، و زيادة 5 جنيهاً عن كل من العلاوات الخاصة من 1987 إلي 2000 التي تم ضمها إلي الأجر الأساسي حتي عام 2005) .
- 3 - أن يتم الكشف الطبي علي المستبدل بمعرفة اللجان الطبية بالهيئة العامة للتأمين الصحي وتكون حالته الصحية جيدة ، أو متوسطة (وفي هذه الحالة تضيف اللجنة الطبية عدد من السنوات إلي عمر المستبدل) .

- 4 - ألا تزيد سن المستبدل على 65 سنة في تاريخ توقيع الكشف الطبي (متضمنة المدة المضافة في حالة المستبدل الذي حالته الصحية متوسطة) .
- 5 - ألا يتجاوز قيمة الإستبدال 3/1 معاش الأجر الأساسي .
- 6 - أن يكون قد تم سداد جميع أقساط الإستبدال السابقة الواجبة الأداء حتي تاريخ تقديم الطلب .
- 7 - يمكن تكرار طلب الإستبدال وذلك بعد عامين من آخر إستبدال على أن يخصم من رأس المال المستبدل القيمة الحالية للأقساط المتبقية .

رابعا : تحديد قيمة المبلغ المطلوب إستبداله

- 1 - يقتصر الإستبدال على المعاشات المستحقة عن الأجر الأساسي فقط (وتتضمن زيادات معاش الأجر الأساسي التي إستحققت قبل تاريخ تقديم طلب الإستبدال) دون المعاشات المستحقة عن الأجر المتغير .
 - 2 - يحدد قيمة المعاش للمؤمن عليه بفرض الإستقالة في تاريخ تقديم طلب الإستبدال .
 - 3 - يستبعد من المعاش أو الحق فيه عند تقدير جزء المعاش الذي يجوز استبداله ما يأتي :
 - أ - أجزاء المعاش السابق إستبدالها .
 - ب - أية أقساط شهرية مستحقة على طالب الإستبدال للهيئة المختصة .
- ويجوز لطالب الإستبدال أن يؤدي إلى الهيئة المختصة القيمة الحالية لباقي أقساط الإستبدال والأقساط الأخرى المستحقة عليه دفعة واحدة في مقابل عدم إستبعاد القسط الشهري المستحق عليه من معاشه أو الحق فيه .
- 4 - لا يجوز أن يقل أو يزيد كسر الجنيه من الجزء المستبدل من المعاش عن خمسين قرشاً .
 - 5 - يحدد قيمة المبلغ المطلوب إستبداله وفقاً للجدول الذي يصدر من رئيس الصندوق المختص في هذا الشأن وحسب قيمة المعاش المستحق وذلك في بداية كل عام مالي ، وذلك بمراعاة الإعتمادات المدرجة للإستبدال في موازنة الصندوق وعدد حالات الإستبدال خلال الستة أشهر الأخيرة من السنة المالية السابقة .
- ملاحظة : آخر ماصدر في هذا الشأن :**
الجدول المرفق بقرار وزيرة التأمينات والشئون الإجتماعية رقم 37 لسنة 2005

بشأن تحديد جزء المعاش الجائز إستبداله إعتباراً من 2005/7/1

خامسا : طلب الاستبدال

- 1 - يحرر طلب الإستبدال على الإستمارة رقم (160) ويقدم الطلب إلى جهاز التأمين الإجتماعي أو الصندوق المختص أو الجهة التي يصرف منها المعاش بحسب الأحوال .
- 2 - تقوم الجهة التي قدم لها طلب الإستبدال بإستيفاء مقدار المعاش المستحق لطالب الإستبدال ، وإذا كانت خدمته لم تنته بعد فيحسب المعاش المستحق له بإفتراض إنتهاء خدمته بالإستقالة في تاريخ تقديم طلب الإستبدال وطلبه صرف المعاش في هذا التاريخ وذلك تحت مسئولية تلك الجهة .

- 3 - تسلم طلبات الإستبدال إلى الجهاز المختص لدى الصندوق المختص أو ترسل إليه بكتاب موسى عليه وذلك خلال أسبوع على الأكثر من تاريخ تقديم طلب الإستبدال إليها .
- 4 - تقيد طلبات الإستبدال الواردة في سجلات خاصة تعد لهذا الغرض .

سادسا : تحديد الحالة الصحية وسن المستبدل

- 1 - يحال طالبوا الإستبدال إلى الكشف الطبي بالجهة الطبية التي يحددها لهم الصندوق المختص وفقاً للنموذج رقم (161) ، وذلك بحسب ترتيب قيدهم في السجلات المنصوص عليها في البند 4 من خامسا ، وتحدد مواعيد الكشف الطبي وفقاً لهذا الترتيب بمعرفة الجهة الطبية المشار إليها.
- 2 - يخطر طالب الإستبدال عن طريق الجهة الطبية المختصة بميعاد توقيع الكشف الطبي ، وذلك بكتاب موسى عليه ، وإذا تخلف عن الحضور في الميعاد حفظ الطلب المقدم منه . ويجوز لرئيس الجهة الطبية المختصة التجاوز عن تخلف طالب الإستبدال عن موعد الكشف الطبي إذا كان ذلك ناشئاً عن أسباب تبرره بشرط أن يتقدم بطلب خلال ثلاثة أشهر من التاريخ الذي كان محدداً للكشف الطبي موضحاً به تلك الأسباب ، وفي هذه الحالة يعاد إخطاره بميعاد الكشف الطبي وفقاً للفقرة الأولى .
- 3 - تحدد الجهة الطبية المختصة بصفة نهائية درجة صحة الطالب على النموذج ، وتعيده إلى الصندوق المختص بكتاب موسى عليه أو تسلمه إليها .
- 4 - لا يتم الإستبدال إلا إذا كانت صحة الطالب جيدة أو متوسطة ، وفي الحالة الأخيرة تزيد الجهة الطبية على سن الطالب عدداً من السنوات بحسب حالته الصحية ، ويتخذ السن بعد هذه الزيادة أساساً لتحديد رأسمال المعاش المستبدل ، مع عدم الإخلال بالأحكام الخاصة بتقريب السن الواردة في :
جدول رقم (7) المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 :
رأس المال المقابل لمعاش مستبدل قدره جنييه واحد
وإذا قررت الجهة الطبية المختصة رداءة صحة الطالب يرفض طلبه ، ولا يجوز تجديد الكشف الطبي قبل مضي سنة على الأقل من تاريخ هذا القرار .
- 5 - تظل نتيجة الكشف الطبي صالحة لإتمام إجراءات الإستبدال لمدة سنة من تاريخ صدور قرار الجهة الطبية المختصة .

سابعا : تحديد رأسمال المعاش المستبدل

- يحدد رأسمال المعاش المستبدل على أساس :
- جدول رقم (7) المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 :**
رأس المال المقابل لمعاش مستبدل قدره جنييه واحد
وفقاً ل :
- 1 - المعامل المقابل لسن طالب الإستبدال في تاريخ توقيع الكشف الطبي عليه .
 - 2 - مدة الاستبدال المطلوبة (5 أو 10 أو 15 سنة) .

ثامنا : إجراءات الإخطار والقبول بتقدير رأسمال الإستبدال

1- يخطر طالب الإستبدال شخصياً أو بكتاب موسى عليه بتقدير رأس المال المستحق عن جزء المعاش المستبدل لإعلان قبوله هذا التقدير وذلك بموجب الإستمارة رقم (165) المرفق نموذجها.

2 - يكون قبول تقدير رأس المال المستبدل بإحدى الطرق الآتية :

- أ - التوقيع على النموذج المشار إليه بالمادة السابقة بقبول التقدير أمام الموظف المختص بالصندوق المختص أو أمام الموظف المختص بجهاز التأمين الإجتماعى ، وإذا كان صندوق التأمين الإجتماعى هو الذى يتولى عملية الإستبدال فيتعين على موظف جهاز التأمين الإجتماعى أن يرسل النموذج فور التوقيع عليه بكتاب موسى عليه مع علم الوصول إلى الجهاز المختص بالإستبدال بالصندوق المختص .
 - ب - التوقيع على النموذج المشار إليه بالبند 1 والتصديق على توقيع طالب الإستبدال إدارياً وتسليم النموذج إلى الجهاز المختص بالإستبدال أو يرسل بكتاب موسى عليه مع علم الوصول .
 - ج - إذا لم يرد وفقاً للأحكام السابق بيانها إقرار قبول التقدير من الطالب خلال ثلاثة أشهر من تاريخ إخطاره بذلك أعتبر متنازلاً عن طلبه .
- ويجوز لرئيس الصندوق المختص لأسباب مبررة الموافقة على قبول الطالب للتقدير بعد إنتهاء الميعاد المنصوص عليه بالفقرة السابقة ، وذلك خلال الثلاثة أشهر التالية لإنتهاء ذلك الميعاد .

تاسعا : المبالغ التى تخصم من رأسمال الإستبدال

- 1 - القيمة الحالية للأقساط المتبقية للإستبدالات السابقة ، ويستثنى من هذا الحكم حالات الإستبدال للأسباب التالية :
- أ - مواجهة تكاليف العمليات الجراحية العاجلة والمتفق على إجرائها فعلاً للمؤمن عليه أو صاحب المعاش أو زوج أى منهما أو أولاده بشرط تقديم المستندات المؤيدة ، وعلى أن يتم التحقق من ضرورة إجراء العملية بمعرفة الجهة الطبية المختصة ، وبشرط ألا يكون المريض منتقلاً بنظام تأمين المرض أو نظام آخر للعلاج يكفل إجراء العملية الجراحية المطلوب الإستبدال لمواجهة نفقاتها .
- ب - مواجهة تكاليف الزواج الأول للمستبدل ولكل من أولاده إذا قدم الطلب خلال سنتين من تاريخ عقد الزواج .
- 2 - رسم مقداره جنيهان (المنصوص عليه بالمادة (123) من قانون التأمين الإجتماعى) .
- 3 - قسط الإستبدال المستحق عن الشهر الذى تم فيه قبول تقدير رأس المال المستبدل بالكامل والشهرين التاليين له .

عاشرا : أداء مبلغ الإستبدال

يؤدي مبلغ الإستبدال إلى الطالب إما نقداً من الخزينة التي يحددها صندوق التأمين الإجتماعي أو بموجب شيك يرسل إليه على عنوانه المبين بطلب الإستبدال ، وذلك بعد خصم المبالغ المشار إليها بالبند 9 السابق .

حادي عشر : تحصيل الأقساط

- 1- يتولي الجهاز المختص بالإستبدال إخطار الجهة التي يصرف منها المستبدل أجره أو معاشه لإستقطاع القسط الشهري وفقاً للنموذج رقم (168) .
- 2 - يقتطع قسط الإستبدال مقدماً من الأجر أو المعاش .

ثاني عشر : تأجيل الأقساط

يوقف سداد الأقساط المستحقة على المؤمن عليه في جميع الحالات التي لا يستحق عنها أجراً أو تعويضاً عن الأجر ، ويستأنف السداد فور إستحقاق الأجر و تزداد مدة التقسيط بقدر المدة التي أوقف فيها سداد الأقساط .

ثالث عشر : سقوط الأقساط

تسقط أقساط الإستبدال بوفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش ، ويقصد بالأقساط التي تسقط تلك التي لم يحل موعد إستحقاقها الأصلي ، أما تلك التي حل موعد إستحقاقها وأجلت فيتم تحصيلها من مستحقات المستحقين عنه .

رابع عشر : القيمة الحالية للأقساط

1- حالات تحديدها :

- أ - يجوز للمستبدل في أى وقت أن يطلب وقف العمل بالإستبدال .
- ب - تكرار الإستبدال - في حالة عدم توافر الإستثناءات من خصم الحالية للأقساط المتبقية .

2 - أسلوب تحديدها :

- أ - تحدد المبالغ الواجب ردها للصندوق المختص لوقف العمل بالإستبدال طبقاً ل :
جدول رقم (5) المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 بشأن القواعد المنفذة لقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 :
بيان المبالغ التي ترد عند وقف العمل بالإستبدال بالنسبة لكل جنيه من المعاش الشهري المستبدل

- ب - وفقاً لسن المستبدل في تاريخ وقف العمل بالإستبدال .
- ج - المدة المتبقية لإنهاء العمل بالإستبدال .
- د - يقف تحصيل أقساط الإستبدال إعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ أداء المبالغ الواجب ردها .

الجدول

جدول رقم (7)

المرفق بقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975

رأس المال المقابل لمعاش مستبدل قدره جنيته واحد

| لمدة 15 سنة | | لمدة 10 سنوات | | لمدة 5 سنوات | | السن عند الإستبدال |
|-------------|------|---------------|------|--------------|------|-----------------------|
| جنيته | مليم | جنيته | مليم | جنيته | مليم | |
| 126 | 600 | 94 | 800 | 53 | 300 | حتى سن 40 |
| 126 | 100 | 94 | 600 | 53 | 250 | 41 |
| 125 | 600 | 94 | 400 | 53 | 200 | 42 |
| 125 | 100 | 94 | 200 | 53 | 150 | 43 |
| 124 | 600 | 94 | - | 53 | 100 | 44 |
| 124 | 100 | 93 | 700 | 53 | 050 | 45 |
| 123 | 500 | 93 | 400 | 52 | 950 | 46 |
| 122 | 700 | 93 | 100 | 52 | 850 | 47 |
| 121 | 900 | 92 | 800 | 52 | 750 | 48 |
| 121 | - | 92 | 400 | 52 | 650 | 49 |
| 120 | - | 91 | 900 | 52 | 550 | 50 |
| 118 | 900 | 91 | 400 | 52 | 450 | 51 |
| 117 | 700 | 90 | 800 | 52 | 300 | 52 |
| 116 | 400 | 90 | 200 | 52 | 150 | 53 |
| 114 | 900 | 89 | 500 | 52 | - | 54 |
| 113 | 300 | 88 | 800 | 51 | 800 | 55 |
| 111 | 600 | 88 | - | 51 | 600 | 56 |
| 109 | 800 | 87 | 100 | 51 | 350 | 57 |
| 107 | 900 | 86 | 100 | 51 | 100 | 58 |
| 105 | 800 | 85 | 100 | 50 | 800 | 59 |
| 103 | 600 | 84 | - | 50 | 500 | 60 |
| - | - | 82 | 800 | 50 | 150 | 61 |
| - | - | 81 | 400 | 49 | 800 | 62 |
| - | - | 79 | 900 | 49 | 350 | 63 |
| - | - | 78 | 300 | 48 | 900 | 64 |
| - | - | 76 | 700 | 48 | 400 | 65 |

ملاحظات :

1- في حساب السن تعتبر كسور السنة سنة كاملة .

- 2- يراعى فى حساب السن الإضافة التى تقررها الهيئة الطبية المختصة وفقاً للحالة الصحية لطالب الإستبدال ، وتظل نتيجة الكشف الطبى صالحة لإتمام إجراءات الإستبدال لمدة سنة من تاريخ صدور قرار الهيئة الطبية المختصة .
- 3- لا يجوز الإستبدال لمن تقرر الهيئة الطبية المختصة أن صحته من نوع ردى .
- 4- لا يجوز الإستبدال لمن تجاوز سن الخامسة و الستين و ذلك بمراعاة ما جاء بالبند (2) .

جدول رقم (5)
المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007
بشأن القواعد المنفذة لقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975

بيان المبالغ التي ترد عند وقف العمل بالإستبدال
بالنسبة لكل جنيه من المعاش الشهري المستبدل

| المدة المتبقية من المدة الأصلية للإستبدال | | | | | | | | | | السن في تاريخ وقف العمل بالإستبدال |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| 5 | | 4 | | 3 | | 2 | | 1 | | |
| جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | |
| 53 | 300 | 43 | 600 | 33 | 500 | 22 | 900 | 11 | 700 | 40 |
| 53 | 250 | 43 | 600 | 33 | 500 | 22 | 900 | 11 | 700 | 41 |
| 53 | 200 | 43 | 600 | 33 | 500 | 22 | 900 | 11 | 700 | 42 |
| 53 | 150 | 43 | 550 | 33 | 450 | 22 | 900 | 11 | 700 | 43 |
| 53 | 100 | 43 | 500 | 33 | 400 | 22 | 900 | 11 | 700 | 44 |
| 53 | 050 | 43 | 450 | 33 | 400 | 22 | 850 | 11 | 700 | 45 |
| 52 | 950 | 43 | 400 | 33 | 400 | 22 | 800 | 11 | 700 | 46 |
| 52 | 850 | 43 | 350 | 33 | 350 | 22 | 800 | 11 | 700 | 47 |
| 52 | 750 | 43 | 300 | 33 | 300 | 22 | 800 | 11 | 700 | 48 |
| 52 | 650 | 43 | 250 | 33 | 300 | 22 | 800 | 11 | 700 | 49 |
| 52 | 550 | 43 | 200 | 33 | 300 | 22 | 800 | 11 | 700 | 50 |
| 52 | 450 | 43 | 100 | 33 | 250 | 22 | 750 | 11 | 700 | 51 |
| 52 | 300 | 43 | 000 | 33 | 200 | 22 | 700 | 11 | 700 | 52 |
| 52 | 150 | 42 | 900 | 33 | 150 | 22 | 700 | 11 | 700 | 53 |
| 52 | 000 | 42 | 800 | 33 | 100 | 22 | 700 | 11 | 700 | 54 |
| 51 | 800 | 42 | 650 | 33 | 000 | 22 | 650 | 11 | 700 | 55 |
| 51 | 600 | 42 | 500 | 32 | 900 | 22 | 600 | 11 | 700 | 56 |
| 51 | 350 | 42 | 350 | 32 | 800 | 22 | 500 | 11 | 650 | 57 |
| 51 | 100 | 42 | 200 | 32 | 700 | 22 | 500 | 11 | 600 | 58 |
| 50 | 800 | 42 | 050 | 32 | 600 | 22 | 450 | 11 | 600 | 59 |
| 50 | 500 | 41 | 900 | 32 | 500 | 22 | 400 | 11 | 600 | 60 |
| 50 | 150 | 41 | 650 | 32 | 400 | 22 | 350 | 11 | 600 | 61 |
| 49 | 800 | 41 | 400 | 32 | 300 | 22 | 300 | 11 | 600 | 62 |
| 49 | 350 | 41 | 100 | 32 | 100 | 22 | 250 | 11 | 550 | 63 |
| 48 | 900 | 40 | 800 | 31 | 900 | 22 | 200 | 11 | 500 | 64 |
| 48 | 400 | 40 | 400 | 31 | 700 | 22 | 100 | 11 | 500 | 65 |
| 47 | 900 | 40 | 100 | 31 | 500 | 22 | 000 | 11 | 500 | 66 |

| المدة المتبقية من المدة الأصلية للإستبدال | | | | | | | | | | السن في تاريخ وقف العمل بالإستبدال |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| 5 | | 4 | | 3 | | 2 | | 1 | | |
| جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | |
| 47 | 300 | 39 | 700 | 31 | 250 | 21 | 900 | 11 | 450 | 67 |
| 46 | 700 | 39 | 300 | 31 | 000 | 21 | 800 | 11 | 400 | 68 |
| 46 | 000 | 38 | 850 | 30 | 750 | 21 | 650 | 11 | 400 | 69 |
| 45 | 300 | 38 | 400 | 30 | 500 | 21 | 500 | 11 | 400 | 70 |

(تابع) جدول رقم (5)
المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007
بشأن القواعد المنفذة لقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975

بيان المبالغ التي ترد عند وقف العمل بالاستبدال
بالنسبة لكل جنيه من المعاش الشهري المستبدل

| المدة المتبقية من المدة الأصلية للإستبدال | | | | | | | | | | السن في تاريخ وقف العمل بالإستبدال |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| 10 | | 9 | | 8 | | 7 | | 6 | | |
| جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | |
| 94 | 800 | 87 | 300 | 71 | 400 | 71 | 100 | 62 | 400 | 40 |
| 94 | 600 | 87 | 150 | 79 | 300 | 71 | 550 | 62 | 350 | 41 |
| 94 | 400 | 87 | - | 79 | 200 | 71 | - | 62 | 300 | 42 |
| 94 | 200 | 86 | 850 | 79 | 100 | 70 | 900 | 62 | 250 | 43 |
| 94 | - | 86 | 700 | 79 | - | 70 | 800 | 62 | 200 | 44 |
| 93 | 700 | 86 | 450 | 78 | 800 | 70 | 650 | 62 | 100 | 45 |
| 93 | 400 | 86 | 200 | 78 | 600 | 70 | 500 | 62 | - | 46 |
| 93 | 100 | 85 | 950 | 78 | 400 | 70 | 350 | 61 | 850 | 47 |
| 92 | 800 | 85 | 700 | 78 | 200 | 70 | 200 | 61 | 700 | 48 |
| 92 | 400 | 85 | 350 | 77 | 100 | 70 | - | 61 | 550 | 49 |
| 91 | 900 | 85 | - | 77 | 600 | 69 | 800 | 61 | 400 | 50 |
| 91 | 400 | 84 | 550 | 77 | 250 | 69 | 550 | 61 | 250 | 51 |
| 90 | 800 | 84 | 100 | 76 | 900 | 69 | 300 | 61 | 100 | 52 |
| 90 | 200 | 83 | 600 | 76 | 500 | 68 | 950 | 60 | 850 | 53 |
| 89 | 500 | 83 | 100 | 76 | 100 | 68 | 600 | 60 | 600 | 54 |
| 88 | 800 | 82 | 450 | 75 | 600 | 68 | 200 | 60 | 300 | 55 |
| 88 | - | 81 | 800 | 75 | 100 | 67 | 800 | 60 | - | 56 |
| 87 | 100 | 81 | 050 | 74 | 550 | 67 | 350 | 59 | 650 | 57 |
| 86 | 100 | 80 | 300 | 73 | 900 | 66 | 900 | 59 | 300 | 58 |
| 85 | 100 | 79 | 400 | 73 | 200 | 66 | 350 | 58 | 900 | 59 |

| | | | | | | | | | | |
|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|
| 84 | - | 78 | 500 | 72 | 500 | 65 | 800 | 58 | 500 | 60 |
| 82 | 800 | 77 | 450 | 71 | 600 | 65 | 100 | 58 | - | 61 |
| 81 | 400 | 76 | 400 | 70 | 700 | 64 | 400 | 57 | 500 | 62 |
| 79 | 900 | 75 | 150 | 69 | 700 | 63 | 600 | 56 | 850 | 63 |
| 78 | 300 | 73 | 900 | 68 | 700 | 62 | 800 | 56 | 200 | 64 |
| 76 | 700 | 72 | 450 | 67 | 500 | 61 | 850 | 55 | 500 | 65 |
| 75 | - | 71 | - | 66 | 300 | 60 | 900 | 54 | 800 | 66 |
| 73 | 150 | 69 | 400 | 64 | 650 | 59 | 800 | 53 | 950 | 67 |
| 71 | 300 | 67 | 800 | 63 | 600 | 58 | 700 | 53 | 100 | 68 |
| 69 | 300 | 66 | 050 | 62 | 150 | 57 | 550 | 52 | 200 | 69 |
| 67 | 300 | 64 | 300 | 60 | 700 | 56 | 400 | 51 | 300 | 70 |

(تابع) جدول رقم (5)
المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007
بشأن القواعد المنفذة لقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975

بيان المبالغ التي ترد عند وقف العمل بالإستبدال
بالنسبة لكل جنيه من المعاش الشهري المستبدل

| المدة المتبقية من المدة الأصلية للإستبدال | | | | | | | | | | السن في تاريخ وقف العمل بالإستبدال |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| 15 | | 14 | | 13 | | 12 | | 11 | | |
| جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | جنيه | مليم | |
| 126 | 600 | 120 | 900 | 114 | 900 | 108 | 650 | 101 | 800 | 40 |
| 126 | 100 | 120 | 550 | 114 | 600 | 108 | 300 | 101 | 600 | 41 |
| 125 | 600 | 120 | 700 | 114 | 300 | 108 | - | 101 | 400 | 42 |
| 125 | 100 | 119 | 750 | 113 | 950 | 107 | 700 | 101 | 150 | 43 |
| 124 | 600 | 119 | 300 | 113 | 600 | 107 | 400 | 100 | 900 | 44 |
| 124 | 100 | 118 | 750 | 113 | 100 | 107 | - | 100 | 550 | 45 |
| 123 | 500 | 118 | 200 | 112 | 600 | 106 | 600 | 100 | 200 | 46 |
| 122 | 700 | 117 | 550 | 112 | - | 106 | 100 | 99 | 800 | 47 |
| 121 | 900 | 116 | 900 | 111 | 400 | 105 | 600 | 99 | 400 | 48 |
| 121 | - | 116 | 050 | 110 | 770 | 105 | - | 98 | 900 | 49 |
| 120 | - | 115 | 200 | 110 | - | 104 | 400 | 98 | 400 | 50 |
| 118 | 900 | 114 | 150 | 109 | 100 | 103 | 650 | 97 | 750 | 51 |
| 117 | 700 | 113 | 100 | 108 | 200 | 102 | 900 | 97 | 100 | 52 |
| 116 | 400 | 111 | 900 | 107 | 150 | 101 | 950 | 96 | 300 | 53 |
| 114 | 900 | 110 | 700 | 106 | 100 | 101 | - | 95 | 500 | 54 |
| 113 | 300 | 109 | 250 | 104 | 850 | 99 | 900 | 94 | 600 | 55 |
| 111 | 600 | 107 | 800 | 103 | 600 | 98 | 800 | 93 | 700 | 56 |
| 109 | 800 | 106 | 150 | 102 | 100 | 97 | 550 | 92 | 600 | 57 |
| 107 | 900 | 104 | 500 | 100 | 600 | 96 | 300 | 91 | 500 | 58 |
| 105 | 800 | 102 | 550 | 98 | 900 | 94 | 800 | 90 | 200 | 59 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|
| 103 | 600 | 100 | 600 | 97 | 200 | 93 | 300 | 88 | 900 | 60 |
| 101 | 200 | 98 | 400 | 95 | 250 | 91 | 550 | 87 | 400 | 61 |
| 98 | 800 | 96 | 200 | 93 | 300 | 89 | 800 | 85 | 900 | 62 |
| 96 | 100 | 93 | 750 | 91 | 050 | 87 | 850 | 84 | 150 | 63 |
| 93 | 400 | 91 | 300 | 88 | 800 | 85 | 900 | 82 | 400 | 64 |
| 90 | 500 | 88 | 600 | 86 | 350 | 83 | 650 | 80 | 450 | 65 |
| 87 | 600 | 85 | 900 | 83 | 900 | 81 | 400 | 78 | 500 | 66 |
| 84 | 600 | 83 | 100 | 81 | 300 | 79 | 500 | 76 | 350 | 67 |
| 81 | 600 | 80 | 300 | 78 | 700 | 76 | 700 | 74 | 200 | 68 |
| 78 | 600 | 77 | 450 | 76 | 050 | 74 | 250 | 72 | - | 69 |
| 75 | 600 | 74 | 600 | 73 | 470 | 71 | 800 | 69 | 800 | 70 |

ملاحظات :

- 1- يتحدد سن المستبدل وقت وقف العمل بالإستبدال بالسن التي تم على أساسها حساب رأس المال المقابل للمعاش المستبدل مضافا إليها عدد السنوات الكاملة المنقضية من تاريخ بدأ العمل بالإستبدال حتى تاريخ وقف العمل به .
- 2- تحدد المدة المتبقية لوقف العمل بالإستبدال بقسمة عدد الدفعات الشهرية الواجب تحصيلها من تاريخ وقف العمل بالإستبدال حتى تاريخ إنتهاء مدته الأصلية على 12 .
- 3- لحساب المبلغ المقابل لمدة تتضمن كسرا من السنة تتبع طريق النسبة والتناسب بين المدتين الصحيحتين اللتين تقع بينهما المدة المطلوبة .

الجدول المرفق بقرار وزيرة التأمينات والشئون الإجتماعية رقم 37 لسنة 2005

بشأن تحديد جزء المعاش الجائز إستبداله إعتباراً من 2005/7/1

| مقدار المعاش بالجنيه | فيما الجزء المستبدل بالجنيه |
|-----------------------|-----------------------------|
| من 111 إلى أقل من 112 | 01 |
| من 112 إلى أقل من 113 | 02 |
| من 113 إلى أقل من 114 | 03 |
| من 114 إلى أقل من 115 | 04 |
| من 115 إلى أقل من 120 | 05 |
| من 120 إلى أقل من 125 | 06 |
| من 125 إلى أقل من 135 | 07 |
| من 135 إلى أقل من 150 | 08 |
| من 150 إلى أقل من 200 | 09 |
| من 200 إلى أقل من 250 | 10 |
| من 250 إلى أقل من 300 | 11 |
| من 300 إلى أقل من 350 | 12 |
| من 350 إلى أقل من 400 | 13 |
| من 400 إلى أقل من 450 | 14 |
| من 450 إلى أقل من 500 | 15 |
| من 500 فأكثر | 16 |