



الوزير

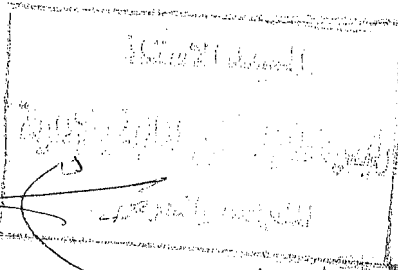
(كتاب نوري)

رقم ٢٣ لسنة ٢٠١٠

بشأن

معاملة حالات المرض للعاملين المتعاقدين

التي تتجاوز عشرة أيام بأجر وعشرون يوماً بدون أجر
مع مزرعة



صدر قرار وزير الدولة للتنمية الإدارية رقم ٧ لسنة ٢٠١٠ بشأن قواعد وضوابط توظيف العاملين المتعاقدين وصغار تنفيذيها له كتاب الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة الدوري رقم ٢ لسنة ٢٠١٠ بشأن قواعد وضوابط توظيف العاملين المتعاقدين وجاء بالبنك (رابعاً) منه في مجال استحقاق الأجازات، على أن يستحق المتعاقد أجازة مرضية مدفوعة الأجر لمدة عشرة أيام ويلدون أجر لمدة عشرون يوماً أخرى في السنة التعاقدية .

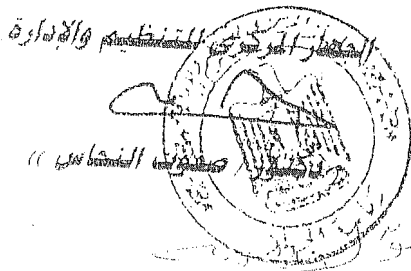
وورد النص على أنه لطبيعة الموقته للتشغيل عن طريق التعاقد فإنه يحظر منح العامل المتعاقد أجازات طبية تتناسب مع طبيعة العلاقة التعاقدية .
ومن هذه الأجازات الطويلة أن تقرر المجالس الطبية المختصة أن المتعاقد مريض بمرض مزمن ويطبق في شأنه المادة ٦٦ مكرر من القانون ٤٧ لسنة ١٩٧٨ وقرار وزير الصحة رقم ٢٥٩ لسنة ١٩٩٥ بشأن الأمراض المزمنة مما يترتب عليه منح العامل الموقت أجازة استثنائية بمرتب كامل إلى أن يشفى أو يستقر حالته استقراراً يمكنه من العودة للعمل ، وفي طبيعته الحال أجازة طويلة تتناسب مع طبيعة العلاقة التعاقدية ولا يسرى هذا النظام إلا على العاملين الدائمين .

وخلال مشكلة المتعاقد المرضي في مثل هذه الحالات التي تتطلب أجازة مرضية تزيد عن الحد المقرر للمتعاقدين عشر أيام بأجر وعشرون يوماً بدون أجر ، ورعاية لهذه الطائفة فإنه يمكن بناء على طلب العامل وقضا تعاقدته لمدة لا تزيد عن ستة أشهر ، ينظر بعدها في مدى قدرته على الاستمرار في العمل من عدمه ويكون الاستمرار دون تعاقد جديد الاستكمال لمدة العقد الذي تم توقيعه ولا يجوز استخدام هذه الرخصة إلا عن هذا السبب فقط .

ويمكن تطبيق هذا المبدأ على حالات الوظائف في بعض الجهات ذات الطبيعة الخاصة التي تستلزم بالضرورة وفقاً لنظام تشغيلها وجود الطرف المتعاقد وذلك بناء على تقرير من هذه الجهة يخضع لتقدير السلطة المختصة في جهة التعاقد، برضاء التخصصية على الجهات التابعة لمبدأ تحكم بصراعاتها كما تقدم .

وتفضلوا بقبول وافر تحياتي وخالص تقديري ...

رئيس الجهاز



تحريراً في ١١/١١/٢٠١٠

كشف توزيع السادة ...

السادة الوزراء

السادة المحافظون

السادة رؤساء الهيئات والأجهزة المستقلة

السادة رؤساء وحدات التنظيم والإدارة بالوزارات والهيئات

مدير ومديريات التنظيم والإدارة

حسن ...